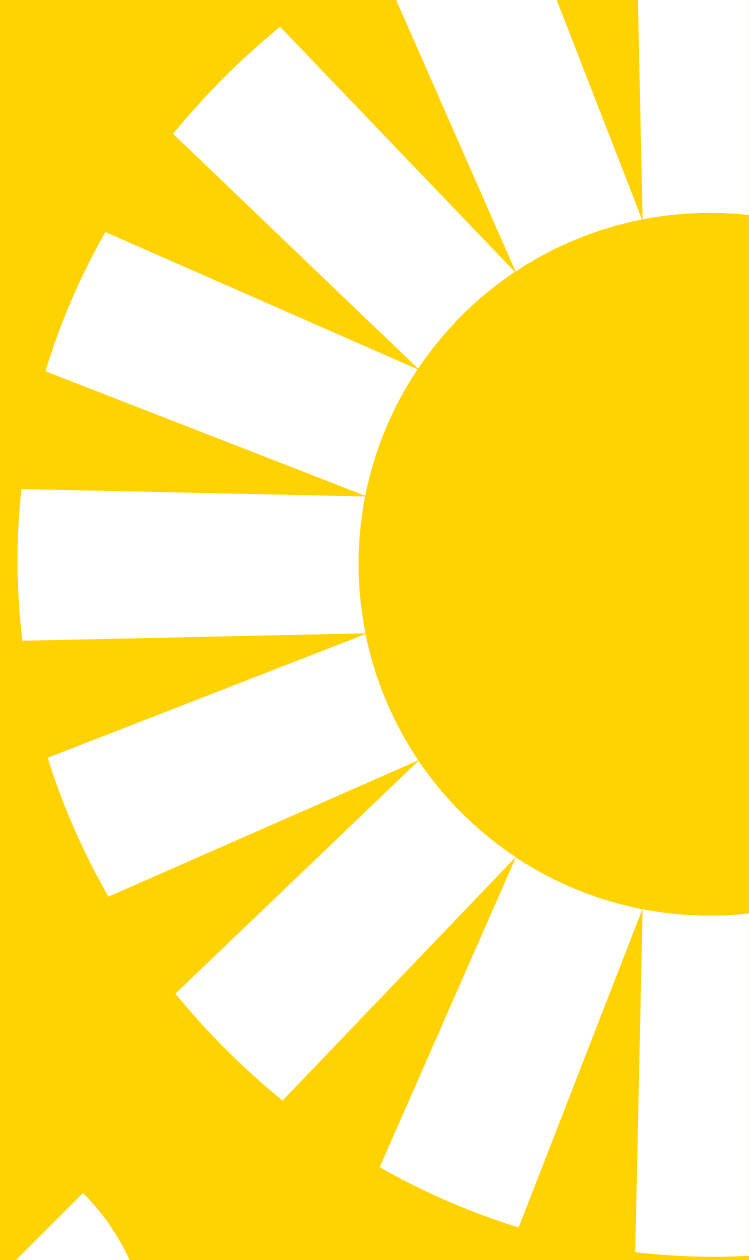


08/2025

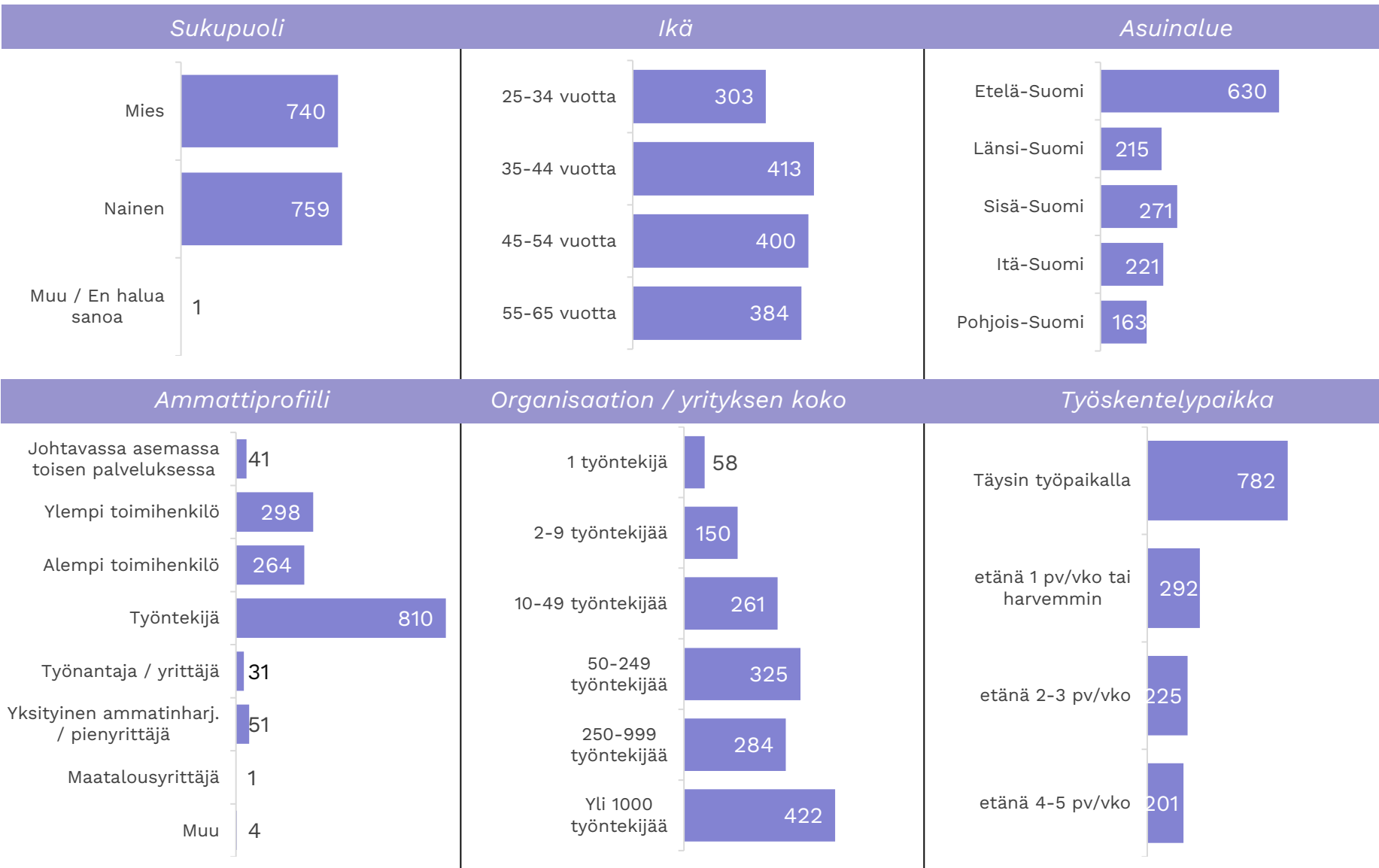
Kysely työystävistä työeläkeyhtiö Elo

Tulosraportti



Näytteen koostumus, total n=1500

25-65-vuotiaat työelämässä olevat suomalaiset, painottamattomat n-luvut



Tutkimuksen data kerättiin Bilendi Oy:n kuluttajapaneelissa 16.