



SUURTYÖNANTAJAN TYEL- VAKUUTUSMAKSUOPAS 2019



Tietoa TyEL-maksun eri osista ja siitä, mihin varoja käytetään

Vanhuuseläkeosalla kustannetaan se osa vanhuuseläkkeestä, joka rahastoidaan eli sijoitetaan tuottavasti odottamaan tulevaa eläkkeen maksua. Ikävälillä 17–68 vuotta rahastoidaan 0,4 %:n eläkekattumaa vastaava määrä. Näin saadaan työuran aikana rahastoitua n. 20 % tulevasta vanhuuseläkkeestä. Vanhuuseläkeosan suuruus riippuu henkilön iästä ja sukupuolesta. Lue lisää sivulta 3.

Työkyvyttömyyseläkeosalla kustannetaan se osa työkyvyttömyyseläkkeestä, joka rahastoidaan eläkkeen alkaessa. Lisäksi työkyvyttömyyseläkeosalla kustannetaan eläkkeiden myönnöstä, ammatillisesta kuntoutuksesta ja työhyvinvointipalveluista aiheutuvat kustannukset. Lue lisää sivulta 3.

Tasausosasta maksetaan eläkkeiden indeksikorotukset, vanhuus- ja työkyvyttömyyseläkkeiden rahastoimattomat osat, osa-aikaeläkkeet, osittaiset varhennetut vanhuuseläkkeet, työuraeläkkeet, perhe-eläkkeet sekä kuntoutustukeen ja kuntoutusrahaan liittyvät kuntoutuskorotukset. Lue lisää sivulta 5.

Maksutappio-osalla katetaan esim. yritysten konkurssien tai maksutappioiden takia saamatta jääneitä vakuutusmaksuja. Sen suuruus riippuu vakuutuksenottajan koosta. Lue lisää sivulta 5.

Hoitokustannusosa on liikekuluosa, joka on varattu eläkevakuutusyhtiölle työsuhteiden ja vakuutusten hoitoon, eläkelaskelmien ja eläkeratkaisujen tekemiseen sekä eläkkeiden maksamiseen. Lue lisää sivulta 5.

Lakisääteisten maksujen osa pitää sisällään Eläketurvakeskuksen kustannusosan, Työeläkeasioiden muutoksenhakulautakunnalle maksettavan oikeushallintomaksun ja Finanssivalvonnalle maksettavan maksun. Maksuosaa on sama kaikille työnantajille.

Asiakashyvityksiin käytettävä määrä määräytyy eläkeyhtiön vakavaraisuuden ja hoitokustannusylijäämän perusteella. Eläkeyhtiön vakavaraisuutta kasvattavat sijoitustoiminnan ylijäämä sekä eläkeyhtiön tehokkaasta toiminnasta syntyvät hoitokustannussäästöt. Hyvitykset jaetaan vakuutuksille kertyneiden rahastojen ja maksettujen maksujen suhteessa. Lue lisää sivulta 6.

SISÄLLYSLUETTELO

1. Suurtyönantaja ja TyEL-maksu	03
2. TyEL-vakuutusmaksun osat	03
3. Vanhuuseläkeosa	03
4. Työkyvyttömyyseläkeosa	03
5. Tasausosa	05
6. Maksutappio-osa	05
7. Hoitokustannusosa	05
8. Asiakashyvitys	06
9. Tulorekisterin vaikutukset vakuutusmaksuun	06
10. Vakuutusmaksukorko	07
11. Yritysjärjestelyt	07

TyEL-vakuutusmaksun osat keskimäärin 2019

Vanhuuseläkeosa	3,5 %
Työkyvyttömyyseläkeosa	0,9 %
Tasausosa	19,8 %
Maksutappio-osa	0,10 %
Hoitokustannusosa	0,65 %
Lakisääteisten maksujen osa	0,05 %
Asiakashyvitys	-0,6 %
Yhteensä	24,4 %
Työnantajan osuus keskimäärin	17,35 %
17 v. - 52 v.	6,75 %
53 v. - 62 v.	8,25 %
63 v. - 68 v.	6,75 %

Suurtyönantajan TyEL-vakuutusmaksuopas sisältää tietoa vakuutusmaksun perusteista. Oppaassa selvitetään TyEL-maksun osat ja niiden määräytymisperiaatteet.

