

MALLIYRITYS

1234567-8

Ennakopäätökset
1

Määräaikaiset etuudet
3

Pysyvät työkykytiet...

5

577
Työelänsä
4 926 504 €

Alennukset
-205 947 €

Maksu...

5

Omanosuuksa
60 %

Työkykyjohtaminen



Työkykyjohtamisen mittarit

Seuraa, vertaa ja ennakoï yrityksen henkilöstöresurssien sekä työkykyjohtamisen kustannusten ja investointien kehittymistä.

[Seuraa mittareita](#)

Työkykyjohtamisen itsearviointi
Kartoita yrityksen työkykyjohtamisen mykyllä Eron itsearviointityökalulla. Itsearviointi auttaa kehittämisskohteiden määrittämisessä.

[Tee itsearviointi](#)

Hankesuunnitelma

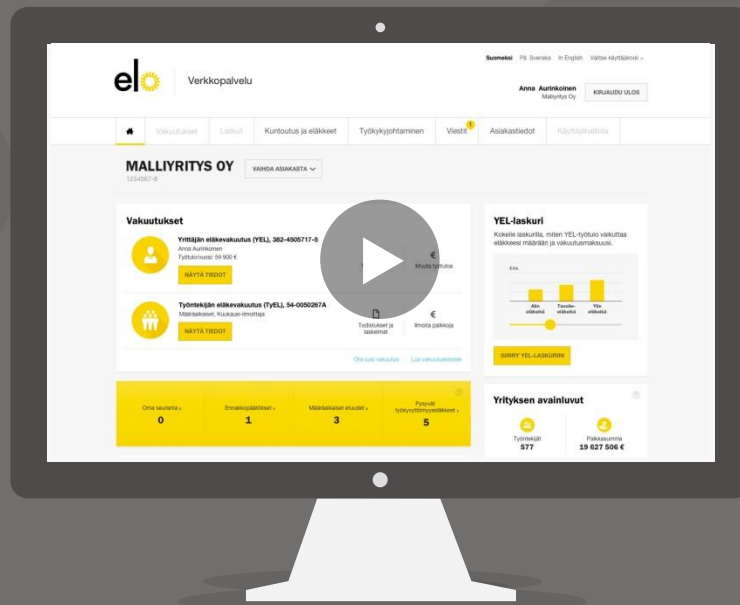
Valitse työkykyjohtamisen kehittämisskohteet, tavoitteet ja toimenpiteet. Seuraa ja arvioi toimenpiteiden etenemistä, tuloksia ja vaikuttavuutta.

[Luo hankesuunnitelma](#)

Ohjeet ja lomakkeet

- Työeläkeluotouksesta työntekijälle
- Työeläkeluotouksesta työntekijälle

ELON VERKKOPALVELU



Yrityksen työeläkevakuutukset, kuntoutus- ja eläkeasiat sekä työkykyjohtamisen työkalut kaikki yhdessä paikassa

TÄRKEIMMÄT OMINAISUUDET



Hoida TyEL- ja YEL-vakuutuksiasi



Tarkista ajantasaiset
työkyvyttömyyseläkkeet ja etuudet



Ennakoi, arvioi ja hallitse
maksuluokkavaikutuksia



Kartoita työyhteisösi
kehitystarpeet



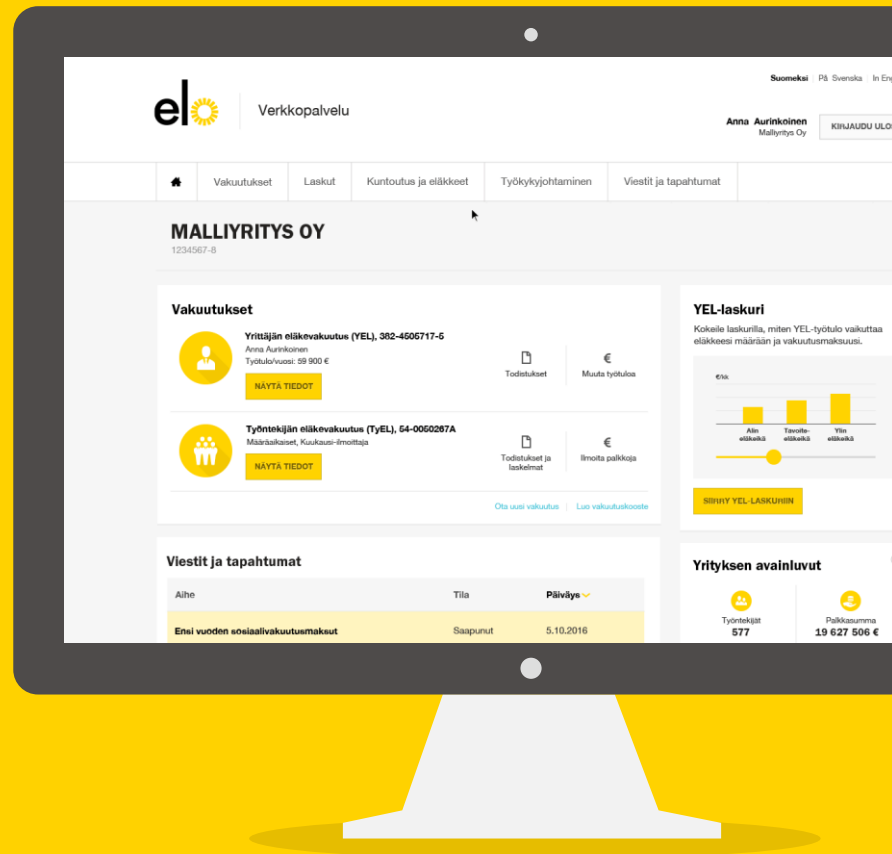
Sitouta työkykyjohtamisen
tavoitteisiin, laadi hankesuunnitelma