–23.5.2025. Kyselyn toteutti työeläkeyhtiö Elolle viestintätoimisto Miltton.

Kysely kohdistettiin 25–65-vuotiaille työelämässä oleville suomalaisille.

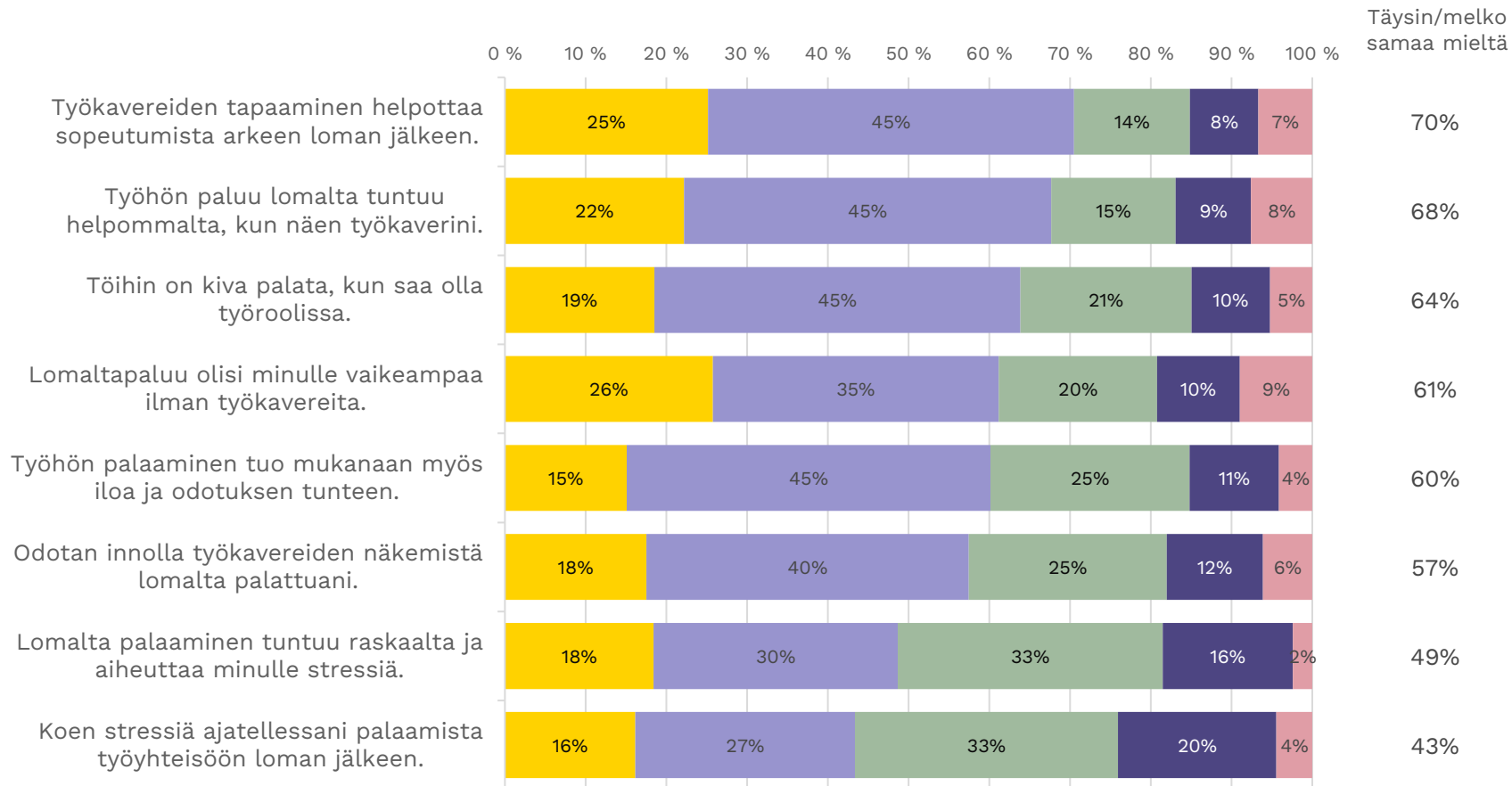
Otanta suoritettiin kansallisesti edustavana ko. kohderyhmässä iän, sukupuolen ja suuralueen (etelä, länsi, itä, pohjoinen) mukaan (total n=1500).