1. Suurtyönantaja ja TyEL-maksu

TyEL-vakuutusmaksu määräytyy sosiaali- ja terveysministeriön vahvistamien laskuperusteiden mukaan. Tässä oppaassa selvitetään vuoden 2019 TyEL-maksun eri osat suurtyönantajalle ja niiden määräytymisen periaatteet. Suurtyönantajaksi määritellään sopimustyönantaja, jonka vuoden 2017 palkkasumma oli yli 2 083 500 €. Täsmälliset TyEL-maksun matemaattiset laskuperusteet julkaitaan Eläketurvakeskuksen verkkosivuilla osoitteessa www.etk.fi. Lisätietoa vakuutuksen ottamisesta ja hoitamisesta löydät Elon verkkosivuilta osoitteesta www.elo.fi.

2. TyEL-vakuutusmaksun osat

TyEL-vakuutusmaksun laskuperusteet ovat asiakashyvitystä lukuun ottamatta yhteiset kaikille eläkevakuutusyhtiöille. Tulorekisterin käyttöönoton 1.1.2019 myötä sopimustyönantajan TyEL-maksun teoreettinen eräpäivä on palkanmaksua seuraavan kuukauden viimeinen päivä (aiemmin 1.7.). Tällöin TyEL-maksussa ei ole vakuutusmaksukorkoa. Vuoden 2019 keskimääräinen TyEL-maksu on 24,4 % TyEL-palkoista. Eläkeyhtiö perii koko maksun työnantajalta, joka puolestaan pidättää työntekijän maksuosuuden työntekijän palkasta. Työntekijän maksuosuus vuonna 2019 on alle 53-vuotiailla 6,75 %, 53-62-vuotiailla 8,25 % ja 63 vuoden täyttämistä seuraavan kuukauden alusta 6,75 %.

3. Vanhuuseläkeosa

TyEL-maksun vanhuuseläkeosa lasketaan kaikille työntantajille samalla tavalla. Vanhuuseläkeosa lasketaan työsuhteittain. Se on iästä ja sukupuolesta riippuva prosenttiosuus työntekijän palkasta. Vanhuuseläkeosan suuruus on 17-68-vuotiailla 1,66-6,89 % palkasta.

Vanhuuseläkeosa ja työkyvyttömyyseläkeosa 2019

ikä	ve		tk	ikä	ve		tk
	mies	nainen			mies	nainen	
17	1,66	1,90	0,08	43	3,15	3,69	0,80
18	1,71	1,96	0,13	44	3,25	3,81	0,84
19	1,77	2,02	0,18	45	3,35	3,92	0,88
20	1,77	2,04	0,24	46	3,46	4,04	0,94
21	1,83	2,10	0,30	47	3,56	4,17	1,01
22	1,88	2,16	0,36	48	3,68	4,30	1,08
23	1,94	2,23	0,41	49	3,80	4,43	1,14
24	2,00	2,29	0,44	50	3,80	4,46	1,21
25	2,06	2,36	0,46	51	3,92	4,60	1,28
26	2,12	2,43	0,48	52	4,05	4,74	1,34
27	2,18	2,51	0,49	53	4,18	4,89	1,41
28	2,25	2,58	0,51	54	4,32	5,05	1,54
29	2,32	2,66	0,53	55	4,47	5,21	1,71
30	2,26	2,62	0,54	56	4,62	5,37	1,90
31	2,33	2,70	0,56	57	4,78	5,55	2,16
32	2,40	2,78	0,58	58	4,94	5,73	2,35
33	2,47	2,87	0,60	59	5,12	5,91	2,05
34	2,55	2,96	0,63	60	5,00	5,82	1,24
35	2,62	3,04	0,64	61	5,19	6,02	0,41
36	2,70	3,14	0,66	62	5,38	6,22	0,03
37	2,79	3,23	0,68	63	5,59	6,44	0,01
38	2,87	3,33	0,68	64	5,81	6,66	0,00
39	2,96	3,43	0,69	65	6,04	6,89	0,00
40	2,87	3,37	0,71	66	5,88	6,73	0,00
41	2,96	3,48	0,73	67	5,72	6,57	0,00
42	3,05	3,58	0,76	68	5,56	6,41	0,00

