



ARPL-AVGIFTSGUIDE FÖR STORA ARBETSGIVARE 2022



Nedan redogörs för ArPL-avgiftens olika delar och hur tillgångarna används.

Med ålderspensionsdelen finansieras den del av ålderspensionen som fonderas, dvs. som placeras lönsamt att vänta på utbetalningen av framtida pension. Vid 17–68 års ålder fonderas ett belopp som motsvarar 0,4 procent pensionstillväxt. På så sätt fonderas cirka 20 procent av den framtida ålderspensionen under yrkesbanan. Ålderspensionsandelens belopp är beroende av personens ålder och kön. Läs mer på sidan 3.

Med invalidpensionsdelen finansieras den del av invalidpensionen, som fonderas när pensionen börjar. Med invalidpensionsdelen finansieras därtill kostnaderna för beviljandet av pensioner, yrkesinriktad rehabilitering och tjänster för att främja välbefinnandet i arbetet. Läs mer på sidan 3.

Med utjämningsdelen finansieras indexförhöjningar på pensionerna, de delar av ålders- och invalidpensionerna som inte fonderas, deltidspensioner, partiella förtida ålderspensioner, arbetslivspensioner, familjepensioner samt rehabiliteringstillägg i anslutning till rehabiliteringsstöd och rehabiliteringspenning. Läs mer på sidan 5.

Med avgiftsförlustdelen täcks försäkringsavgifter som bolaget inte får in t.ex. på grund av ett företags konkurs eller på grund av avgiftsförluster. Avgiftsförlustdelen är beroende av försäkringstagarens storlek. Läs mer på sidan 5.

Omkostnadsdelen är den del av driftskostnaderna som i ett pensionsförsäkringsbolag reserveras för skötseln av anställningar och försäkringar, för uppgörandet av pensionsberäkningar och pensionsbeslut samt för utbetalningen av pensioner. Läs mer på sidan 5.

Andelen för lagstadgade avgifter omfattar Pensionskyddscentralens kostnadsandel, justitieförvaltningsavgiften som betalas till besvärnämnden för arbetspensionsärenden och den avgift som betalas till Finansinspektionen. Avgiftsandelen är densamma för alla arbetsgivare.

Den andel som används för **kundåterbäringar** fastställs utifrån pensionsbolagets solvens och omkostnadsöverskott. Placeringsverksamhetens överskott och de omkostnadsbesparingar som uppstår av en effektiv verksamhet i pensionsbolaget utökar pensionsbolagets solvens. Försäkringarna beviljas återbäringar i relation till influtna fonder och betalda avgifter. Läs mer på sidan 6.

Vi står till tjänst i alla arbetspensionsförsäkringsärenden.

INNEHÅLL

1. Stora arbetsgivare och ArPL-avgiften	03
2. ArPL-avgiftens delar	03
2.1. Ålderspensionsdelen	03
2.2. Invalidpensionsdelen	03
2.3. Utjämningsdel	05
2.4. Avgiftsförlustdel	05
2.5. Omkostnadsandel	06
2.6. Lagstadgad avgiftsandel	07
2.7. Kundåterbäring	07
3. Hur försäkringsavgiften fastställs	07
4. Försäkringsavgiftsränta	07
5. Omstruktureringar	07

ArPL-avgiftens delar i genomsnitt 2022

Ålderspensionsdelen	3,58 %
Invaldpensionsdelen	1,05 %
Utjämningsdel	20,37 %
Avgiftsförlustdel	0,10 %
Omkostnadsandel	0,51 %
Delen för lagstadgade avgifter	0,04 %
Återbäring/ArPL-rabatt	-0,80 %
Sammanlagt	24,85 %
Arbetsgivarens andel i genomsnitt	17,40 %
17–52 år	7,15 %
53–62 år	8,65 %
63–68 år	7,15 %

ArPL-avgiftsguiden för stora arbetsgivare innehåller information om avgiftsgrunderna. I guiden redogörs för ArPL-avgiftens delar och principerna för hur de fastställs.

1. Stora arbetsgivare och ArPL-avgiften

ArPL-avgiften fastställs på basis av de beräkningsgrunder som social- och hälsovårdsministeriet fastställer. I denna avgiftsguide redogörs för ArPL-avgiftens olika delar år 2022 och principerna för hur de fastställs. Som stora arbetsgivare definieras arbetsgivare med försäkringsavtal, vilkas lönesumma år 2020 har uppgått till över 2 169 000 euro. De exakta matematiska beräkningsgrunderna för ArPL-avgiften läggs ut på [Pensionsskyddscentralens webbplats \(etk.fi\)](#). Närmare information om att teckna en försäkring och skötselein av den finns på [Elos webbplats \(elo.fi/arpl\)](#).