Otanta perustuu ns. soft-quota-kiintiöintiin, jolloin dataa painotetaan sen varmistamiseksi, että otos on kansallisesti edustava em. kriteerien mukaan.

Moni suomalainen kokee työkavereiden helpottavan arkeen paluuta loman jälkeen

”Millaisia tunteuksia lomalta paluu sinussa herättää?” – total n=1500

■ Täysin samaa mieltä ■ Melko samaa mieltä ■ Melko eri mieltä ■ Täysin eri mieltä ■ En osaa sanoa



- Vaikka selvä vähemmistö varsinaisesti kaipaa työkavereitaan lomalla (23% väittämän kanssa samanmielinen), niin silti selvä enemmistö kokee arkeen paluun olevan työkavereiden avulla helpompaa (70% kaikista vastaajista)

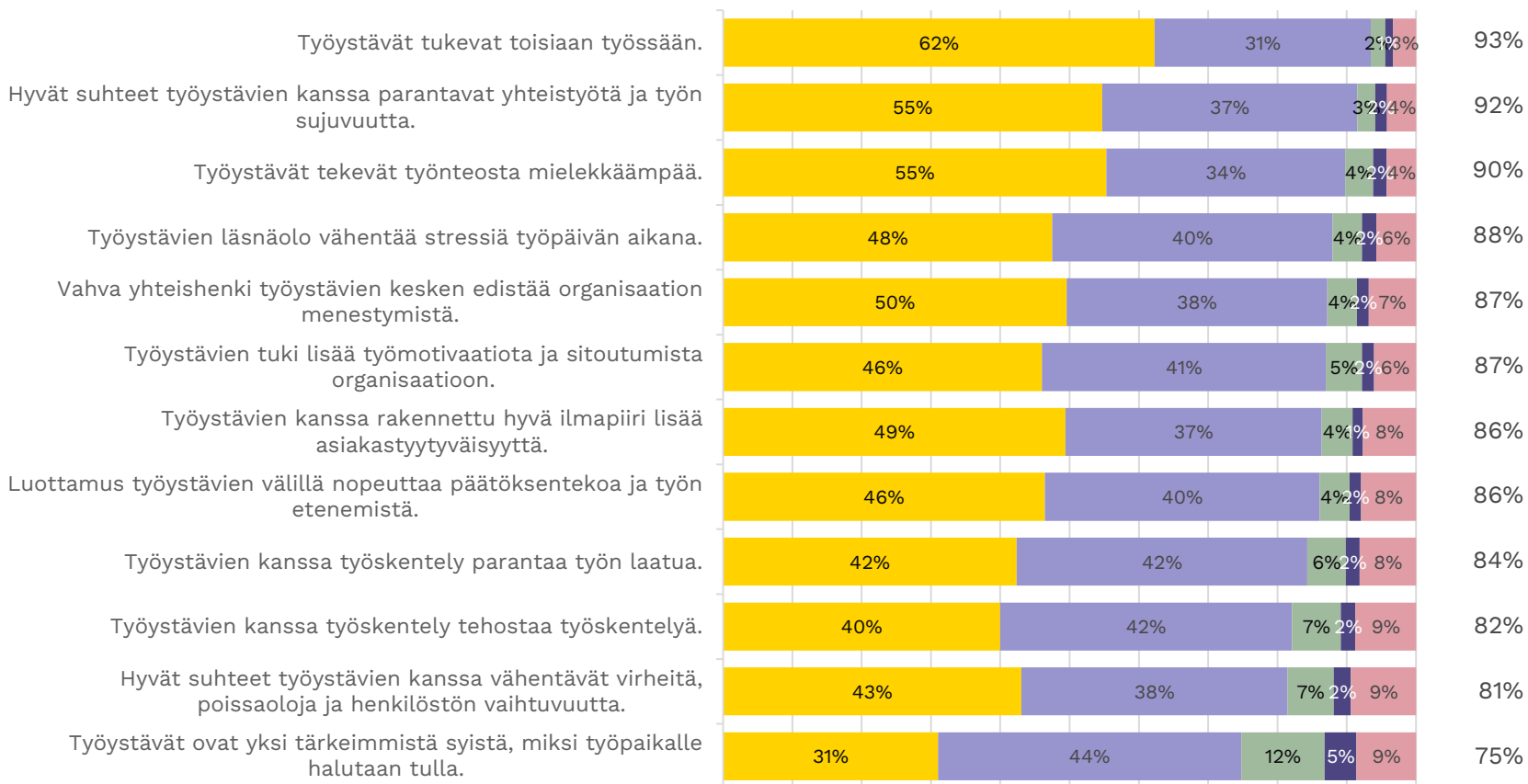
Suomalaiset näkevät työystävyyden vaikutuksen työpaikoilla hyvin positiivisena