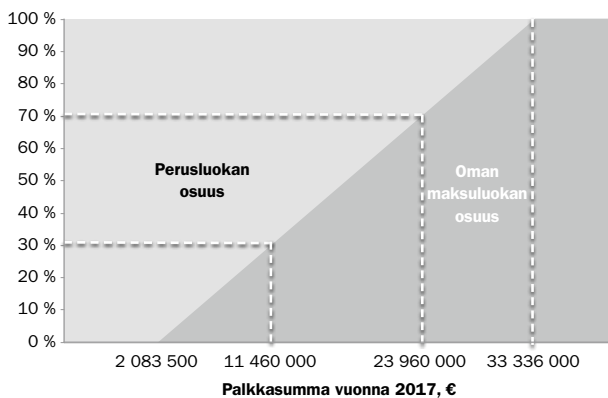
ve = vanhuuseläkeosa tk = työkyvyttömyyseläkeosa

4. Työkyvyttömyyseläkeosa

Suurtyönantajalla TyEL-maksun työkyvyttömyyseläkeosaan vaikuttaa työsuhteittain laskettujen maksujen eli perusluokan maksun lisäksi maksuluokan mukainen maksu. Maksuluokan mukainen maksu saadaan kertomalla työsuhteittain laskettu perusluokan maksu työnantajan maksuluokan mukaisella kertoimella.

Työnantajalle ei lasketa maksuluokkaa, jos sen vuoden 2017 palkkasumma on korkeintaan 2 083 500 €. Maksuluokan mukaisen maksun osuus kasvaa tästä tasaisesti siten, että kun työnantajan palkkasumma on vähintään 33 336 000 €, työkyvyttömyyseläkemaksu määräytyy kokonaan maksuluokan mukaan. Työnantajan palkkasumman kasvaessa perusluokan osuus vastaavasti pienenee.

Palkkasumman vaikutus perusluokan ja maksuluokan osuuteen vuonna 2019



Maksuluokka

Maksuluokkia on yksitoista. Maksuluokka neljä on perusluokka. Se, mihin maksuluokkaan työnantaja kuuluu vuonna 2019, määräytyy työnantajan vuosien 2016 ja 2017 työkyvyttömyysriskisuhteiden perusteella. Kummankin vuoden riskisuhteet lasketaan vertaamalla kyseisenä vuonna työnantajan vakuutukseen myönnettyjen pysyvien työkyvyttömyys- ja osatyökyvyttömyyseläkkeiden eläkemenoa kyseiselle vuodelle laskettuun keskimääräiseen menoon. Jos esimerkiksi eläkkeiden aiheuttama meno on keskimääräistä menoa pienempi, riskisuhte on pienempi kuin yksi. Pienestä riskisuhteesta seuraa alhainen maksuluokka ja keskimääräistä matalampi työkyvyttömyyseläkeosa.

Maksuluokat ja maksuluokan kertoimet

Maksuluokka	Riskisuhteiden keskiarvo	Maksuluokan kerroin
11	5 -	5,5
10	4 - 4,99	4,5
9	3 - 3,99	3,5
8	2,5 - 2,99	2,75
7	2 - 2,49	2,25
6	1,5 - 1,99	1,75
5	1,2 - 1,49	1,35
4	0,8 - 1,19	1
3	0,5 - 0,79	0,65
2	0,2 - 0,49	0,35
1	- 0,19	0,1

