



SUURTYÖNANTAJAN TYEL- VAKUUTUSMAKSUOPAS 2021



Tietoa TyEL-maksun eri osista ja siitä, mihin varoja käytetään

Vanhuuseläkeosalla kustannetaan se osa vanhuus-eläkkeestä, joka rahastoidaan eli sijoitetaan tuottavasti odottamaan tulevaa eläkkeen maksua. Ikävälillä 17–68 vuotta rahastoidaan 0,4 %:n eläkekattumaa vastaava määrä. Näin saadaan työuran aikana rahastoitua n. 20 % tulevasta vanhuuseläkkeestä. Vanhuuseläkeosan suuruus riippuu henkilön iästä ja sukupuolesta. Lue lisää sivulta 3.

Työkyvyttömyyseläkeosalla kustannetaan se osa työkyvyttömyyseläkkeestä, joka rahastoidaan eläkkeen alkaessa. Lisäksi työkyvyttömyyseläkeosalla kustannetaan eläkkeiden myönnöstä, ammatillisesta kuntoutuksesta ja työhyvinvointipalveluista aiheutuvat kustannukset. Lue lisää sivulta 3.

Tasausosasta maksetaan eläkkeiden indeksikorotukset, vanhuus- ja työkyvyttömyyseläkkeiden rahastoimattomat osat, osa-aikaeläkkeet, osittaiset varhennetut vanhuus-eläkkeet, työuraeläkkeet, perhe-eläkkeet sekä kuntoutustukeen ja kuntoutusrahaan liittyvät kuntoutuskorotukset. Lue lisää sivulta 5.

Maksutappio-osalla katetaan esim. yritysten konkurssien tai maksutappioiden takia saamatta jääneitä vakuutusmaksuja. Sen suuruus riippuu vakuutuksenottajan koosta. Lue lisää sivulta 5.

Hoitokustannusosa on liikekuluosa, joka on varattu eläkevakuutusyhtiölle työsuhteiden ja vakuutusten hoitoon, eläkelaskelmien ja eläkeratkaisujen tekemiseen sekä eläkkeiden maksamiseen. Lue lisää sivulta 5.

Lakisääteisten maksujen osa pitää sisällään Eläketurvakeskuksen kustannusosan, Työeläkeasioiden muutoksenhakulautakunnalle maksettavan oikeushallintomaksun ja Finanssivalvonnalle maksettavan maksun. Maksuosaa on sama kaikille työnantajille.

Asiakashyvityksiin käytettävä määrä määräytyy eläkeyhtiön vakavaraisuuden ja hoitokustannusylijäämän perusteella. Eläkeyhtiön vakavaraisuutta kasvattavat sijoitustoiminnan ylijäämä sekä eläkeyhtiön tehokkaasta toiminnasta syntyvät hoitokustannussäästöt. Hyvitykset jaetaan vakuutuksille kertyneiden rahastojen ja maksettujen maksujen suhteessa. Lue lisää sivulta 6.

Me autamme kaikissa työeläkevakuutusasioissa.

SISÄLLYSLUETTELO

1. Suurtyönantaja ja TyEL-maksu	03
2. TyEL-vakuutusmaksun osat	03
2.1. Vanhuuseläkeosa	03
2.2. Työkyvyttömyyseläkeosa	03
2.3. Tasausosa	05
2.4. Maksutappio-osa	05
2.5. Hoitokustannusosa	05
2.6. Lakisääteisten maksujen osa	06
2.7. Asiakashyvytys	06
3. Vakuutusmaksun muodostuminen	06
4. Vakuutusmaksukorko	07
5. Yritysjärjestelyt	07

TyEL-vakuutusmaksun osat keskimäärin 2021

Vanhuuseläkeosa	3,5 %
Työkyvyttömyyseläkeosa	1,2 %
Tasausosa	19,1 %
Maksutappio-osa	0,10 %
Hoitokustannusosa	0,61 %
Lakisääteisten maksujen osa	0,05 %
Asiakashyvyty	-0,2 %
Yhteensä	24,4 %
Työnantajan osuus keskimäärin	16,95 %
17–52-vuotiaat	7,15 %
53–62-vuotiaat	8,65 %
63–68-vuotiaat	7,15 %

Suurtyönantajan TyEL-vakuutusmaksuopas sisältää tietoa vakuutusmaksun perusteista. Oppaassa selvitetään TyEL-maksun osat ja niiden määräytymisperiaatteet.