”Miten työystävyyys vaikuttaa työpaikalla työskentelyyn?” – total n=1500

■ Täysin samaa mieltä ■ Melko samaa mieltä ■ Melko eri mieltä ■ Täysin eri mieltä ■ En osaa sanoa

Täysin/melko samaa mieltä

0 % 10 % 20 % 30 % 40 % 50 % 60 % 70 % 80 % 90 % 100 %



- Työystävien nähdään ennen kaikkea tukevan toisiaan työssään, työystävyyden parantavan työn sujuvuutta ja tekevän ylipäänsä työnteosta mielekkäämpää (noin 90% em. väittämien kanssa täysin tai melko samaa mieltä)

Kyselyn kohderyhmä: 25–65-vuotiaat työelämässä olevat suomalaiset, n=1500

Työystävyyden muodostumisen nähdään edellyttävän ennen kaikkea luottamuksen syntymistä, samanlaista huumorintajua sekä yhteistä kemiaa työntekijöiden välillä

”Mitä työystävyyden muodostuminen mielestäsi edellyttää?” – total n=1500

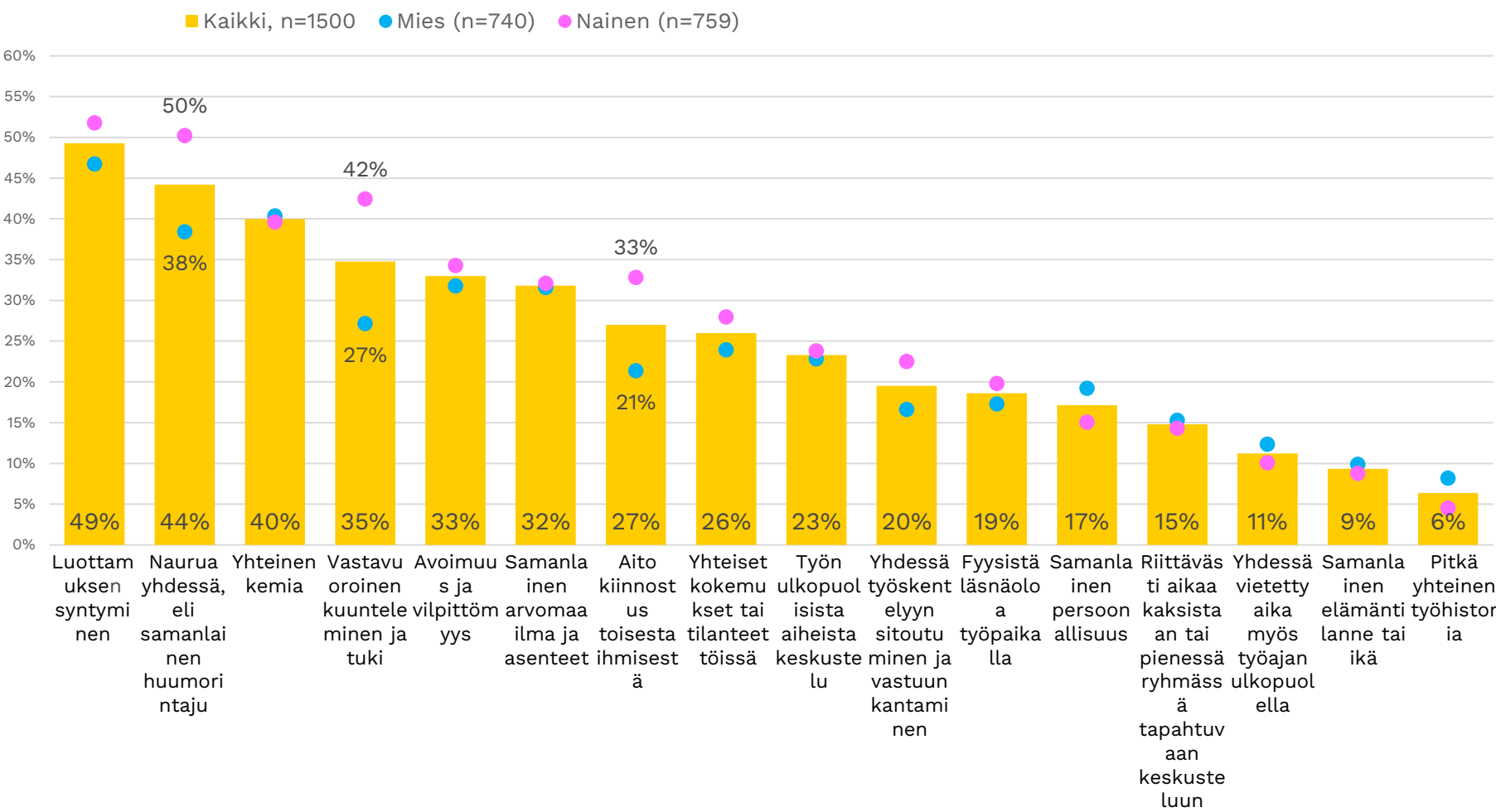


- Keskinäisen luottamuksen syntyminen on suomalaiselle työntekijälle selvästi tärkein työystävyyden edellytys, miltei puolet (49%) oli tätä mieltä
- Luottamuksen, huumorintajun ja yhteisen kemian jälkeen myös vastavuoroinen kuunteleminen ja tuki, avoimuus ja vilpittömyys sekä samanlainen arvomaailma ovat monen mielestä edellytyksiä työystävyyden syntymiselle (kunkin asian mainitsi noin kolmasosa vastaajista)

Kyselyn kohderyhmä: 25–65-vuotiaat työelämässä olevat suomalaiset, n=1500

Naiset edellyttävät työystävyydessä miehiä enemmän samanlaista huumorintajua, vastavuoroista kuuntelua sekä aitoa kiinnostusta toisesta

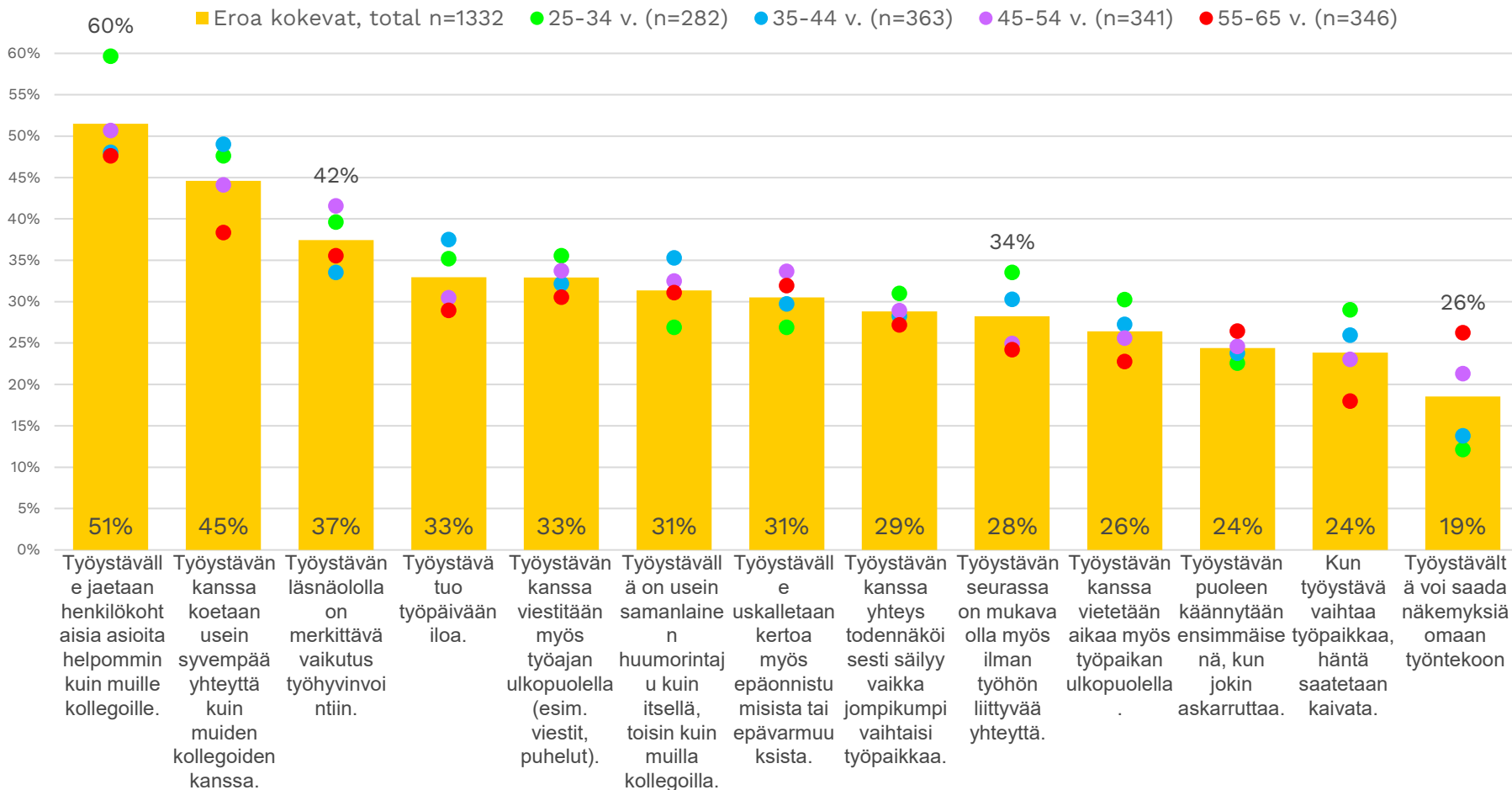
"Mitä työystävyyden muodostuminen mielestäsi edellyttää? – total n=1500