2. ArPL-avgiftens delar

ArPL-avgiftens beräkningsgrunder är med undantag av kundåterbäringen desamma i alla pensionsförsäkringsbolag. ArPL-försäkringsavgiften uträknas och betalas månatligen. Arbetsgivaren ska meddela de anställdas inkomster till inkomstregistret, enligt huvudregeln inom fem dagar från lönebetalningen. År 2022 är den genomsnittliga ArPL-avgiften 24,85 procent av ArPL-lönerna. Pensionsbolaget uppbär hela avgiften av arbetsgivaren, som för egen del innehåller arbetstagarnas avgiftsandel av deras löner. Arbetstagarnas avgiftsandel år 2022 är 7,15 procent för personer under 53 år, 8,65 procent för 53–62-åringar och 7,15 procent från ingången av den månad som följer efter fyllda 63 år.

2.1. Ålderspensionsdelen

ArPL-avgiftens ålderspensionsdel räknas på samma sätt för alla arbetsgivare. Ålderspensionsdelen räknas per anställning. Den utgör en procentandel av arbetstagarens lön. Procentandelen är beroende av ålder och kön. Ålderspensionsdelen utgör 1,66–6,89 procent av lönen för personer som är 17–68 år.

Ålderspensionsdelen och invaldpensionsdelen 2022

ålder	åp		ip	ålder	åp		ip
	man	kvinn			man	kvinn	
17	1,66	1,90	0,06	43	3,15	3,69	0,95
18	1,71	1,96	0,11	44	3,25	3,81	0,97
19	1,77	2,02	0,15	45	3,35	3,92	1,00
20	1,82	2,08	0,22	46	3,46	4,04	1,05
21	1,87	2,14	0,30	47	3,56	4,17	1,11
22	1,93	2,20	0,36	48	3,68	4,30	1,17
23	1,94	2,23	0,39	49	3,80	4,43	1,23
24	2,00	2,29	0,42	50	3,92	4,57	1,32
25	2,06	2,36	0,47	51	4,04	4,71	1,40
26	2,12	2,43	0,51	52	4,17	4,86	1,46
27	2,18	2,51	0,52	53	4,18	4,89	1,53
28	2,25	2,58	0,56	54	4,32	5,05	1,65
29	2,32	2,66	0,61	55	4,47	5,21	1,82
30	2,39	2,74	0,64	56	4,62	5,37	2,00
31	2,46	2,82	0,68	57	4,78	5,55	2,26
32	2,53	2,91	0,72	58	4,94	5,73	2,52
33	2,47	2,87	0,74	59	5,12	5,91	2,46
34	2,55	2,96	0,76	60	5,30	6,11	1,96
35	2,62	3,04	0,78	61	5,49	6,31	1,30
36	2,70	3,14	0,81	62	5,69	6,52	0,59
37	2,79	3,23	0,83	63	5,59	6,44	0,10
38	2,87	3,33	0,85	64	5,81	6,66	0,00
39	2,96	3,43	0,88	65	6,04	6,89	0,00
40	3,05	3,53	0,90	66	5,88	6,73	0,00
41	3,14	3,64	0,91	67	5,72	6,57	0,00
42	3,24	3,75	0,93	68	5,56	6,41	0,00

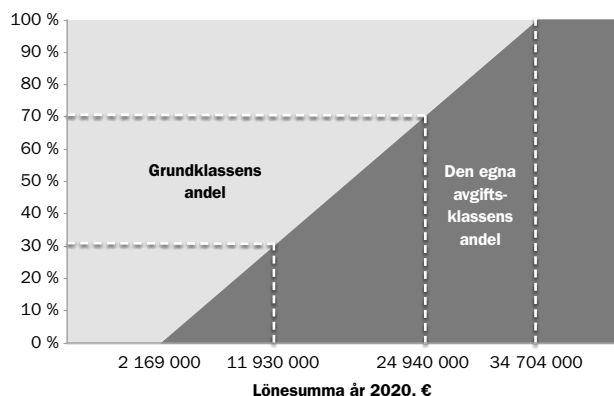
åp = ålderspensionsdelen ip = invaldpensionsdelen

2.2. Invaldpensionsdelen

För stora arbetsgivare är ArPL-avgiftens invaldpensionsdel förutom av de avgifter som räknats per anställning, dvs. av grundavgiften, även beroende av avgiften enligt företagets avgiftsklass. Avgiften enligt avgiftsklassen fås genom att multiplicera grundavgiften som räknats per anställning med en koefficient enligt arbetsgivarens avgiftsklass.