1. Suurtyönantaja ja TyEL-maksu

TyEL-vakuutusmaksu määräytyy sosiaali- ja terveysministeriön vahvistamien laskuperusteiden mukaan. Tässä oppaassa selvitetään vuoden 2021 TyEL-maksun eri osat suurtyönantajalle ja niiden määräytymisen periaatteet. Suurtyönantajaksi määritellään sopimustyönantaja, jonka vuoden 2019 palkkasumma oli yli 2 125 500 €. Täsmälliset TyEL-maksun matemaattiset laskuperusteet julkaitaan Eläketurvakeskuksen verkkosivuilla osoitteessa www.etk.fi. Lisätietoa vakuutuksen ottamisesta ja hoitamisesta löydät Elon verkkosivuilta osoitteesta www.elo.fi.

2. TyEL-vakuutusmaksun osat

TyEL-vakuutusmaksun laskuperusteet ovat asiakashyvi-tystä lukuun ottamatta yhteiset kaikille eläkevakuutus-tyhtiöille. Palkat ilmoitetaan tulorekisteriin. Sopimus-työnantajan TyEL-maksun teoreettinen eräpäivä on palkanmaksua seuraavan kuukauden viimeinen päivä eikä maksussa ole vakuutusmaksukorkoa. Vuoden 2021 keskimääräinen TyEL-maksu on 24,4 % TyEL-palkoista. Eläkeyhtiö perii koko maksun työnantajalta, joka puolestaan pidättää työntekijän maksuosuuden työntekijän palkasta. Työntekijän maksuosuus vuonna 2021 on alle 53-vuotiailla 7,15 %, 53–62-vuotiailla 8,65 % ja 63 vuoden täyttämistä seuraavan kuukauden alusta 7,15 %.

2.1. Vanhuuseläkeosa

TyEL-maksun vanhuuseläkeosa lasketaan kaikille työnantajille samalla tavalla. Vanhuuseläkeosa lasketaan työsuhteittain. Se on iästä ja sukupuolesta riippuva prosenttiosuus työntekijän palkasta. Vanhuuseläkeosan suuruus on 17–68-vuotiailla 1,66–6,89 % palkasta.

Vanhuuseläkeosa ja työkyvyttömyyseläkeosa 2021

ikä	ve		tk	ikä	ve		tk
	mies	nainen			mies	nainen	
17	1,66	1,90	0,12	43	3,15	3,69	1,01
18	1,71	1,96	0,22	44	3,25	3,81	1,04
19	1,77	2,02	0,31	45	3,35	3,92	1,09
20	1,82	2,08	0,38	46	3,46	4,04	1,16
21	1,87	2,14	0,45	47	3,56	4,17	1,25
22	1,88	2,16	0,52	48	3,68	4,30	1,35
23	1,94	2,23	0,58	49	3,80	4,43	1,44
24	2,00	2,29	0,63	50	3,92	4,57	1,51
25	2,06	2,36	0,68	51	4,04	4,71	1,58
26	2,12	2,43	0,71	52	4,05	4,74	1,67
27	2,18	2,51	0,74	53	4,18	4,89	1,80
28	2,25	2,58	0,76	54	4,32	5,05	1,99
29	2,32	2,66	0,78	55	4,47	5,21	2,25
30	2,39	2,74	0,80	56	4,62	5,37	2,51
31	2,46	2,82	0,82	57	4,78	5,55	2,85
32	2,40	2,78	0,84	58	4,94	5,73	3,01
33	2,47	2,87	0,86	59	5,12	5,91	2,66
34	2,55	2,96	0,88	60	5,30	6,11	1,95
35	2,62	3,04	0,91	61	5,49	6,31	0,97
36	2,70	3,14	0,93	62	5,38	6,22	0,31
37	2,79	3,23	0,94	63	5,59	6,44	0,06
38	2,87	3,33	0,95	64	5,81	6,66	0,00
39	2,96	3,43	0,96	65	6,04	6,89	0,00
40	3,05	3,53	0,97	66	5,88	6,73	0,00
41	3,14	3,64	0,98	67	5,72	6,57	0,00
42	3,05	3,58	0,99	68	5,56	6,41	0,00