Johda työkykyä strategisesti

VAKUUTUKSET

Elon verkkopalvelu tekee TyEL- ja YEL-vakuutusten hoitamisesta helppoa ja nopeaa. Palvelusta löydät kaiken, mitä työeläkevakuutusten hoitamiseen tarvitset, olit sitten yrittäjä, työnantaja tai tilitoimiston edustaja.



VAKUUTUKSET

TyEL-vakuutus

Vakuutus tiedot

Maksuttanne

Työntekijät ja ansiot

Tiedostosiirto

Todistukset ja laskelmat

Työntekijän ja ansion

Päättö tai ansio työstä

Tee uusi ilmoitus

Näet kortista tämän vakuutuksen pien kuukausi ilmoitus työntekijä sen kuukausi ja edellisen vuoden aikana päättyneet Elossa vakuutus vakuutus.

Voit muokata vakuutusmaksuun ajoneuvon ajoneuvon ajoneuvon ja vuoden työntekijä sen kuukausi ja edellisen vuoden aikana päättyneet Elossa vakuutus vakuutus.

Muokkaa ja lisää ajoneuvo, tarkista tiedot ja lähetä ne Elossa.

Uusi työntekijä

Tuotot

Ilmoita

Nimi

Henkilötunnus

Voimassaoloaika

KORJAA ANSIO

Ansio 2016

22 220,00

29.2.2016 - 1.3.2016

Ilmoita palkkoja tai muuta YEL-työtuloasi

Työnantajana voit ilmoittaa työntekijät ja heidän ansionsa Elon verkkopalvelussa. Yrittäjänä taas voit muuttaa omaa YEL-tuloasi. Tietoja tarvitaan vakuutusmaksun, eläkkeiden sekä sosiaaliturvan laskemiseen.

TyEL-vakuutus

Vakuutus tiedot

Maksuttanne

Työntekijät ja ansiot

Tiedostosiirto

Todistukset ja laskelmat

Todistukset

Todistus TyEL-vakuutuksen voimassaolosta ja maksetuista vakuutusmaksuista.

[Voimassaolo- ja maksutodistus](#)

Tulosteet

[Tuloste maksuttamuksesta](#)

LASKELMAT

Ei dokumentteja

Maksuarvio

TyEL-maksuarviota voi käyttää apuna budjetoinnissa, budjetin seurannassa tai tilinpäätöksessä.

[Maksuarvio](#)

Tulosta todistuksia

Voit tulostaa todistukset yrityksesi vakuutusten voimassaolosta ja maksetuista vakuutusmaksuista. Todistus tarvitaan esimerkiksi tarjouksiin liitteeksi osoittamaan, että työnantaja on hoitanut työntekijöidensä vakuuttamisvelvoitteen.

Laskut

AVOIMET

Laskutettavissa näkyvät kuluva ja edellisen vuoden aikana muodostuneet laskut.

Ei avoimia laskuja.