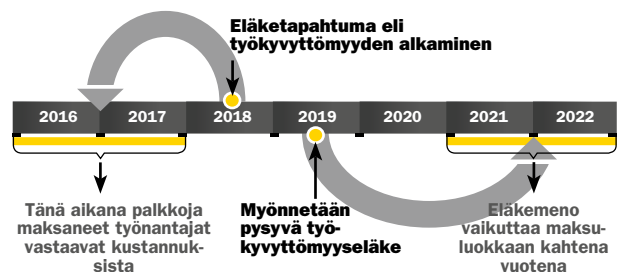
Työnantajan vastuu työkyvyttömyyseläkkeen eläkemenosta

Jokaiselle myönnettävälle työkyvyttömyyseläkkeelle määritetään eläketapahtumavuosi ja eläkemeno. Eläketapahtumavuosi on pääsääntöisesti se vuosi, jona eläkkeensaaja on sairastunut. Eläkemeno on raha, jolla varaudutaan työkyvyttömyyseläkkeen maksamiseen vanhuuseläkeikään asti. Sen suuruus riippuu eläkkeensaajan iästä ja ansioista.

Työnantajan vastuu eläkemenosta määräytyy eläketapahtumavuotta edeltävien kahden kalenterivuoden aikana eläkkeensaajalle maksettujen ansioiden perusteella, kun eläketapahtuma on vuonna 2007 tai sen jälkeen. Eläkemenosta vastaavat ne työnantajat, jotka ovat tänä aikana maksaneet eläkkeensaajalle palkkoja, jos maksetut palkat ylittävät laissa määrätty rajamäärät. Eläkemeno jaetaan työnantajien kesken eläkkeensaajalle tarkasteluajana maksettujen palkkojen suhteessa. Eläkemenoa ei veloiteta työnantajalta sellaisenaan, vaan se otetaan huomioon määrättäessä työnantajan maksuluokkaa.

Eläketapahtumavuosi ratkaisee, mitkä työnantajat vastaavat eläkemenosta. Eläkkeen myöntövuosi puolestaan ratkaisee, mihin vuosiin työkyvyttömyyseläkkeen kustannusvaikutus eli vaikutus maksuluokkaan kohdistuu.

Työkyvyttömyyseläkkeen vastuunjako ja vaikutus maksuluokkaan



Esimerkki maksuluokan määräytymisestä

Myönnettyjen eläkkeiden eläkemeno 2016	300 000 €
Keskimääräinen eläkemeno 2016	400 000 €
Riskisuhte 2016	$300\,000\text{ €} / 400\,000\text{ €} = 0,750$
Myönnettyjen eläkkeiden eläkemeno 2017	250 000 €
Keskimääräinen eläkemeno 2017	400 000 €
Riskisuhte 2017	$250\,000\text{ €} / 400\,000\text{ €} = 0,625$
Riskisuhteiden keskiarvo	$(0,750 + 0,625) / 2 = 0,68$
Maksuluokka 2019	3

Esimerkkejä työkyvyttömyyseläkkeiden kustannuksista

Ikä	Eläke €/kk		
	500 €	1 000 €	1 500 €
30	88 000 €	176 000 €	264 100 €
40	81 200 €	162 400 €	243 600 €
50	61 400 €	122 900 €	184 300 €
60	20 600 €	41 200 €	61 800 €

Perustuu oletukseen, että eläketapahtumavuosi olisi 2018 ja myöntövuosi 2019.

Keskimääräinen työkyvyttömyyseläkeosa (% palkkasummasta) eri maksuluokissa 2019

Maksuluokka	Työnantajan vuoden 2017 palkkasumma (milj. €)				
	2,5	5	10	15	35
11	1,0 %	1,3 %	1,9 %	2,6 %	5,0 %
10	0,9 %	1,2 %	1,7 %	2,2 %	4,1 %
9	0,9 %	1,1 %	1,5 %	1,8 %	3,2 %
8	0,9 %	1,0 %	1,3 %	1,6 %	2,5 %
7	0,9 %	1,0 %	1,2 %	1,4 %	2,0 %
6	0,9 %	1,0 %	1,1 %	1,2 %	1,6 %
5	0,9 %	0,9 %	1,0 %	1,0 %	1,2 %
4	0,9 %	0,9 %	0,9 %	0,9 %	0,9 %
3	0,9 %	0,9 %	0,8 %	0,8 %	0,6 %
2	0,9 %	0,8 %	0,8 %	0,7 %	0,3 %
1	0,9 %	0,8 %	0,7 %	0,6 %	0,1 %