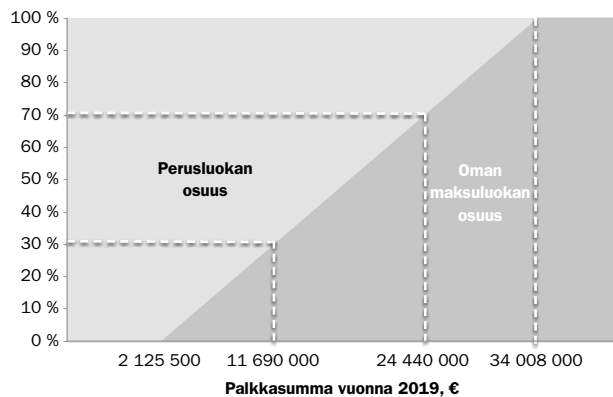
ve = vanhuuseläkeosa tk = työkyvyttömyyseläkeosa

2.2. Työkyvyttömyyseläkeosa

Suurtyönantajalla TyEL-maksun työkyvyttömyyseläkeosaan vaikuttaa työsuhteittain laskettujen maksujen eli perusluokan maksun lisäksi maksuluokan mukainen maksu. Maksuluokan mukainen maksu saadaan kertomalla työsuhteittain laskettu perusluokan maksu työnantajan maksuluokan mukaisella kertoimella.

Työnantajalle ei lasketa maksuluokkaa, jos sen vuoden 2019 palkkasumma on korkeintaan 2 125 500 €. Maksuluokan mukaisen maksun osuus kasvaa tästä tasaisesti siten, että kun työnantajan palkkasumma on vähintään 34 008 000 €, työkyvyttömyyseläkemaksu määräytyy kokonaan maksuluokan mukaan. Työnantajan palkkasumman kasvaessa perusluokan osuus vastaavasti pienenee.

Palkkasumman vaikutus perusluokan ja maksuluokan osuuteen vuonna 2021



Maksuluokka

Maksuluokkia on yksitoista. Maksuluokka neljä on perusluokka. Se, mihin maksuluokkaan työnantaja kuuluu vuonna 2021, määräytyy työnantajan vuosien 2018 ja 2019 työkyvyttömyysriskisuhteiden perusteella. Kummankin vuoden riskisuhteet lasketaan vertaamalla kyseisenä vuonna työnantajan vakuutukseen myönnettyjen pysyvien työkyvyttömyys- ja osatyökyvyttömyyseläkkeiden eläkemenoa kyseiselle vuodelle laskettuun keskimääräiseen menoon. Jos esimerkiksi eläkkeiden aiheuttama meno on keskimääräistä menoa pienempi, riskisuhte on pienempi kuin yksi. Pienestä riskisuhteesta seuraa alhainen maksuluokka ja keskimääräistä matalampi työkyvyttömyyseläkeosa.

Maksuluokat ja maksuluokan kertoimet

Maksuluokka	Riskisuhteiden keskiarvo	Maksuluokan kerroin
11	5 -	5,5
10	4 - 4,99	4,5
9	3 - 3,99	3,5
8	2,5 - 2,99	2,75
7	2 - 2,49	2,25
6	1,5 - 1,99	1,75
5	1,2 - 1,49	1,35
4	0,8 - 1,19	1
3	0,5 - 0,79	0,65
2	0,2 - 0,49	0,35
1	- 0,19	0,1

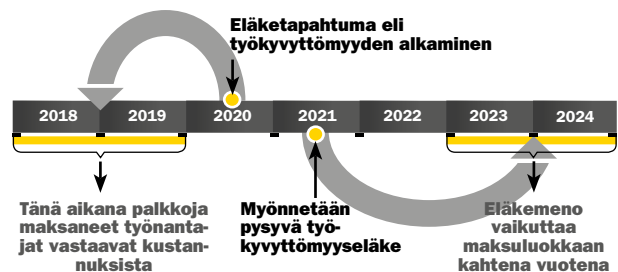
Työnantajan vastuu työkyvyttömyyseläkkeen eläkemenosta

Jokaiselle myönnettävälle työkyvyttömyyseläkkeelle määritetään eläketapahtumavuosi ja eläkemeno. Eläketapahtumavuosi on pääsääntöisesti se vuosi, jona eläkkeensaaja on sairastunut. Eläkemeno on raha, jolla varaudutaan työkyvyttömyyseläkkeen maksamiseen vanhuuseläkeikään asti. Sen suuruus riippuu eläkkeensaajan iästä ja ansioista.