MAKSETUT

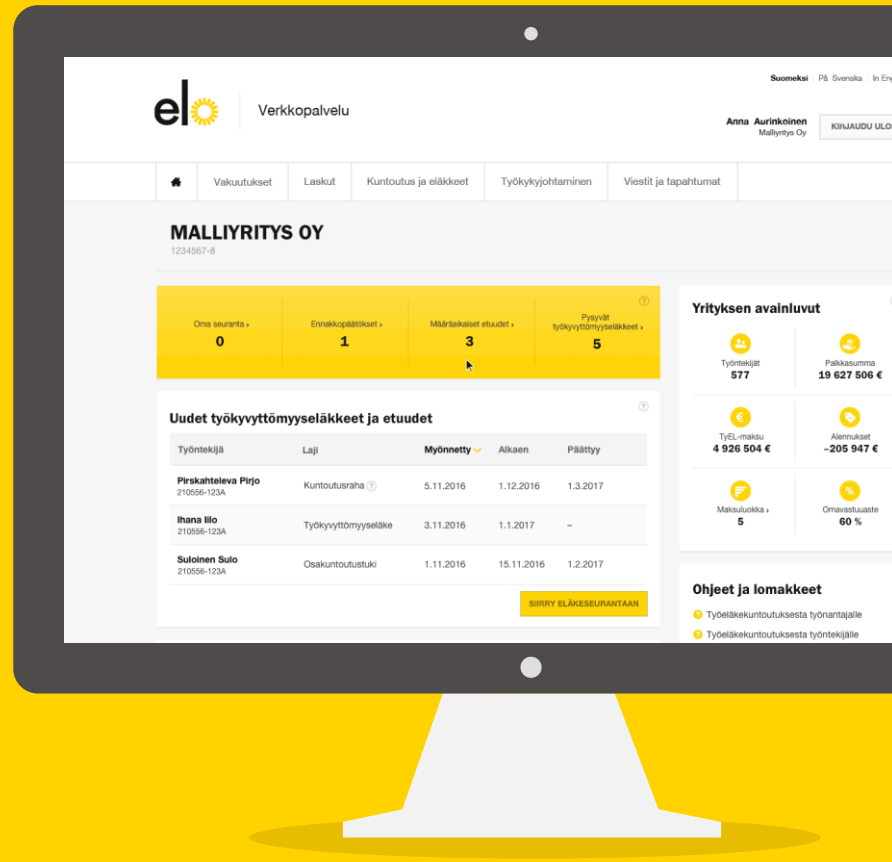
Laskun numero	Laskun nimi	Eräpäivä	Maksettu
1000000000	Työntekijän eläkevakuutus	19.1.2015	19.1.2015
1000000000	Työntekijän eläkevakuutus	20.3.2015	17.3.2015
1000000000	Työntekijän eläkevakuutus	11.2.2015	11.2.2015
1000000000	YEL-VAKUUTUS	20.4.2015	20.4.2015
1000000000	Työntekijän eläkevakuutus	20.4.2015	20.4.2015
1000000000	Työntekijän eläkevakuutus	17.3.2015	17.3.2015
1000000000	Työntekijän eläkevakuutus	11.5.2015	22.4.2015

Seuraa vakuutusmaksuja ja maksuarvioita

Näet palvelussa yrityksesi avoimet laskut sekä maksuhistorian, ja voit tarvittaessa pyytää lisää maksuaikaa. Voit käyttää TyEL-maksuarviota apuna budjetin seurannassa tai tilinpäätöksessä.

KUNTOUTUS JA ELÄKKEET

Tarkista ajantasaiset tiedot yrityksesi työntekijöiden työkyvyttömyyseläkkeistä ja etuuksista. Suunnittele jatkotoimenpiteitä heille, joiden työkyky on uhattuna tai joiden eläke- tai kuntoutusetuus on päättymässä.



KUNTOUTUS JA ELÄKKEET

Määräaikaiset etuudet

Työntekijä

Laji

Myönnetty

Alkuaan

Päättynyt

Eläke-
tapaturma

Eläkemen-
arvio

Riisin toteutus-
ennuste

1

Prokaskinen, Pöpy

210508-1234

Kuntoutusohjelma

5.11.2016

1.12.2016

1.3.2017

2016

96 520 €

2016

2017

2

Aurinkinen, Anna

210508-1234

Kuntoutusohjelma

30.7.2016

1.8.2016

1.12.2016

2016

144 720 €

2016

2017

3

Suomen, Sulo

210508-1234

Oskakuntoutusohjelma

30.7.2016

1.1.2017

1.3.2017

2016

96 520 €

2016

2017

4

Ilana, Ilo

210508-1234

Työkyvyttömyyseläke

3.11.2016

3.11.2011

-

2016

144 720 €

5

Mietteliäs, Miia

210508-1234

Oskatyökyvyttömyyseläke

30.7.2016

1.9.2016

-

2016

96 520 €

6

Riisin, Riina

210508-1234

Työkyvyttömyyseläke

29.3.2015

1.5.2015

-

2015

144 720 €

Seuraa ajantasaisia työkyvyttömyyseläkkeitä ja etuuksia

Lähetä työnantajan kuvaukset, tarkista ennakkopäätökset ja seuraa yrityksellesi myönnettyjä työkyvyttömyyseläkkeitä ja etuuksia.

Oma seuranta

Työntekijä

Sairautunut

Kommentit

Eläkemen-
arvio

Riisin toteutus-
ennuste

1

Lempä, Lempi

2016

-

96 482 €

2016

2017

Seuraa

2

Mietteliäs, Miina

2016

-

96 482 €

2016

2017

Seuraa

LISÄÄ TYÖNTÉKIJÄ

Etunimi

Sukunimi

Henkilötunnus

Kuukausiansiot, €

Sairautumisvuosi

1

2016

Kommentit

Kuukausiansiot, €

Sairautumisvuosi

1

2016

Ennakoi ja arvioi työkyvyttömyysriskejä

Voit luokitella ja lisätä omaan seurantaasi henkilöitä, joiden työkykyä tai mahdollisia vaikutuksia eläkemenoihin, maksuluokkaan ja työeläkekustannuksiin haluat seurata.