Om arbetsgivarens lönesumma år 2020 är högst 2 169 000 euro, räknas ingen avgiftsklass för arbetsgivaren. Den andel av avgiften som bestäms enligt avgiftsklassen ökar i jämn takt så att invaldpensionsdelen för en arbetsgivare, vars lönesumma uppgår till minst 34 704 000 euro fastställs helt enligt avgiftsklassen. Då arbetsgivarens lönesumma ökar, minskar grundavgiftens andel på motsvarande sätt.

Lönsummans inverkan på grundavgiften och avgiftsklassens andel år 2022



Avgiftsklass

Det finns elva avgiftsklasser. Avgiftsklass fyra motsvarar grundavgiften. Den avgiftsklass till vilken arbetsgivaren hör år 2022 fastställs på basis av invalidpensionens riskförhållande år 2019 och 2020 hos den aktuella arbetsgivaren. Riskförhållandet för bägge åren räknas genom att jämföra pensionsutgiften för de invalid- och delinvalidpensioner som beviljats från arbetsgivarens försäkring de aktuella åren med den genomsnittliga utgiften under året. Om företagets pensionsutgift exempelvis är mindre än den genomsnittliga utgiften, är riskprocenten mindre än ett. Av en liten riskprocent följer en låg avgiftsklass och en lägre invalidpensionsdel än i genomsnitt.

Avgiftsklasser och avgiftskoefficienter

Avgiftsklass	Medeltalet av riskförhållandena	Avgiftskoefficient
11	5 –	5,5
10	4 – 4,99	4,5
9	3 – 3,99	3,5
8	2,5 – 2,99	2,75
7	2 – 2,49	2,25
6	1,5 – 1,99	1,75
5	1,2 – 1,49	1,35
4	0,8 – 1,19	1
3	0,5 – 0,79	0,65
2	0,2 – 0,49	0,35
1	– 0,19	0,1

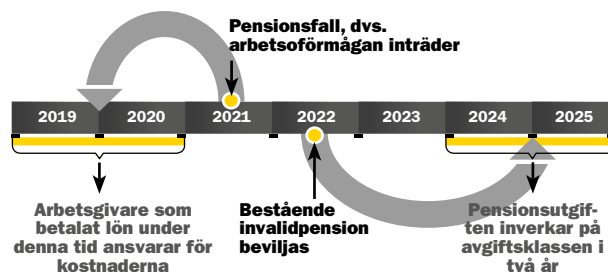
Arbetsgivarens ansvar för invalidpensionens pensionsutgift

För varje invalidpension som beviljas fastställs året för pensionsfallet och pensionsutgiften. Året för pensionsfallet är i regel det år när pensionstagaren har insjuknat. Pensionsutgiften är de pengar med vilka man bereder sig för utbetalningen av invalidpension fram till åldern för ålderspension. Dess storlek är beroende av pensionstagarens ålder och inkomster.

Arbetsgivarens ansvar för pensionsutgiften bestäms utifrån de inkomster som betalats till pensionstagaren under de två kalenderår som föregår året för pensionsfallet, då pensionsfallet har inträffat år 2007 eller senare. För pensionsutgiften ansvarar alla de arbetsgivare som under denna tid har betalat lön till pensionstagaren, om de utbetalade lönerna överstiger de gränslöpp som anges i lagen. Pensionsutgiften delas mellan arbetsgivarna i förhållande till de löner som betalats till pensionstagaren under granskningsperioden. Pensionsutgiften upp bärs inte som sådan av arbetsgivaren, utan den beaktas när arbetsgivarens avgiftsklass fastställs.

Året för pensionsfallet avgör vilka arbetsgivare som ansvarar för pensionsutgiften. Året för beviljande av pension avgör emellertid till vilka år invalidpensionens kostnadspåverkan, dvs. inverkan på avgiftsklassen, hänförs sig.