Työnantajan vastuu eläkemenosta määräytyy eläketapahtumavuotta edeltävien kahden kalenterivuoden aikana eläkkeensaajalle maksettujen ansioiden perusteella, kun eläketapahtuma on vuonna 2007 tai sen jälkeen. Eläkemenosta vastaavat ne työnantajat, jotka ovat tänä aikana maksaneet eläkkeensaajalle palkkoja, jos maksetut palkat ylittävät laissa määrätty rajamäärät. Eläkemeno jaetaan työnantajien kesken eläkkeensaajalle tarkasteluajana maksettujen palkkojen suhteessa. Eläkemenoa ei veloiteta työnantajalta sellaisenaan, vaan se otetaan huomioon määrättäessä työnantajan maksuluokkaa.

Eläketapahtumavuosi ratkaisee, mitkä työnantajat vastaavat eläkemenosta. Eläkkeen myöntövuosi puolestaan ratkaisee, mihin vuosiin työkyvyttömyyseläkkeen kustannusvaikutus eli vaikutus maksuluokkaan kohdistuu.

Työkyvyttömyyseläkkeen vastuunjako ja vaikutus maksuluokkaan



Esimerkki maksuluokan määräytymisestä

Myönnettyjen eläkkeiden eläkemeno 2018	300 000 €
Keskimääräinen eläkemeno 2018	400 000 €
Riskisuhte 2018	$300\,000\text{ €} / 400\,000\text{ €} = 0,750$
Myönnettyjen eläkkeiden eläkemeno 2019	250 000 €
Keskimääräinen eläkemeno 2019	400 000 €
Riskisuhte 2019	$250\,000\text{ €} / 400\,000\text{ €} = 0,625$
Riskisuhteiden keskiarvo	$(0,750 + 0,625) / 2 = 0,68$
Maksuluokka 2021	3

Esimerkkejä työkyvyttömyyseläkkeiden kustannuksista

Ikä	Eläke €/kk		
	500 €	1 000 €	1 500 €
30	88 200 €	176 500 €	264 700 €
40	81 600 €	163 200 €	244 800 €
50	62 100 €	124 200 €	186 400 €
60	23 000 €	46 000 €	69 000 €

Perustuu oletukseen, että eläketapahtumavuosi olisi 2020 ja myöntövuosi 2021.

Keskimääräinen työkyvyttömyyseläkeosa (% palkkasummasta) eri maksuluokissa 2021

Maksuluokka	Työnantajan vuoden 2019 palkkasumma (milj. €)				
	2,5	5	10	15	35
11	1,3 %	1,7 %	2,5 %	3,4 %	6,6 %
10	1,2 %	1,6 %	2,2 %	2,9 %	5,4 %
9	1,2 %	1,5 %	1,9 %	2,4 %	4,2 %
8	1,2 %	1,4 %	1,7 %	2,0 %	3,3 %
7	1,2 %	1,3 %	1,6 %	1,8 %	2,7 %
6	1,2 %	1,3 %	1,4 %	1,6 %	2,1 %
5	1,2 %	1,2 %	1,3 %	1,4 %	1,6 %
4	1,2 %	1,2 %	1,2 %	1,2 %	1,2 %
3	1,2 %	1,2 %	1,1 %	1,0 %	0,8 %
2	1,2 %	1,1 %	1,0 %	0,9 %	0,4 %
1	1,2 %	1,1 %	0,9 %	0,8 %	0,1 %

Maksuluokan laskennan ulkopuolelle jäävät työkyvyttömyyseläkkeet

Maksuluokan laskennassa ei oteta huomioon toistaiseksi myönnettyjä työkyvyttömyyseläkkeitä, joissa eläketapahtuma on 1.1.2017 tai sen jälkeen