Malliyrittäjä Oy

65%

35%

10%

Koko konserni

30%

10%

25%

50%

Palasi työelämään
(etuus päättynyt)

Siirtyi työkyvyttömyys-
eläkkeelle

Siirtyi osatyökyvyttömyys-
eläkkeelle

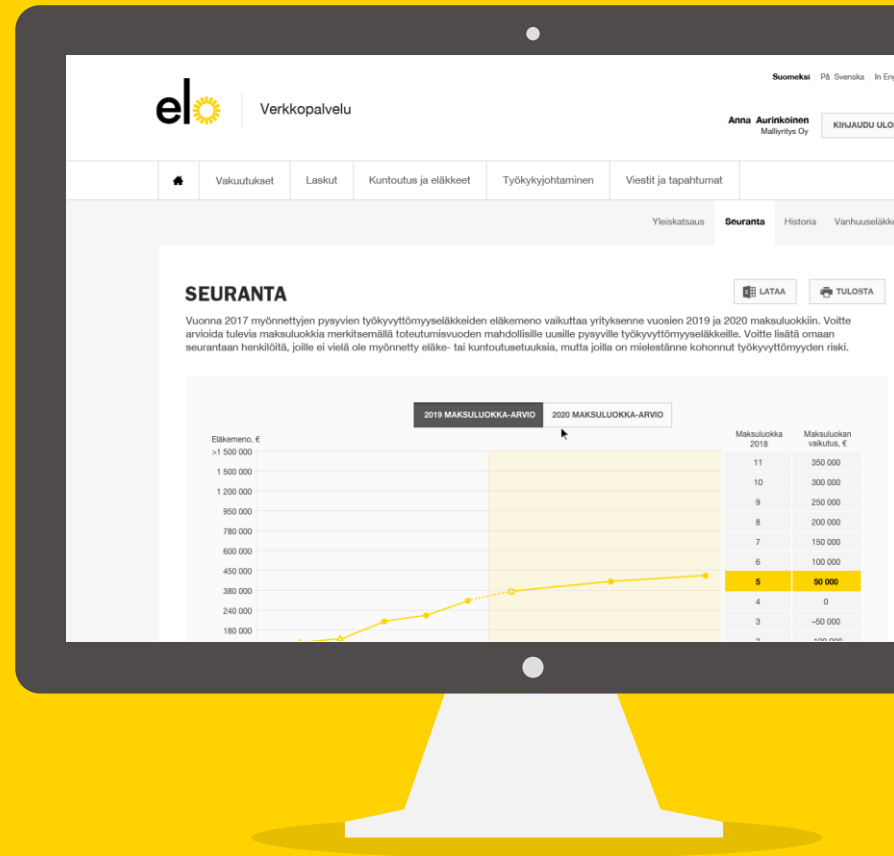
Muut

Arvioi ammatillisen kuntoutuksen vaikutuksia

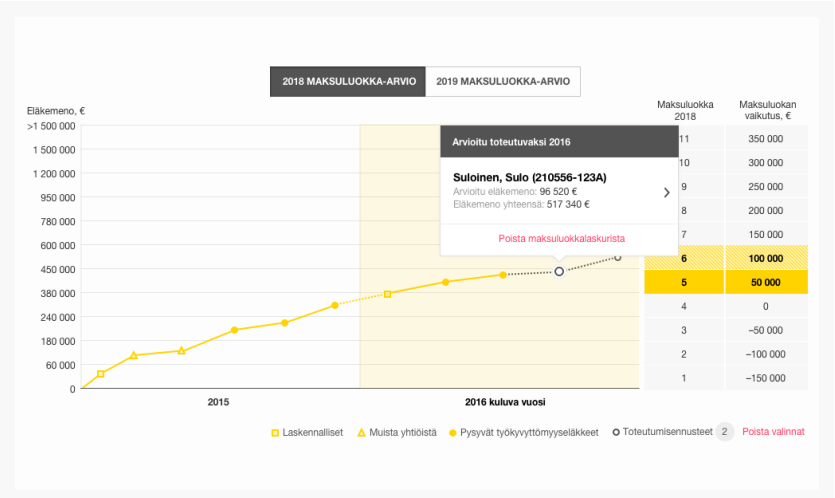
Seuraamalla, miten ammatillisessa kuntoutuksessa on onnistuttu, voit arvioida sen tuomia säästöjä yrityksellesi. Vertailemalla tuloksianne esimerkiksi toimialaanne, saat realistisen kuvan tilanteesta.

KUSTANNUS- ENNUSTEET

Työeläkekustannusten ja maksuluokkavaikutusten seuranta ja ennusteet auttavat pitämään maksuluokan kurissa.