- Sukupuolesta huolimatta, keskinäisen luottamuksen syntyminen nähdään tärkeimpänä edellytyksenä työystävyyden muodostumiselle.
- Naiset kuitenkin edellyttävät työystävyydessä miehiä enemmän samanlaista huumorintajua, vastavuoroista kuuntelua sekä aitoa kiinnostusta toisesta.

Erityisesti 25–34-vuotiaat kokevat, että työystävälle voi jakaa helpommin henkilökohtaisempia asioita kuin kollegalle

"Millä tavoin koet työystävän eroavan eniten ns. tavallisesta kollegasta? Valitse enint. 5 väittämää"
- vastaajat, jotka kokevat työystävän ja kollegan välillä eroa, n=1332

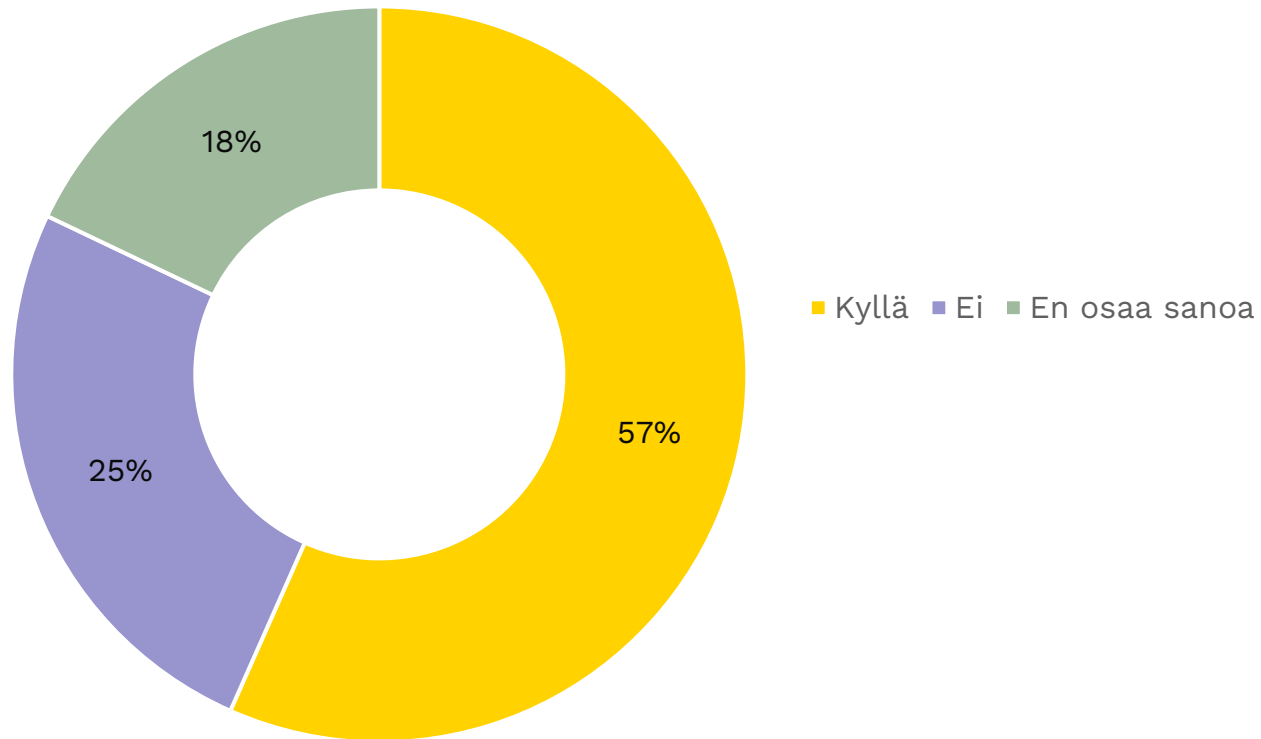


- 25–34-vuotiaat myös kokevat vanhempia useammin, että työystävän seurassa voi olla myös ilman työhön liittyvää yhteyttä (34%)
- Työystävyyden positiivisen vaikutuksen työhyvinvointiin allekirjoittaa eri ikäluokista voimakkaimmin 45–54-vuotiaat (42%)