- jos henkilölle on myönnetty tapaturmaeläke työtapa- turma- ja ammattitautilain mukaisen vapaaehtoisen vapaa-ajan tapaturmavakuutuksen tai muun vastaavan turvan tarjoavan työnantajan ottaman vakuutuksen perusteella ja tapaturmaeläke jatkuu edelleen 1.11. myöntövuosi+1 tai jatkuisi, jos henkilö ei olisi kuollut. Tapaturman tulee olla tapahtunut työkyvyttömyyseläkkeen eläketapahtumahetkellä tai enintään 2 vuotta ennen sitä. Tapaturmaeläkkeen työkyvyn heikentymän on oltava vähintään 80 % täyden työkyvyttömyyseläkkeen ja 50 % osatyökyvyttömyyseläkkeen osalta. Työnantajan on ilmoitettava tällaisen henkilön tapaturmavakuutuksen piiriin kuulumisesta.
- jos työkyvyttömyys on aiheutunut raideliikennevastuulain mukaan korvattavasta vahinkotapahtumasta.
- jos henkilö on työsuhteen alkaessa ollut merkittynä työ- ja elinkeinotoimiston asiakastietojärjestelmään työnhakijaksi, jonka mahdollisuudet saada sopivaa työtä, säilyttää työ tai edetä työssä ovat huomattavasti vähentyneet vamman tai sairauden takia. Tästä merkinnästä saatavan todistuksen antamisesta työkyvyttömyyseläkkeen eläketapahtumaan on voinut kulua enintään viisi vuotta. Työnantajan on toimitettava todistus merkinnästä työkyvyttömyyseläkkeen hakemisen yhteydessä. Tämä muutos korvaa aikaisemman menettelyn, jossa nämä työntekijät ovat sisällytetty erilliseen vakuutukseen.

Maksuluokan laskennassa ei myöskään oteta huomioon toistaiseksi myönnettyjä työkyvyttömyyseläkkeitä, jos työkyvyttömyyseläke on myönnetty entisiin perustein ja edellinen pysyvä työkyvyttömyyseläke on myönnetty ennen vuotta 2021.

2.3. Tasausosa

Suurtyönantajien tasausosa määrätään alla kuvatulla laskukaavalla:

Perusmaksusta (24,8 %) vähennetään:

- vanhuuseläkeosa
- lakisääteisten maksujen osa
- hoitokustannusosa ilman mahdollista alennusta
- työkyvyttömyyseläkeosa sen suuruisena kuin se olisi maksuluokassa 4
- maksutappio-osa sen suuruisena kuin se on tilapäisillä työnantajilla.

2.4. Maksutappio-osa

Maksutappio-osan suuruus riippuu työnantajan vuoden 2019 palkkasummasta. Pienimpien sopimustyönantajien maksutappio-osan maksuprosentti on korkein ja vastavasti suurimmilla yrityksillä maksutappio-osan maksuprosentti on matalin.

Maksutappioluokat

Työnantaja- luokat	Palkkasumma 2019	Maksu- tappio-osa
Tilapäinen työnantaja		0,23 %
Sopimus- työnantaja	0 € – 212 550 €	0,39 %
	212 551 € – 850 200 €	0,23 %
	850 201 € – 2 125 500 €	0,11 %
	2 125 501 € – 34 008 000 €	0,029 %
	34 008 001 € –	0,002 %

2.5. Hoitokustannusosa

Sopimustyönantajalla TyEL-maksun hoitokustannusosa on 0,58 % palkoista. Lisäksi sopimustyönantajat voivat saada hoitokustannusosan alennusta.

Hoitokustannusalennus

Samaan kirjanpitolain mukaiseen konserniin kuuluvien työnantajien samassa vakuutusyhtiössä olevat TyEL-vakuutukset muodostavat hoitokustannuskonsernin. Sopimustyönantaja saa TyEL-maksun hoitokustannusosasta hoitokustannusalennusta, jos työnantajan hoitokustannuskonsernin TyEL-vakuutusten palkkasumma on yhteensä vähintään 5 miljoonaa euroa. Alennusprosentti on sitä suurempi, mitä suurempi on hoitokustannuskonsernin palkkasumma. Hoitokustannusalennus perustuu edellisvuonna vakuutettuun palkkasummaan. Jos hoitokustannuskonserniin kuuluva vakuutus on päätynyt kesken vuoden, niin hoitokustannusalennus perustuu vakuutuksen omaan palkkasummaan.