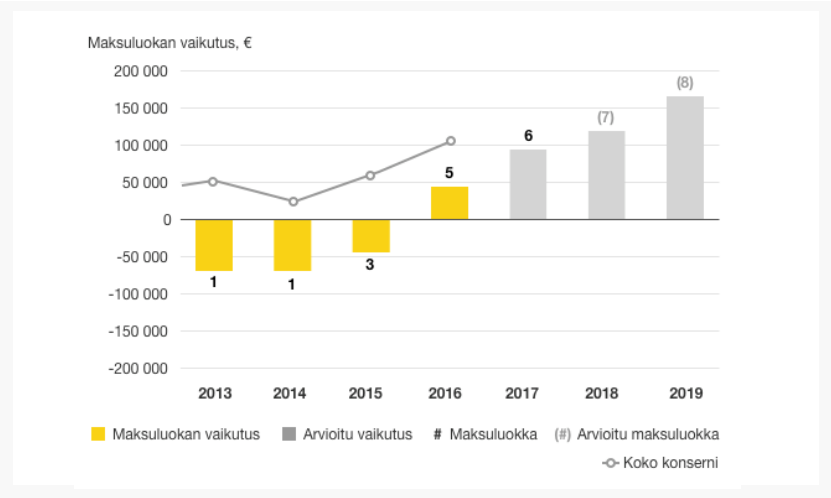


KUSTANNUSENNUSTEET



Arvioi pysyvien työkyvyttömyyseläkkeiden maksuluokkavaikutuksia

Maksuluokkalaskurilla voit ennakoida yrityksesi työntekijöille myönnettyjen työkyvyttömyyseläkkeiden tulevia maksuluokka- ja kustannusvaikutuksia. Lisäksi voit luoda omia maksuluokka-arvioita valitsemalla laskuriin itse henkilöt, joilla epäilet olevan kohonnut työkyvyttömyyden riski.

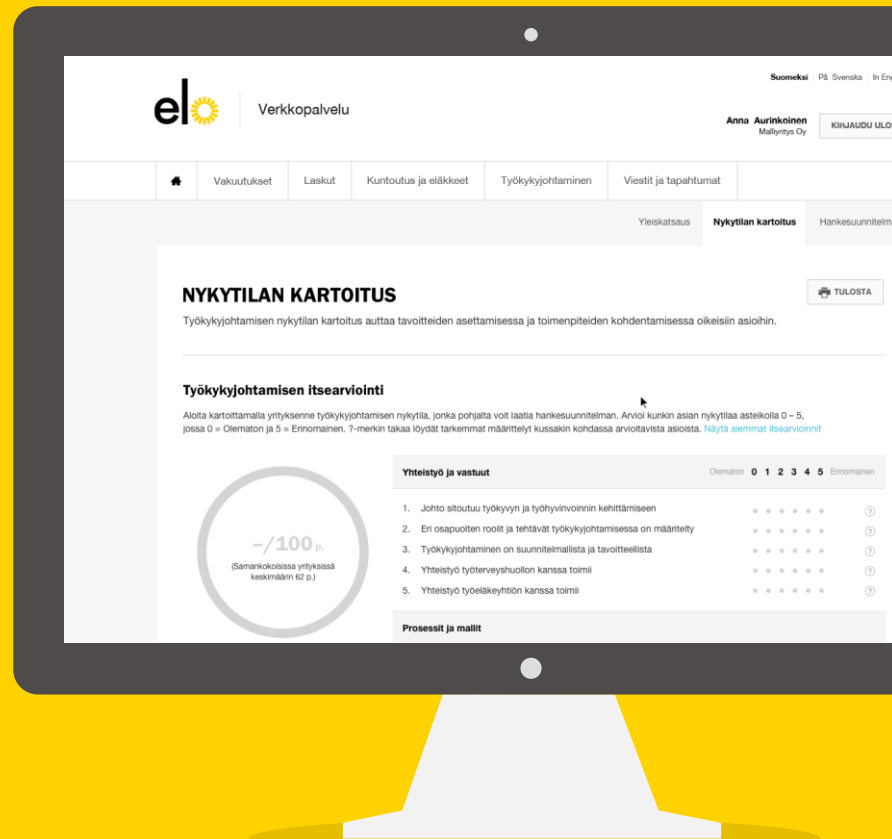


Maksuluokan kehitys työkykyjohtamisen tukena

Seuraamalla, miten maksuluokka ja sen vaikutukset ovat muuttuneet viime vuosien aikana, ja miten niiden arvioidaan kehittyvän tulevina vuosina, voit arvioida työkykyjohtamisen vaikutuksia yrityksessäsi. Vertailemalla maksuluokkaanne esimerkiksi toimialaanne, saat realistisen kuvan tilanteesta.

TYÖKYKYJOHTAMISEN ITSEARVIOINTI

Arviointi paikantaa, mitkä työhyvinvointiin vaikuttavat johtamisen alueet ovat hyvin yrityksessäsi ja mitkä kaipaavat kehittämistä.



TYÖKYKYJOHTAMISEN ITSEARVIOINTI

Yhteistyö ja vastuut

Olematon012345Erinomainen

1. Johto sitoutuu työkyvyn ja työhyvinvoinnin kehittämiseen

1

|Lisää kommentti

PERU

TALLENNA KOMMENTTI

2. Eri osapuolten roolit ja tehtävät työkykyjohtamisessa on määritelty

3. Työkykyjohtaminen on suunnitelmallista ja tavoitteellista

4. Yhteistyö työterveyshuollon kanssa toimii

5. Yhteistyö työeläkeyhtiön kanssa toimii

Löydä oikeat toimintamallit ja mittarit

Arviointi koostuu neljästä eri osalueesta, Yhteistyö ja vastuut, Prosessit ja mallit, Toimintatavat ja käytännöt, Seuranta ja mittarit sekä yhdestä itse määrittämästäsi osa-alueesta. Arviointi auttaa löytämään toimintamallit ja mittarit, jotka tukevat työkykyä ja yrityksesi tavoitteita. Tuoreita tuloksia voidaan kätevästi vertailla aikaisempiin tuloksiin.