Maksuluokan laskennan ulkopuolelle jäävät työkyvyttömyyseläkkeet

Maksuluokan laskennassa ei oteta huomioon toistaiseksi myönnettyjä työkyvyttömyyseläkkeitä, joissa eläketapahtuma on 1.1.2017 tai sen jälkeen

- jos henkilölle on myönnetty tapaturmaeläke työtapa- turma- ja ammattitautilain mukaisen vapaaehtoisen vapaa-ajan tapaturmavakuutuksen tai muun vastaavan turvan tarjoavan työnantajan ottaman vakuutuksen perusteella ja tapaturmaeläke jatkuu edelleen 1.11. myöntövuosi+1 tai jatkuisi, jos henkilö ei olisi kuollut. Tapaturman tulee olla tapahtunut työkyvyttömyyseläkkeen eläketapahtumahetkellä tai enintään 2 vuotta ennen sitä. Tapaturmaeläkkeen työkyvyn heikentymän on oltava vähintään 80 % täyden työkyvyttömyyseläkkeen ja 50 % osatyökyvyttömyyseläkkeen osalta. Työnantajan on ilmoitettava tällaisen henkilön tapaturmavakuutuksen piiriin kuulumisesta.
- jos työkyvyttömyys on aiheutunut raideliikennevastuulain mukaan korvattavasta vahinkotapahtumasta.
- jos henkilö on työsuhteen alkaessa ollut merkittynä työ- ja elinkeinotoimiston asiakastietojärjestelmään työnhakijaksi, jonka mahdollisuudet saada sopivaa työtä, säilyttää työ tai edetä työssä ovat huomattavasti vähentyneet vamman tai sairauden takia. Tästä merkinnästä saatavan todistuksen antamisesta työkyvyttömyyseläkkeen eläketapahtumaan on voinut kulu enintään viisi vuotta. Työnantajan on toimitettava todistus merkinnästä työkyvyttömyyseläkkeen hakemisen yhteydessä. Tämä muutos korvaa aikaisemman menettelyn, jossa nämä työntekijät ovat sisällytetty erilliseen vakuutukseen.

Maksuluokan laskennassa ei myöskään oteta huomioon toistaiseksi myönnettyjä työkyvyttömyyseläkkeitä, jos työkyvyttömyyseläke on myönnetty entisiin perustein ja edellinen pysyvä työkyvyttömyyseläke on myönnetty ennen vuotta 2019.

5. Tasausosa

Suurtyönantajien tasausosa määrätään alla kuvatulla laskukaavalla:

Perusmaksusta (25,20 %) vähennetään:

- vanhuuseläkeosa
- lakisääteisten maksujen osa
- hoitokustannusosa ilman mahdollista alennusta
- työkyvyttömyyseläkeosa sen suuruisena kuin se olisi maksuluokassa 4
- maksutappio-osa sen suuruisena kuin se on tilapäisillä työnantajilla.

6. Maksutappio-osa

Maksutappio-osan suuruus riippuu työnantajan vuoden 2017 palkkasummasta. Pienimpien sopimustyönantajien maksutappio-osan maksuprosentti on korkein ja vastavasti suurimmilla yrityksillä maksutappio-osan maksuprosentti on matalin.

Maksutappioluokat

Työnantaja- luokat	Palkkasumma 2017	Maksutappio-osa
Tilapäinen työnantaja		0,22 %
Sopimus- työnantaja	0 € – 208 350 €	0,38 %
	208 351 € – 833 400 €	0,20 %
	833 401 € – 2 083 500 €	0,10 %
	2 083 501 € – 33 336 000 €	0,03 %
	33 336 001 € –	0,003 %

7. Hoitokustannusosa

Sopimustyönantajalla TyEL-maksun hoitokustannusosa on 0,63 % palkoista. Lisäksi sopimustyönantajat voivat saada hoitokustannusosan alennusta.