Hoitokustannuslennus 2021

Palkat, milj. €	Alennus, €	Alennus/Palkat
Alle 5	0	0,00 %
5	495	0,01 %
5,5	1 089	0,02 %
6	1 788	0,03 %
6,5	2 574	0,04 %
7	3 465	0,05 %
7,5	4 463	0,06 %
8	5 544	0,07 %
8,5	6 749	0,08 %
9	7 146	0,08 %
10	7 940	0,08 %
11	8 734	0,08 %
12	9 528	0,08 %
13	10 322	0,08 %
13,5	10 719	0,08 %
15	11 910	0,08 %
17	13 498	0,08 %
19	15 086	0,08 %
20	15 880	0,08 %
22	17 468	0,08 %
24	19 056	0,08 %
27	21 438	0,08 %
30	23 820	0,08 %
34	26 996	0,08 %
37	31 820	0,09 %
40	37 920	0,09 %
45	45 855	0,10 %

Palkat, milj. €	Alennus, €	Alennus/Palkat
50	55 350	0,11 %
56	65 912	0,12 %
61	76 189	0,12 %
66	84 942	0,13 %
71	94 004	0,13 %
76	105 260	0,14 %
84	122 136	0,15 %
93	140 988	0,15 %
101	159 176	0,16 %
109	179 305	0,16 %
118	201 190	0,17 %
126	223 650	0,18 %
135	245 565	0,18 %
151	282 219	0,19 %
168	322 056	0,19 %
185	363 525	0,20 %
202	406 828	0,20 %
219	451 140	0,21 %
235	506 895	0,22 %
269	606 057	0,23 %
303	694 476	0,23 %
330	770 550	0,23 %
360	857 520	0,24 %
392	952 560	0,24 %
427	1 061 095	0,25 %
465	1 183 890	0,25 %

2.6. Lakisääteisten maksujen osa

Lakisääteisten maksujen osa pitää sisällään Eläketurvakeskuksen kustannusosan, Työeläkeasioiden muutoksen hakulautakunnalle maksettavan oikeushallintomaksun ja Finanssivalvonnalle maksettavan maksun. Maksuosa on sama kaikille työnantajille ja se on 0,049 % palkkasummasta vuonna 2021.

2.7. Asiakashyvyys

Asiakashyvyys on asiakkaalle siirrettävä osuus työeläkeyhtiön tuloksesta. Sen suuruuteen vaikuttavat työeläkeyhtiön vakavaraisuus ja toiminnan tehokkuus. Työeläkeyhtiön vakavaraisuus kasvaa sijoitustoiminnan pitkäaikaisista tuotoista. Toiminnan tehokkuutta kuvaa hoitokustannuslääjäämä, jota muodostuu, jos työeläkeyhtiön toimintaan kuluu vähemmän varoja, kuin hoitokustannusosan kautta on kerätty maksuina.

Asiakashyvitykset jaetaan eläkeyhtiökohtaisten hyvityserusteiden mukaan. Sosiaali- ja terveysministeriö on antanut reunaehdot perusteille sekä vahvistanut yhtiökohtaiset laskuperusteet. Vuonna 2021 asiakashyvitystä saavat kaikki vakuutusentottajat, joiden vakuutus on ollut voimassa 31.12.2020 tai joiden vakuutus sopimus on päättynyt vakuutuksen siirtoon 31.12.2017 tai myöhemmin ja joiden eläkerahasto on päättymistä edeltävän vuoden lopussa ollut vähintään 50 000 euroa.

Asiakashyvitykset jaetaan vakuutuksille kertyneiden rahastojen sekä maksettujen vakuutusmaksujen suhteessa.