Fördelningen av ansvaret för invalidpensionen och inverkan av avgiftsklassen



Exempel på hur avgiftsklassen fastställs

Beviljade pensioner pensionsutgift 2019	300 000 €
Genomsnittlig pensionsutgift 2019	400 000 €
Riskförhållande 2019	$300\,000\text{ €} / 400\,000\text{ €} = 0,750$
Beviljade pensioner pensionsutgift 2020	250 000 €
Genomsnittlig pensionsutgift 2020	400 000 €
Riskförhållande 2020	$250\,000\text{ €} / 400\,000\text{ €} = 0,625$
Medeltalet av riskförhållandena	$(0,750 + 0,625) / 2 = 0,68$
Avgiftsklass 2022	3

Exempel på kostnaderna för invalidpensioner

Ålder	Pension €/mån.		
	500 €	1 000 €	1 500 €
30	57 400 €	114 800 €	172 100 €
40	67 600 €	135 200 €	202 900 €
50	58 400 €	116 800 €	175 200 €
60	23 500 €	47 000 €	70 500 €

Grundar sig på antagandet om att pensionsfallet inträffar år 2021 och att pension beviljas 2022.

Den genomsnittliga invalidpensionsdelen (% av lönesumman) i olika avgiftsklasser 2022

Avgifts-klass	Arbetsgivarens lönesumma år 2020 (mn €)				
	2,5	5	10	15	35
11	1,1 %	1,5 %	2,2 %	2,9 %	5,8 %
10	1,1 %	1,4 %	1,9 %	2,5 %	4,7 %
9	1,1 %	1,3 %	1,7 %	2,1 %	3,7 %
8	1,1 %	1,2 %	1,5 %	1,8 %	2,9 %
7	1,1 %	1,2 %	1,4 %	1,6 %	2,4 %
6	1,1 %	1,1 %	1,2 %	1,4 %	1,8 %
5	1,1 %	1,1 %	1,1 %	1,2 %	1,4 %
4	1,1 %	1,1 %	1,1 %	1,1 %	1,1 %
3	1,0 %	1,0 %	1,0 %	0,9 %	0,7 %
2	1,0 %	1,0 %	0,9 %	0,8 %	0,4 %
1	1,0 %	1,0 %	0,8 %	0,7 %	0,1 %

Invalidpensioner som inte tas med i beräkningen av avgiftsklassen

Invalidpensioner som beviljas tillsvidare beaktas inte i beräkningen av avgiftsklassen, för vilka pensionsfallet inträffar 1.1.2017 eller senare.

- om en person har beviljats olycksfallspension på basis av en frivillig olycksfallsförsäkring för fritiden eller annan försäkring som arbetsgivaren tecknat och som ger motsvarande skydd enligt lagen om olycksfall i arbetet och om yrkessjukdomar, och olycksfallspensionen fortfarande fortsätter 1.11 det år pension beviljats +1 eller skulle fortsätta, om personen inte hade avlidit. Olycksfallet ska ha inträffat vid tidpunkten för invalidpensionens pensionsfall eller högst 2 år före det. Nedgången i arbetsförmågan som berättigar till olycksfallspension ska vara minst 80 procent då det gäller invalidpension och 50 procent då det gäller delinvalidpension. Arbetsgivaren ska meddela om att sådana personer omfattas av olycksfallsförsäkringen.
- om arbetsförmågan har orsakats av ett skadefall som ersätts enligt lagen om ansvar i spårtrafik och en ersättningsskyldig enligt den lagen betalar på regressrätten baserad och med invalidpensionen jämförbar ersättning till arbetspensionsbolaget för den invalidpension som bolaget betalat.
- om arbetsförmågan har orsakats av ett skadefall som ersätts enligt patientförsäkringslagen och Patientförsäkringscentralen betalar på regressrätten baserad och med invalidpensionen jämförbar ersättning till arbetspensionsbolaget för den invalidpension som bolaget betalat.
- om en person när anställningen börjar har varit anmäld i arbets- och näringsbyråns kunddatasystem som en arbetssökande, vars möjligheter att få ett lämpligt arbete, behålla ett arbete eller avancera i ett arbete har minskat betydligt på grund av en skada, sjukdom eller funktionsnedsättning. Det ska ha gått högst fem år sedan intyget om denna anteckning har utfärdats

fram till invalidpensionens pensionsfall. Arbetsgivaren ska lämna in ett intyg om anteckningen i samband med ansökan om invalidpension. Denna ändring ersätter det tidigare förfarandet, där dessa arbetstagare har omfattats av en egen försäkring.

