



**Tämä lomake täytetään yhdessä työnantajan kanssa.**

Palauta lomake tallentamalla tiedosto ja toimittamalla se sähköisesti eläkepalvelussa. Palveluun kirjaudut omilla pankkitunnuksilla osoitteessa [www.elo.fi/elakepalvelu](http://www.elo.fi/elakepalvelu).

Voit toimittaa lomakkeen myös suojatulla sähköpostilla osoitteessa [www.elo.fi/sahkoposti](http://www.elo.fi/sahkoposti).

<b>Kuntoutuja</b>	Nimi	Henkilötunnus
<b>Työnantaja</b>	Nimi	Y-tunnus
	Yhteyshenkilö	Puhelinnumero
	Lähiosoite	
	Postinumero	Postitoimipaikka
<b>Etuuden maksaminen</b>	Sopimusehdot 1: <input type="checkbox"/> Elo maksaa kuntoutusetuuden	Sopimusehdot 2: <input type="checkbox"/> Työnantaja maksaa työkokeilun ajalta palkan - Bruttopalkka, euroa / kk - Työnantajan tilinumero
	<b>Työkokeilu</b>	Alkamispäivä
	Työtehtävien kuvaus	
	Päivittäinen työaika Työkokeilun myöntäminen edellyttää, että työkokeilun päivittäinen työaika on vähintään 4 tuntia kokoaikaisilla henkilöillä ja 2 tuntia osa-aikaisilla.	
	<input type="checkbox"/> 4 tuntia	Ajalla
	<input type="checkbox"/> 6 tuntia	Ajalla
	<input type="checkbox"/> 8 tuntia	Ajalla
	<input type="checkbox"/> Jonkin muu tuntimäärä	Ajalla
<b>Seuranta</b>	Onko työkokeilun ajaksi järjestetty työterveyshuollon seuranta	
	<input type="checkbox"/> Kyllä. Yhteyshenkilön nimi	
	<input type="checkbox"/> Ei. Miksi ei?	
	Kuka vastaa seurannasta työpaikalla? (nimi, sähköpostiosoite ja puhelinnumero)?	
<b>Työllistyminen</b>	Onko kuntoutujan mahdollista työllistyä, jos työ osoittautuu sopivaksi?	
	<input type="checkbox"/> Kokopäiväisesti <input type="checkbox"/> Osapäiväisesti <input type="checkbox"/> En lainkaan	
	Edellyttääkö työn oppiminen koulutusta tai työhönvalmennusta?	
	<input type="checkbox"/> Kyllä <input type="checkbox"/> Ei	
<b>Koulutus (työhönvalm.)</b>	Koulutus	Hinta
	Kesto	

LO-0224-fi-1017

## SOPIMUSEHDOT

### Sopimusehdot 1: ELO maksaa kuntoutusetuuden

Sopijaosapuolet ja Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elo ovat tehneet työkokeilua / työhönvalmennusta koskevan sopimuksen seuraavin ehdoin.

#### Sopimuksen kohde

Kuntoutus järjestetään erillisen kuntoutusohjelman mukaan. Kuntoutusohjelmassa sovitaan erikseen sen kestosta, työtehtävistä ja mahdollisista teoriaopinnoista sekä työajasta.

#### Työhönsijoittajan oikeudet ja velvollisuudet

Työhönsijoittaja sitoutuu tarjoamaan kuntoutusohjelman mukaisen työn kuntoutujalle. Kuntoutusohjelman toteutuminen edellyttää, että työhönsijoittaja opastaa, johtaa ja valvoo kuntoutujan työskentelyä. Työhönsijoittaja ei suorita kuntoutujalle korvausta tehdystä työstä. Kuntoutusohjelman aikana tulee noudattaa työturvallisuutta koskevia säännöksiä.

Kuntoutusohjelman päätyttyä työhönsijoittaja antaa Elolle viimeistään yhden (1) viikon kuluessa kirjallisen arvion ohjelman onnistumisesta.

Työhönsijoittajalla on velvollisuus ilmoittaa Elolle työskentelyolosuhteiden muutoksista, kuntoutusohjelman keskeyttämisestä tai jos työhönsijoittaja haluaa päättää kuntoutusohjelman kesken sopimuksen. Kuntoutusohjelman keskeyttämisen tai päättämisen syyistä on toimitettava kirjallinen selvitys Eloon.

#### Kuntoutujan oikeudet ja velvollisuudet

Kuntoutujalla on oikeus päästä sovittuun kuntoutusohjelmaan ja saada kuntoutusetuutta kuntoutusohjelman ajalta. Kuntoutuja pyrkii suoriutumaan sovituista työtehtävistä terveydelliset seikat huomioiden sekä edistämään kuntoutusohjelman onnistumista.

Kuntoutujan on noudatettava työpaikalla työntekijöitä koskevia työturvallisuutta ja työjärjestystä koskevia määräyksiä ja ohjeita.

Kuntoutusohjelman päätyttyä kuntoutuja antaa Elolle viimeistään yhden (1) viikon kuluessa kirjallisen arvion ohjelman onnistumisesta.

Kuntoutusohjelman aikana kuntoutuja on velvollinen ilmoittamaan Elolle yli kolmen (3) päivän sairauslomasta tai muusta syytä johtuvasta poissaolostaan tai mikäli hän päättää kuntoutusohjelman keskeytyksestä kesken sopimuksen. Kuntoutusohjelman keskeyttämisen tai päättämisen syyistä on toimitettava kirjallinen selvitys Eloon.