3. Vakuutusmaksun muodostuminen

TyEL-vakuutusmaksu lasketaan ja maksetaan kuukausittain. Työnantajan tulee ilmoittaa työntekijöiden ansiot tulo rekisteriin, pääsäännön mukaan viiden päivän kuluessa palkanmaksusta. Elo saa tulorekisteristä työntekijöiden ansiotiedot, joiden perusteella lasketaan TyEL-maksu. Jokainen palkkailmoituskohtainen maksu on lopullista maksua, joten erillistä vuosilaskentaa ei enää tehdä.

TyEL-maksussa huomioidaan mahdollinen maksuluokan vaikutus ja maksutappio-osan alennus. Asiakashyvyys ja hoitokustannuslennus huomioidaan kertaluontoisesti TyEL-maksuissa keväällä sen jälkeen, kun niiden lopulliset määrät ovat laskettu.

Työnantaja voi saada laskut jokaisen palkanmaksupäivän ilmoituksen perusteella erikseen, niputettuna kerran kuukaudessa tai valita TyEL-maksujen maksamisen ennakoon. Ennakoon maksettu TyEL-maksu (esim. koko tai puolen vuoden maksu) käytetään myöhemmin syntyviin maksueriin. Ennakoon maksetuille maksuille ei saa korkohyötyä vaan maksu on sama kuin teoreettisena eräpäivänä. Laskut lähetetään niputettuna kerran kuukaudessa, ellei työnantaja sovi Elon kanssa muusta laskutustavasta.

4. Vakuutusmaksukorko

Vakuutusmaksukorko määräytyy TyEL:n 12 kuukauden viitekoron perusteella, mutta se on kuitenkin aina vähintään 2 prosenttia. Sosiaali- ja terveysministeriö vahvistaa koron puolivuositain. Vakuutusmaksukorko on 1.1.2021 alkaen 2,0 %.

Perustilanteessa TyEL-maksu ei sisällä vakuutusmaksukorkoa, sillä TyEL-vakuutusmaksujen eräpäivä on palkanmaksukuukautta seuraavan kuukauden viimeinen päivä, joka on myös teoreettinen eräpäivä. Ennakoon maksettuja TyEL-maksuja ei myöskään hyvitetä vakuutusmaksukorolla.

TyEL-maksulle on mahdollista saada erikseen pyydettyä yksi kuukausi vakuutusmaksukorollista maksuaikaa.

5. Yritysjärjestelyt

Yritysjärjestelyt vaikuttavat usein TyEL-vakuuttamiseen ja TyEL-maksuun. Fuusio, jakautuminen tai liiketoiminnan luovutus voi vaikuttaa yrityksen maksuluokan määräämiseen ja maksuluokan osuuteen. Nämä määrittävät TyEL-maksun työkyvyttömyyseläkeosan. Lisäksi vaikutusta voi olla TyEL-maksun maksutappio-osaan, hoitokustannusosaan, hyvityksiin ja takaisinlainaoikeuden määrään.

Maksuluokka yritysjärjestelytilanteissa

Yritysjärjestelyllä voi olla vaikutusta työnantajan maksuluokkaan. Vaikutus voi olla maksuluokkaa alentava tai nostava.

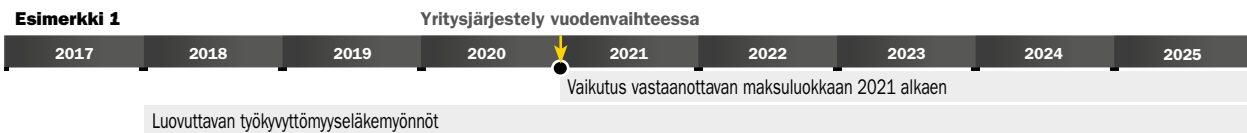
Seuraavalla sivulla on kuvattu erilaisten yritysjärjestelytilanteiden vaikutus yritysjärjestelyn vastaanottavan työnantajan maksuluokkaan.

- Jos yritysjärjestelyssä luovuttavan työnantajan toiminta päättyy, sen historia voidaan liittää yritysjärjestelyn vastaanottavaan työnantajaan. Jos luovuttavan työnantajan toiminta jatkuu, sen historiaa ei voida liittää, vaan tällöin alla kerrottujen ehtojen täyttyessä luovuttavan työnantajan todellisten tietojen sijaan käytetään laskennallisia tietoja.
- Jos luovuttavan työnantajan toiminta jatkuu, sen maksuluokka on yritysjärjestelyvuonna sama kuin se oli ennen yritysjärjestelyä.