Hoitokustannusalennus

Samaan kirjanpitolain mukaiseen konserniin kuuluvien työnantajien samassa vakuutusyhtiössä olevat TyEL-vakuutukset muodostavat hoitokustannuskonsernin. Sopimustyönantaja saa TyEL-maksun hoitokustannusosasta hoitokustannusalennusta, jos työnantajan hoitokustannuskonsernin TyEL-vakuutusten palkkasumma on yhteensä vähintään 5 miljoonaa euroa. Alennusprosentti on sitä suurempi, mitä suurempi on hoitokustannuskonsernin palkkasumma. Vuodesta 2019 alkaen hoitokustannusalennus perustuu edellisvuonna vakuutettuun palkkasummaan. Jos hoitokustannuskonserniin kuuluva vakuutus on päättynyt kesken vuoden, niin hoitokustannusalennus perustuu vakuutuksen omaan palkkasummaan.

Hoitokustannuslennus 2019

Palkat, milj.€	Alennus, €	Alennus/Palkat
Alle 5	0	0,00 %
5	575	0,01 %
5,5	1 265	0,02 %
6	2 082	0,03 %
6,5	2 997	0,05 %
7	4 032	0,06 %
7,5	5 190	0,07 %
8	6 448	0,08 %
8,5	7 846	0,09 %
9	8 307	0,09 %
10	9 230	0,09 %
11	10 153	0,09 %
12	11 076	0,09 %
13	11 999	0,09 %
13,5	12 461	0,09 %
15	13 845	0,09 %
17	15 691	0,09 %
19	17 537	0,09 %
20	18 460	0,09 %
22	20 306	0,09 %
24	22 152	0,09 %
27	24 921	0,09 %
30	27 690	0,09 %
34	31 382	0,09 %
37	37 000	0,10 %
40	44 120	0,11 %
45	53 325	0,12 %

Palkat, milj.€	Alennus, €	Alennus/Palkat
50	64 300	0,13 %
56	76 608	0,14 %
61	88 511	0,15 %
66	98 736	0,15 %
71	109 269	0,15 %
76	122 360	0,16 %
84	142 044	0,17 %
93	163 866	0,18 %
101	185 032	0,18 %
109	208 408	0,19 %
118	233 876	0,20 %
126	260 064	0,21 %
135	285 390	0,21 %
151	327 972	0,22 %
168	374 304	0,22 %
185	422 540	0,23 %
202	472 882	0,23 %
219	524 286	0,24 %
235	589 380	0,25 %
269	704 511	0,26 %
303	807 495	0,27 %
330	895 620	0,27 %
360	996 840	0,28 %
392	1 107 400	0,28 %
427	1 233 176	0,29 %
465	1 375 935	0,30 %

8. Asiakashyvyys

Asiakashyvyys on asiakkaalle siirrettävä osuus työeläkeyhtiön tuloksesta. Sen suuruuteen vaikuttavat työeläkeyhtiön vakavaraisuus ja toiminnan tehokkuus. Työeläkeyhtiön vakavaraisuus kasvaa sijoitustoiminnan pitkäaikaisista tuotoista. Toiminnan tehokkuutta kuvaa hoitokustannuslijäämä, jota muodostuu, jos työeläkeyhtiön toimintaan kuluu vähemmän varoja, kuin hoitokustannusosan kautta on kerätty maksuina.

Vuodesta 2019 alkaen asiakashyvitykset jaetaan eläkeyhtiökohtaisten hyvityserusteiden mukaan. Sosiaali- ja terveysministeriö on antanut reunaehdot perusteille sekä vahvistanut yhtiökohtaiset laskuperusteet. Vuonna 2019 asiakashyvitystä saavat kaikki vakuutusnottajat, joiden vakuutus on ollut voimassa 31.12.2018 tai joiden vakuutus sopimus on päättynyt vakuutuksen siirtoon 31.12.2015 tai myöhemmin ja joiden eläkerahasto on päättymistä edeltävän vuoden lopussa ollut vähintään 50 000 euroa.