Kehittämiskohde

X

Valitse pudotusvalikosta tai määritä oma kehittämiskohde...

✓

Määritä oma kehittämiskohde

Yhteistyö ja vastuut

Johto sitoutuu työkyvyn ja työhyvinvoinnin kehittämiseen

Eri osapuolten roolit ja tehtävät työkykyjohtamisessa on määritelty

Työkykyjohtaminen on suunnitelmallista ja tavoitteellista

Yhteistyö työterveyshuollon kanssa toimii

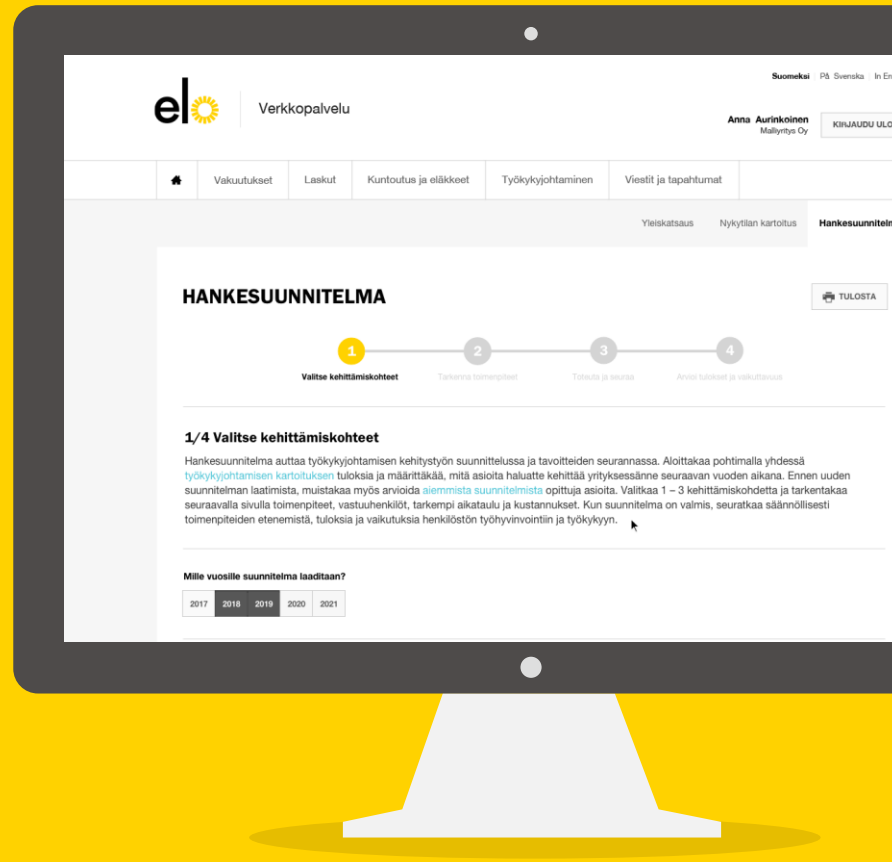
Yhteistyö työeläkeyhtiön kanssa toimii

Hyödynnä tuloksia kehitystyön suunnittelussa

Saatte työkykyjohtamisen itsearvioinnin pohjalta automaattisesti ehdotuksia kehityskohteiksi, tavoitteiksi ja mittareiksi seuraavaan hankesuunnitelmaan.

HANKESUUNNITELMA

Työkykyjohtamisen hankesuunnitelma auttaa kehitystyön suunnittelussa, aikatauluttamisessa, resurssoinnissa ja tavoitteiden seurannassa.



HANKESUUNNITELMA

Millo vuoressa suunnitelma laaditaan?

2017

2018

2019

2020

2021

Kehittämiskohde

Johto sitoutuu työkykyyn ja työhyvinvointiin kehittämiseen

Tavoitteet ja mittarit

Minkä laajuiseen muutokseen nykytilasta ja miten muutos toteutetaan?

Kehittämiskohde

Valitse pudotusvalikosta tai lisää oma kehittämiskohde...

Yhteistyö ja vastuut

Johto sitoutuu työkykyyn ja työhyvinvointiin kehittämiseen

En osapuolten roolit ja vastuut työkykyjohtamisessa on määritelty

Työkykyjohtaminen on suunnitelmallista ja tavoitteellista

Yhteistyö työelämäyhteistyön kanssa toimii

Yhteistyö työelämäyhteistyön kanssa toimii

Suunnittele kehittämistoimet

Aloittakaa pohtimalla yhdessä, mitä asioita haluatte kehittää yrityksessänne seuraavan vuoden aikana. Saatte työkykyjohtamisen itsearviointin pohjalta automaattisesti ehdotuksia kehityskohteiksi, tavoitteiksi ja mittareiksi.