- Yli 55-vuotiaat taas kokevat nuorempia enemmän, että työystävältä voi saada näkemyksiä omaan työntekoon (26%)

Kyselyn kohderyhmä: 25–65-vuotiaat työelämässä olevat suomalaiset, n=1500

Työystävyys työntekijän ja tämän esihenkilön tai muun johtajan kanssa on suomalaisten enemmistön mielestä mahdollista

”Koetko, että työntekijä voi olla työystävä oman esihenkilönsä tai muun johtajan kanssa?” – total n=1500

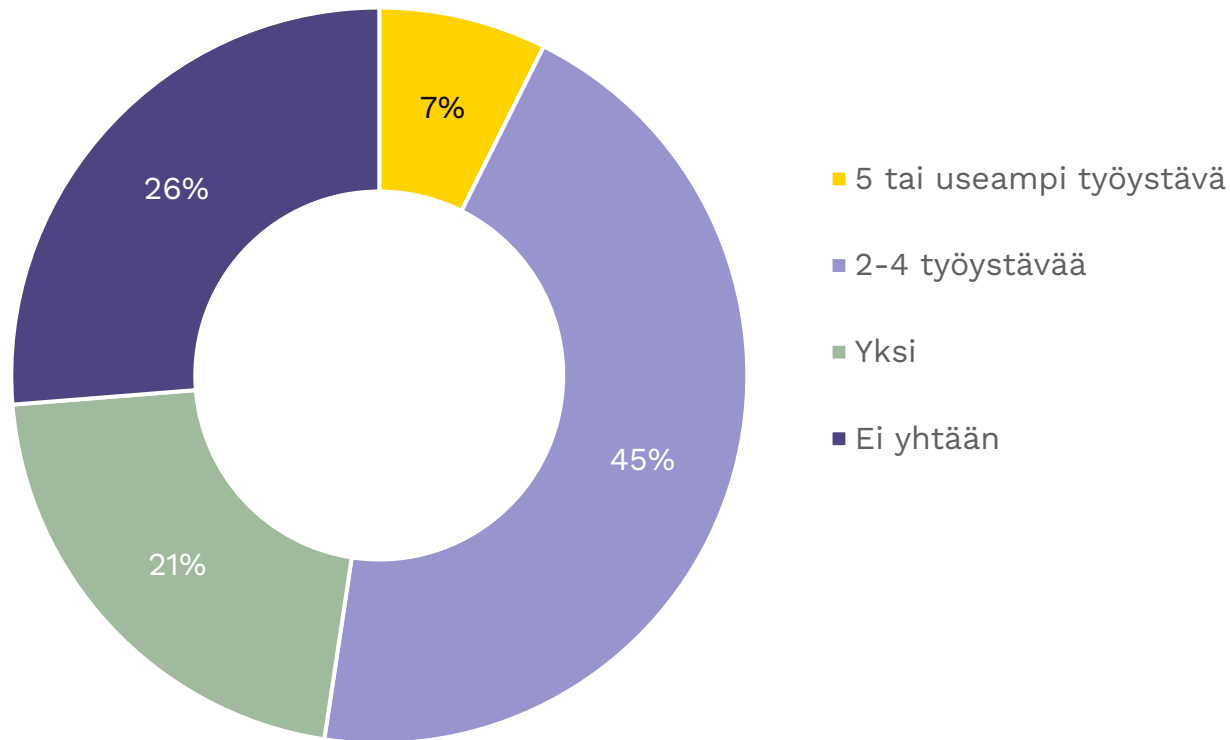


- Joka neljäs suomalainen työelämässä oleva taas on eri mieltä, ts. että työntekijä ei voi olla oman esihenkilönsä kanssa työystävä
- Vajaa viidennes suomalaisista ei osaa ottaa asiaan kantaa

Miltei $\frac{3}{4}$ työssäkäyvistä suomalaisista omaa nykyisellä työpaikallaan vähintään yhden työystävän