Asiakashyvitykset jaetaan vakuutuksille kertyneiden rahastojen sekä maksettujen vakuutusmaksujen suhteessa.

9. Tulorekisterin vaikutukset vakuutusmaksuun

Tulorekisteri otetaan käyttöön 1.1.2019 ja jatkossa TyEL-vakuutusmaksu lasketaan ja maksetaan kuukausittain. Työnantajan tulee ilmoittaa työntekijöiden ansiot tulorekisteriin 5 vuorokauden kuluessa palkanmaksupäivästä. Elo saa tulorekisteristä työntekijöiden ansiotiedot, joiden perusteella lasketaan TyEL-maksu. Jokainen palkkailmoituskohtainen maksu on lopullista maksua, joten erillistä vuosilaskentaa ei enää tehdä.

TyEL-maksussa huomioidaan mahdollinen maksuluokan vaikutus ja maksutappio-osan alennus. Asiakashyvyys ja hoitokustannuslennus huomioidaan kertaluontoisesti TyEL-maksuissa keväällä sen jälkeen, kun niiden lopulliset määrät ovat laskettu.

Työnantaja voi saada laskut jokaisen palkanmaksupäivän ilmoituksen perusteella erikseen, niputettuna kerran kuukaudessa tai valita TyEL-maksujen maksamisen ennakkoon. Ennakkoon maksettu TyEL-maksu (esim. koko tai puolen vuoden maksu) käytetään myöhemmin syntyviin maksueriin. Ennakkoon maksetuille maksuille ei saa korkohyötyä vaan maksu on sama kuin teoreettisena eräpäivänä. Laskut lähetetään niputettuna kerran kuukaudessa, ellei työnantaja sovi Elon kanssa muusta laskutustavasta.

10. Vakuutusmaksukorko

Vakuutusmaksukorko määräytyy TyEL:n 12 kuukauden viitekoron perusteella, mutta se on kuitenkin aina vähintään 2 prosenttia. Sosiaali- ja terveysministeriö vahvistaa koron puolivuositain. Vakuutusmaksukorko on 1.1.2019 alkaen 2,0 %.

Perustilanteessa TyEL-maksu ei sisällä vakuutusmaksukorkoa, sillä TyEL-vakuutusmaksujen eräpäivä on palkanmaksukuukautta seuraavan kuukauden viimeinen päivä, joka on myös teoreettinen eräpäivä. Ennakoon maksettuja TyEL-maksuja ei myöskään hyvitetä vakuutusmaksukorolla.

TyEL-maksulle on mahdollista saada erikseen pyydettyä yksi kuukausi vakuutusmaksukorollista maksuaikaa.

11. Yritysjärjestelyt

Yritysjärjestelyt vaikuttavat usein TyEL-vakuuttamiseen ja TyEL-maksuun. Fuusio, jakautuminen tai liiketoiminnan luovutus voi vaikuttaa yrityksen maksuluokan määräämiseen ja maksuluokan osuuteen. Nämä määrittävät TyEL-maksun työkyvyttömyyseläkeosan. Lisäksi vaikutusta voi olla TyEL-maksun maksutappio-osaan, hoitokustannusosaan, hyvityksiin ja takaisinlainaoikeuden määrään.

Maksuluokka yritysjärjestelytilanteissa

Yritysjärjestelyllä voi olla vaikutusta työnantajan maksuluokkaan. Vaikutus voi olla maksuluokkaa alentava tai nostava.

Seuraavalla sivulla on kuvattu erilaisten yritysjärjestelytilanteiden vaikutus yritysjärjestelyn vastaanottavan työnantajan maksuluokkaan.

- Jos yritysjärjestelyssä luovuttavan työnantajan toiminta päättyy, sen historia voidaan liittää yritysjärjestelyn vastaanottavaan työnantajaan. Jos luovuttavan työnantajan toiminta jatkuu, sen historiaa ei voida liittää, vaan tällöin alla kerrottujen ehtojen täyttyessä luovuttavan työnantajan todellisten tietojen sijaan käytetään laskennallisia tietoja.
- Jos luovuttavan työnantajan toiminta jatkuu, sen maksuluokka on yritysjärjestelyvuonna sama kuin se oli ennen yritysjärjestelyä.