JOHTO SITOUTUU TYÖKYYN JA TYÖHYVINVOINNIN KEHITTÄMISEEN

Tavoitteet ja mittarit: Johtamisen ja osastotulosten kehittäminen, yksilöiden ja yrityksen muutoksisuhteen, osaamisen ja potentiaalin tuominen näkyväksi

Toimenpide	Vastuuhenkilöt	Aikataulu	Tila	Arvioitu kokonaiskustannus
Valmennus- ja kehittämisohjelman luominen	Matti Mäkeläinen, Maija Mäkelä	1.8. – 1.7.2017	☒ Ei aloitettu	75 000 €
Työkyky ja työhyvinvointi osaksi yrityksen strategiaa	Maija Mäkelä	☐ Ei aloitettu	☒ Käynnissä	35 000 €
		☒ Valmis	☐ Seurattu	110 000 €
		☐ Paruutuu		

TYÖHYVINVOINNIN JA MOTIVOITUNUTUUTTA KEHITTÄVÄ HENKILÖSTÖ

Tavoitteet ja mittarit: Henkilöstön työtyytyväisyyden ja työn koettua laadun nostamista selvitettävien, karsittavien ja korjattavien väärinkäsitysten korjaaminen

Toimenpide	Vastuuhenkilöt	Aikataulu	Tila	Arvioitu kokonaiskustannus
Henkilöstötyökalut	Matti Mäkelä Oy	H2/2017	☒ Ei aloitettu	10 000 €
Yhteensä:				10 000 €

Seurattavat asiat ja muutokset

Toteuta ja seuraa

Tarkentakaa toimenpiteet, vastuuhenkilöt, aikataulu ja kustannukset. Kun suunnitelma on valmis, voitte seurata säännöllisesti toimenpiteiden etenemistä.

JOHTO SITOUTUU TYÖKYYN JA TYÖHYVINVOINNIN KEHITTÄMISEEN

Tavoitteet ja mittarit: Johtamisen ja osastotulosten kehittäminen, yksilöiden ja yrityksen muutoksisuhteen, osaamisen ja potentiaalin tuominen näkyväksi

Tulokset ja näkyminen mittareissa

1

Opitut asiat, muistit enot kerrat

Toteutuneet kustannukset, €

(maksu: 110 000 €)

TYÖHYVINVOINNIN JA MOTIVOITUNUTUUTTA KEHITTÄVÄ HENKILÖSTÖ

Tavoitteet ja mittarit: Henkilöstön työtyytyväisyyden ja työn koettua laadun nostamista selvitettävien, karsittavien ja korjattavien väärinkäsitysten korjaaminen

Tulokset ja näkyminen mittareissa

Opitut asiat, muistit enot kerrat

Toteutuneet kustannukset, €

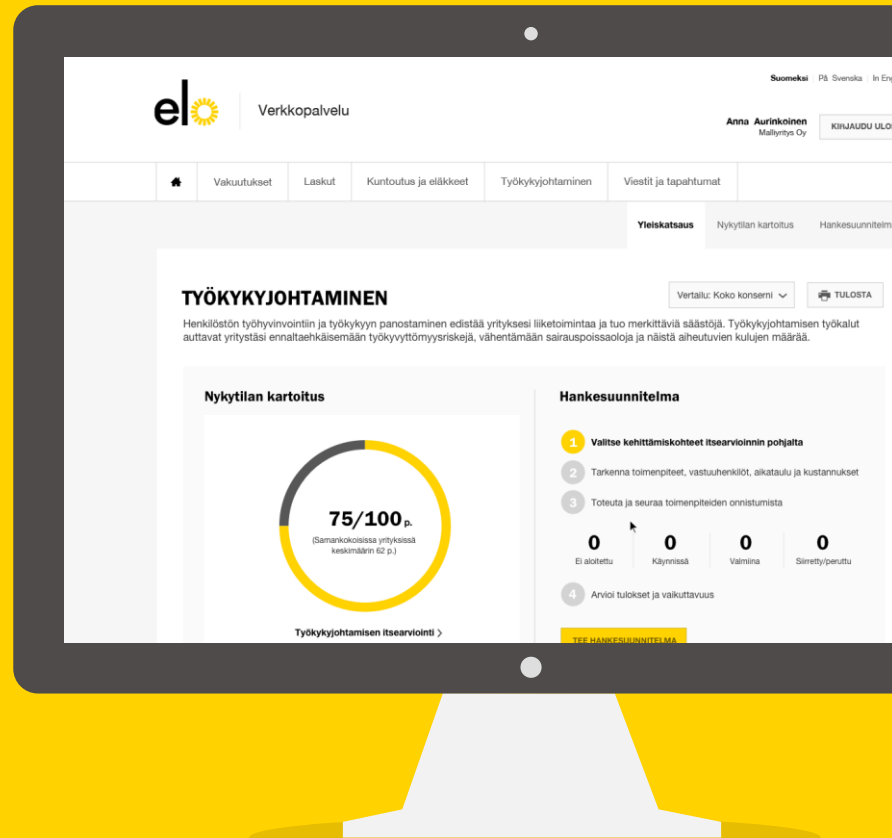
(maksu: 10 000 €)