LUOVUTTAVAN TYÖNANTAJAN TIETOJEN VAIKUTUS VASTAANOTTAVAN TYÖNANTAJAN MAKSULUOKKAAN YRITYSJÄRJESTELYSÄ

LUOVUTTAVA TYÖNANTAJA	HISTORIA LIITETÄÄN Yritysjärjestely esim. sulautuminen, jakautuminen, liiketoiminnan luovutus (luovuttavan työnantajan toiminta päättyy)	HISTORIAA EI LIITETÄ Yritysjärjestely esim. jakautuminen, osittainen liiketoiminnan luovutus (luovuttavan työnantajan toiminta jatkuu)	
Suurtyönantaja	Vaikuttaa maksuluokkaan Huomioidaan todellinen eläkemeno * (ks. esimerkit alla)	Siirtyvien työntekijöiden palkkasumma alle 1,5 milj. euroa indeksoituna	Ei vaikutusta maksuluokkaan
		Siirtyvien työntekijöiden palkkasumma vähintään 1,5 milj. euroa indeksoituna	Vaikuttaa maksuluokkaan Huomioidaan laskennallinen eläkemeno ***
Pientyönantaja	Vaikuttaa maksuluokkaan Huomioidaan todellinen eläkemeno **	Ei vaikutusta maksuluokkaan	

* Yritysjärjestely vaikuttaa vastaanottavan työnantajan maksuluokkaan yritysjärjestelystä eteenpäin. Luovuttavan työnantajan todellinen eläkemeno huomioidaan jo yritysjärjestelyä edeltäviltä vuosilta, koska maksuluokan määräytymiseen vaikuttavat kahden ja kolmen vuoden takaiset työkyvyttömyyseläkemyönnöt. Yritysjärjestelyhetki määrää, minkä vuoden maksuluokassa vastaanottavalla työnantajalla huomioidaan ensimmäisen kerran luovuttavan työnantajan tiedot.



** Yritysjärjestely vaikuttaa vastaanottavan työnantajan maksuluokkaan vasta tulevana vuosina, koska todellista eläkemenoa huomioidaan luovuttavalta työnantajalta yritysjärjestelystä eteenpäin (pientyönantajavuodet eivät vaikuta maksuluokkaan).

*** Yritysjärjestely vaikuttaa vastaanottavan työnantajan maksuluokkaan yritysjärjestelystä eteenpäin. Koska luovuttavan työnantajan historiaa ei voida liittää, todellisen eläkemenon sijaan käytetään laskennallista eläkemenoa.

- Laskennallinen eläkemeno perustuu luovuttavan työnantajan yritysjärjestelyvuotta seuraavan vuoden maksuluokkaan ja siirtyvien työntekijöiden palkkasummaan.
- Jos yritysjärjestelyssä työntekijät siirtyvät jo olemassa olevalle työnantajalle, huomioidaan sekä vastaanottavan työnantajan todellinen eläkemeno että laskennallinen eläkemeno.
- Jos yritysjärjestelystä syntyy uusi työnantaja, maksuluokka on alkuun sama kuin luovuttavalla työnantajalla. Laskennallinen eläkemeno määritetään vain kertaalleen yritysjärjestelyn yhteydessä ja sen merkitys pienenee vuosien mittaan.

Yritysjärjestelyn vaikutus kohdistuu mahdollisen todellisen tai laskennallisen eläkemenon lisäksi myös keskimääräiseen eläkemenoon.

OTA YHTEYTTÄ

Suurtyönantajan maksuasias

aktuaaritoimi@elo.fi | puh. 020 694 735



Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elo
Ömsesidiga Arbetspensionsförsäkringsbolaget Elo

Postiosoite/postadress 00041 ELO
www.elo.fi

Käyntiosoite/besöksadress
Revontulentie 7, 02100 Espoo
Norrskensvägen 7, 02100 Esbo
Puhelin/telefon 020 703 50
Faksi/fax 020 703 5100