LUOVUTTAVAN TYÖNANTAJAN TIETOJEN VAIKUTUS VASTAANOTTAVAN TYÖNANTAJAN MAKSULUOKKAAN YRITYSJÄRJESTELYSÄ

LUOVUTTAVA TYÖNANTAJA	HISTORIA LIITETÄÄN Yritysjärjestely esim. sulautuminen, jakautuminen, liiketoiminnan luovutus (luovuttavan työnantajan toiminta päättyy)	HISTORIAA EI LIITETÄ Yritysjärjestely esim. jakautuminen, osittainen liiketoiminnan luovutus (luovuttavan työnantajan toiminta jatkuu)	
Suurtyönantaja	Vaikuttaa maksuluokkaan Huomioidaan todellinen eläkemeno * (ks. esimerkit alla)	Siirtyvien työntekijöiden palkkasumma alle 1,5 milj. euroa indeksoituna	Ei vaikutusta maksuluokkaan
		Siirtyvien työntekijöiden palkkasumma vähintään 1,5 milj. euroa indeksoituna	Vaikuttaa maksuluokkaan Huomioidaan laskennallinen eläkemeno ***
Pientyönantaja	Vaikuttaa maksuluokkaan Huomioidaan todellinen eläkemeno **	Ei vaikutusta maksuluokkaan	

* Yritysjärjestely vaikuttaa vastaanottavan työnantajan maksuluokkaan yritysjärjestelystä eteenpäin. Luovuttavan työnantajan todellinen eläkemeno huomioidaan jo yritysjärjestelyä edeltäviltä vuosilta, koska maksuluokan määräytymiseen vaikuttavat kahden ja kolmen vuoden takaiset työkyvyttömyyseläkemyönnöt. Yritysjärjestelyhetki määrää, minkä vuoden maksuluokassa vastaanottavalla työnantajalla huomioidaan ensimmäisen kerran luovuttavan työnantajan tiedot.



** Yritysjärjestely vaikuttaa vastaanottavan työnantajan maksuluokkaan vasta tulevina vuosina, koska todellista eläkemenoa huomioidaan luovuttavalta työnantajalta yritysjärjestelystä eteenpäin (pientyönantajavuodet eivät vaikuta maksuluokkaan).

*** Yritysjärjestely vaikuttaa vastaanottavan työnantajan maksuluokkaan yritysjärjestelystä eteenpäin. Koska luovuttavan työnantajan historiaa ei voida liittää, todellisen eläkemenon sijaan käytetään laskennallista eläkemenoa.

- Laskennallinen eläkemeno perustuu luovuttavan työnantajan yritysjärjestelyvuotta seuraavan vuoden maksuluokkaan ja siirtyvien työntekijöiden palkkasummaan.
- Jos yritysjärjestelyssä työntekijät siirtyvät jo olemassa olevalle työnantajalle, huomioidaan sekä vastaanottavan työnantajan todellinen eläkemeno että laskennallinen eläkemeno.
- Jos yritysjärjestelystä syntyy uusi työnantaja, maksuluokka on alkuun sama kuin luovuttavalla työnantajalla. Laskennallinen eläkemeno määritetään vain kertaalleen yritysjärjestelyn yhteydessä ja sen merkitys pienenee vuosien mittaan.

Yritysjärjestelyn vaikutus kohdistuu mahdollisen todellisen tai laskennallisen eläkemenon lisäksi myös keskimääräiseen eläkemenoon.

OTA YHTEYTTÄ

Suurtyönantajan maksuasias

aktuaaritoimi@elo.fi | puh. 020 694 735



Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elo
Ömsesidiga Arbetspensionsförsäkringsbolaget Elo

Postiosoite/postadress 00041 ELO
www.elo.fi

Käyntiosoite/besöksadress
Revontulentie 7, 02100 Espoo
Norrskensvägen 7, 02100 Esbo
Puhelin/telefon 020 703 50
Faksi/fax 020 703 5100