”Onko sinulla nykyisellä työpaikallasi henkilöitä, joita pidät työystävinä?” – total n=1500

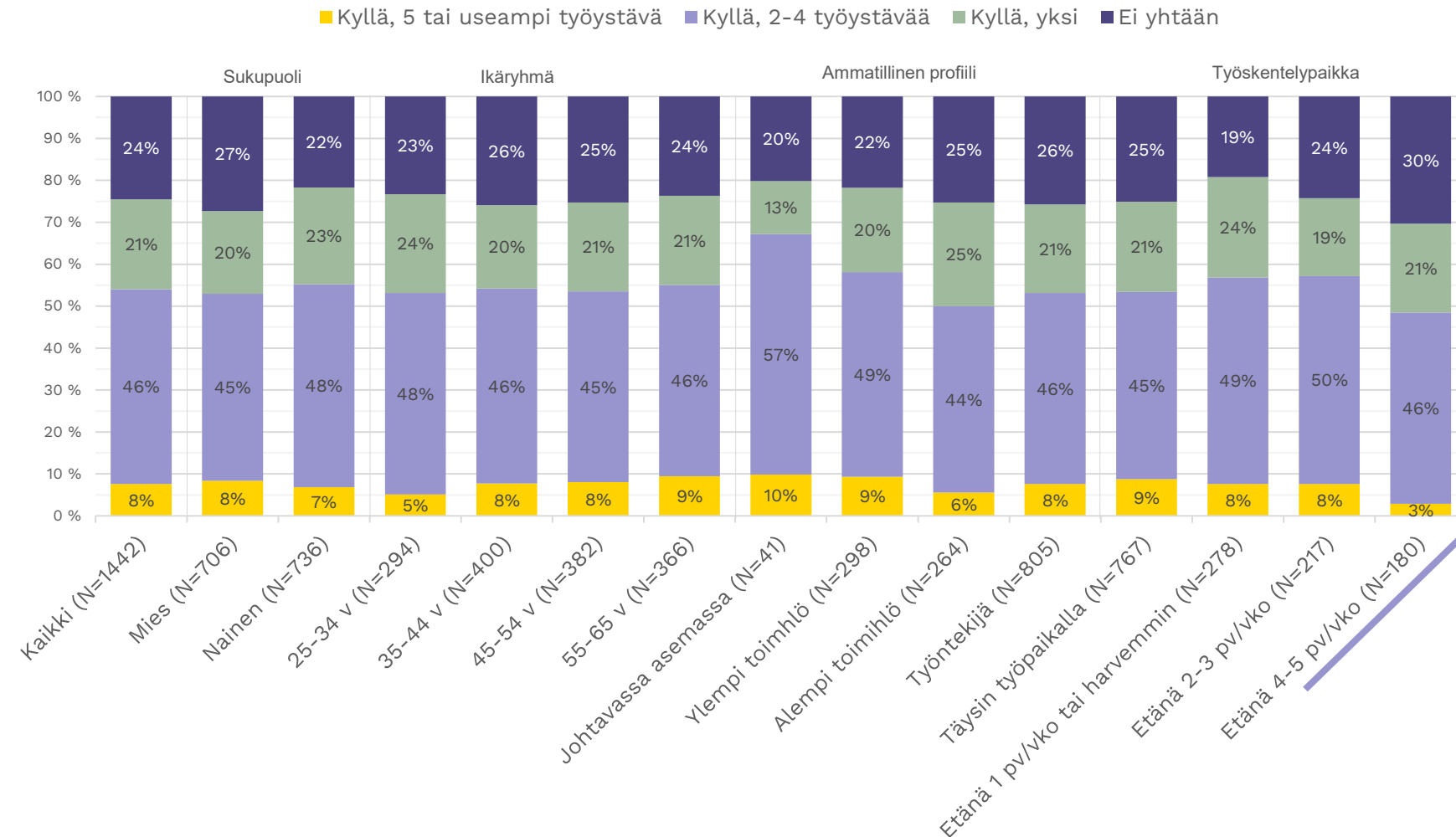
Työystävien lkm nykyisessä työpaikassa



- Yleisimmin työystävien määrän kerrotaan olevan jotain kahden ja neljän työystävän välillä (45% vastaajista)

Työystävien puute korostuu heissä, jotka työskentelevät suurimmaksi osaksi tai täysin etänä

"Onko sinulla nykyisellä työpaikallasi henkilöitä, joita pidät työystävinä?"



- Pientä korostumaa työystävien puutteesta on nähtävissä myös suorittavamman tason ammatillisen profiilin omaavissa (alempi toimihlö, työntekijä) vs. j tai ylempänä toimihenkilönä toimivissa

Kyselyn kohderyhmä: 25-65-vuotiaat työelämässä olevat suomalaiset, jotka työskentelevät vähint. 2 hlön yrityksissä / organisaatioissa, n=1442