Arvioi tulokset ja vaikuttavuus

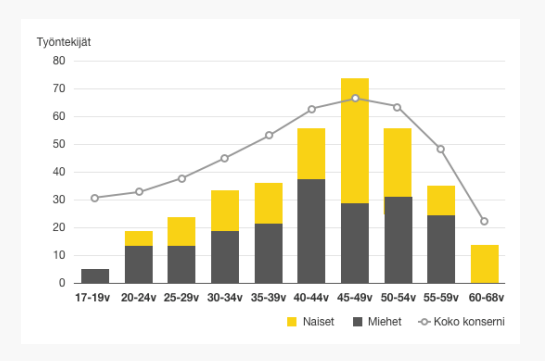
Ennen uuden suunnitelman laatimista, arvioi yhdessä kehitystoimenpiteiden hyötyjä, tuloksia ja vaikutuksia henkilöstönne työhyvinvointiin ja työkykyyn. Muistakaa myös arvioida aiemmista suunnitelmista opittuja asioita.

TYÖKYVYN STRATEGINEN JOHTAMINEN

Seuraamalla ja vertailemalla mittareita voit arvioida ennaltaehkäisevän työn tuloksia ja vaikuttavuutta.

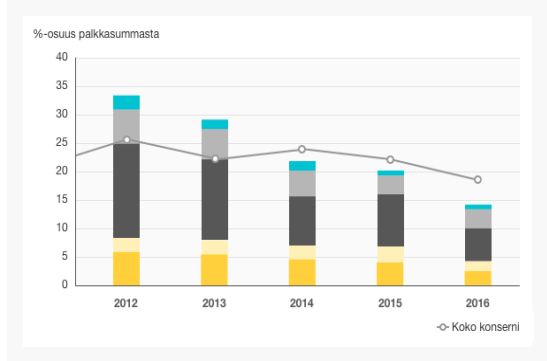


TYÖKYVYN STRATEGINEN JOHTAMINEN



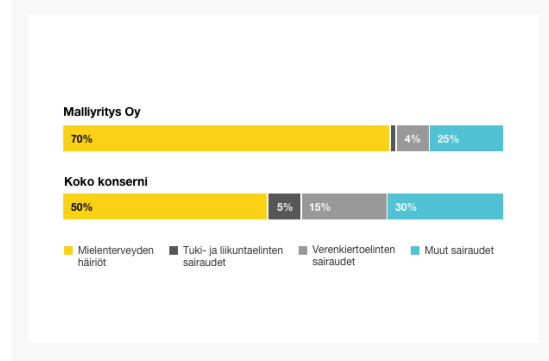
Henkilöstörakenne

Hyödynnä yrityksesi ikäjakaumasta saatavaa tietoa työkykyjohtamisen suunnittelussa.



Kustannukset ja investoinnit

Seuraamalla työkykyjohtamisen kustannusten ja investointien kehittymistä, voit arvioida tehtyjen toimenpiteiden vaikuttavuutta henkilöstön työkykyyn ja työhyvinvointiin.



Diagnoosien jakauma

Voit seurata yrityksesi työntekijöille myönnettyjen työkyvyttömyyseläkkeiden diagnooseja viideltä edelliseltä vuodelta. Jos yrityksesi diagnoosijakauma on erilainen kuin toimialalla keskimäärin, kiinnitä huomiota poikkeavuuteen.

HYÖDYT



Kilpailukykyä

Digitaalisen palvelun käyttöönotto ja hyödyntäminen auttaa ennakoimaan ja seuraamaan maksuluokan kehittymistä.



Vähemmän manuaalista työtä

Digitaaliset raportit säästävät aikaa muulle työlle.



Kustannussäästöjä

Työkyvyttömyyseläkeriskien ennaltaehkäisevän työn tekeminen auttaa hallitsemaan sairauspoissaoloja ja sitä kautta kustannuksia.



Parempi asiakaskokemus

Asiakkaan tiedot yhdessä paikassa aina saatavilla tehostavat asiakkaan työtä ja parantavat asiakaskokemusta.



Liiketoiminnan kasvua

Panostamalla ennaltaehkäisevän työn vaikuttavuutteen kyetään nostamaan tuottavuutta ja kohdistamaan kehittäminen oikeisiin asioihin.





**“Helppo ja sujuva
käyttää. Helpottaa
työtäni ja vähentää
yhteydenottotarvetta
Eloon.”**

HR-koordinaattori

**“Toimiva ja johtaa
systemaattiseen
tekemiseen.
Työvälineenä tukee
HR:ää.”**

HR-päällikkö

**“Selkeä ja hyvä
graafinen ilme. Hyvät
ominaisuudet henkilö-
ja yritystasolla.”**

Työhyvinvointipäällikkö



elo.fi