#### Elon oikeudet ja velvollisuudet

Elo maksaa kuntoutujalle työeläkelakien mukaista kuntoutusetuutta kuntoutusohjelman aikana.

Elo ottaa kuntoutujalle kuntoutusohjelman aikana työssä sattuvan tapaturman varalle tapaturmavakuutuslain 57 §:n 1 momentissa tarkoitetun vakuutuksen.

Elolla on kesken sopimuksen oikeus lopettaa ohjelman tukeminen siitä kuntoutujalle ja työhönsijoittajalle ilmoitettuaan, mikäli sovitun kuntoutusohjelman edellytykset eivät enää täyty.

Elon edustajalla on tarvittaessa mahdollisuus tutustua kuntoutusohjelman aikana työskentelypaikan olosuhteisiin.

### Sopimusehdot 2: Työnantaja maksaa työkokeilun ajalta palkan

Sopijaosapuolet ja Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elo ovat tehneet työkokeilua / työhönvalmennusta koskevan sopimuksen seuraavin ehdoin.

#### Sopimuksen kohde

Kuntoutus järjestetään erillisen kuntoutusohjelman mukaan. Kuntoutusohjelmassa sovitaan erikseen sen kestosta, työtehtävistä ja mahdollisista teoriaopinnoista sekä työajasta.

#### Työhönsijoittaja

Työhönsijoittaja sitoutuu tarjoamaan kuntoutusohjelman mukaisen työn kuntoutujalle. Kuntoutusohjelman toteutuminen edellyttää, että työhönsijoittaja opastaa, johtaa ja valvoo kuntoutujan työskentelyä. Työhönsijoittaja maksaa koko kuntoutusohjelman ajalta palkkaa, myös työskentelyn ja mahdollisten teoriaopintojen ajalta sekä huolehtii muista työnantajan lakisääteisistä maksu- ja muista velvoitteista. Jos palkka muuttuu pysyvästi kuntoutuksen aikana, tulee tästä ilmoittaa Elon kuntoutuksen yhteyshenkilölle etukäteen. Jos palkka poikkeuksellisesti ylittää työhönsijoittajan saaman osuuden kuntoutusetuudesta, Elo ei maksa työhönsijoittajalle tätä ylittävää osuutta. Jos palkka poikkeuksellisesti alittaa työhönsijoittajalle maksetun kuntoutusetuuden osuuden, työhönsijoittaja sitoutuu maksamaan saamastaan kuntoutusetuudesta kuntoutujalle palkan ja kuntoutusetuuden välisen erotuksen.

Työhönsijoittaja antaa Elolle kirjallisen arvion ohjelman onnistumisesta viimeistään yhden (1) viikon kuluessa kuntoutusohjelman päättämisestä.

Työhönsijoittajalla on velvollisuus ilmoittaa Elolle työskentelyolosuhteiden muutoksista, kuntoutusohjelman keskeyttämisestä tai jos työhönsijoittaja haluaa päättää kuntoutusohjelman kesken sopimuksen. Kuntoutusohjelman keskeyttämisen tai päättämisen syyistä on toimitettava kirjallinen selvitys Eloon.

#### Kuntoutuja

Kuntoutujalla on oikeus päästä sovittuun kuntoutusohjelmaan ja saada palkkaa kuntoutusohjelman ajalta. Kuntoutuja pyrkii suoriutumaan sovituista työtehtävistä terveydelliset seikat huomioiden sekä edistämään kuntoutusohjelman onnistumista.

Kuntoutujan on noudatettava työpaikalla työntekijöitä koskevia työturvallisuutta ja työjärjestystä koskevia määräyksiä ja ohjeita.

Kuntoutuja antaa Elolle kirjallisen arvion ohjelman onnistumisesta viimeistään yhden (1) viikon kuluessa kuntoutusohjelman päättämisestä.

Kuntoutusohjelman aikana kuntoutuja on velvollinen ilmoittamaan Elolle yli kolmen (3) päivän sairauslomasta tai muusta syytä johtuvasta poissaolostaan tai mikäli hän päättää kuntoutusohjelman keskeytyksestä kesken sopimuksen. Kuntoutusohjelman päättämisen syyistä on toimitettava kirjallinen selvitys Eloon.

#### Elo

Elo maksaa työhönsijoittajalle kuntoutujalle myönnetyn kuntoutusetuuden (kuntoutusraha tai kuntoutustuki ja -korotus) tässä sopimuksessa sovitun kuntoutusohjelman ajalta.

Elolla on kesken sopimuksen oikeus lopettaa ohjelman tukeminen siitä kuntoutujalle ja työhönsijoittajalle ilmoitettuaan mikäli sovitun kuntoutusohjelman edellytykset eivät enää täyty.

Elon edustajalla on tarvittaessa mahdollisuus tutustua kuntoutusohjelman aikana työskentelypaikan olosuhteisiin.

## SOPIMUS

Sopijaosapuolet ja Keskinäinen Työeläkeyhtiö Elo ovat tehneet työkokeilua / työhönvalmennusta koskevan sopimuksen yllä esitetyn ehdoin.

Allekirjoitus	Paikka ja aika	
	Kuntoutujan allekirjoitus ja nimenselvennys	Työnantajan allekirjoitus ja nimenselvennys
	Elon edustajan allekirjoitus ja nimenselvennys	