I beräkningen av avgiftsklassen beaktas inte invalidpensioner som beviljats tillsvidare

- om invalidpensionen har beviljats på tidigare grunder och den tidigare bestående invalidpensionen har beviljats före år 2022
- om det före 15.11.i+1 inte är klart huruvida betalningen kommer att inledas före utgången av år i+1, om i=2021 eller senare. Om en sådan pension börjar betalas under ett senare år eller om informationen om att betalningen inleds kommer 15.11.i+1 eller senare beaktas det i beräkningen av riskförhållandet för det år då pensionen börjar betalas.

2.3. Utjämningsdel

Stora arbetsgivarens utjämningsdel fastställs med den nedan beskrivna beräkningsformeln:

Grundavgiften (25,85 %) minskas med

- ålderspensionsdelen
- delen för lagstadgade avgifter
- omkostnadsdelen utan eventuell nedsättning
- invalidpensionsdelen till det belopp som den skulle vara i avgiftsklass 4
- avgiftsförlustdelen till det belopp som den skulle vara för tillfälliga arbetsgivare

2.4. Avgiftsförlustdel

Avgiftsförlustdelens storlek är beroende av arbetsgivarens lönesumma år 2020. Avgiftsförlustandelens avgiftsprocent är högst för små avtalsarbetsgivare och på motsvarande sätt är avgiftsprocenten lägst för stora företag.

Avgiftsförlustklasser

Arbetsgivar-klasser	Lönesumma 2020	Avgiftsförlustdel
Tillfällig arbetsgivare		0,22 %
Avtalsarbetsgivare	0 € – 216 900 €	0,37 %
	216 901 € – 867 600 €	0,22 %
	867 601 € – 2 169 000 €	0,11 %
	2 169 001 € – 34 704 000 €	0,032 %
	34 704 001 € –	0,003 %

2.5. Omkostnadsandel

För avtalsarbetsgivare är ArPL-avgiftens omkostnadsandel 0,50 procent av lönerna. Därtill kan avtalsarbetsgivare få rabatt på omkostnadsdelen.

Omkostnadsrabatt

ArPL-försäkringar som tecknats i samma försäkringsbolag av arbetsgivare som hör till samma koncern enligt bokföringslagen bildar en omkostnadskoncern. En avtalsarbetsgivare får omkostnadsrabatt på ArPL-avgiftens omkostnadsandel, om lönesumman i ArPL-försäkringarna i arbetsgivarens omkostnadskoncern är sammanlagt minst 5 miljoner euro. Rabattprocenten är desto större, ju större omkostnadskoncernens lönesumma är. Omkostnadsrabatten grundar sig på den försäkrade lönesumman året innan. Om en försäkring som hör till omkostnadskoncernen har upphört mitt under ett år, grundar sig omkostnadsrabatten på försäkringens egen lönesumma.

Omkostnadsrabatt 2022

Löner, mn €	Rabatt, €	Rabatt/Löner	Löner, mn €	Rabatt, €	Rabatt/Löner
Under 5	0	0,00 %	50	56 800	0,11 %
5	505	0,01 %	56	67 592	0,12 %
5,5	1 117	0,02 %	61	78 141	0,13 %
6	1 836	0,03 %	66	87 120	0,13 %
6,5	2 639	0,04 %	71	96 418	0,14 %
7	3 556	0,05 %	76	107 996	0,14 %
7,5	4 575	0,06 %	84	125 328	0,15 %
8	5 688	0,07 %	93	144 615	0,16 %
8,5	6 919	0,08 %	101	163 317	0,16 %
9	7 326	0,08 %	109	183 992	0,17 %
10	8 140	0,08 %	118	206 382	0,17 %
11	8 954	0,08 %	126	229 446	0,18 %
12	9 768	0,08 %	135	251 910	0,19 %
13	10 582	0,08 %	151	289 467	0,19 %
13,5	10 989	0,08 %	168	330 456	0,20 %
15	12 210	0,08 %	185	372 960	0,20 %
17	13 838	0,08 %	202	417 332	0,21 %
19	15 466	0,08 %	219	462 747	0,21 %
20	16 280	0,08 %	235	520 055	0,22 %
22	17 908	0,08 %	269	621 659	0,23 %
24	19 536	0,08 %	303	712 353	0,24 %
27	21 978	0,08 %	330	790 680	0,24 %
30	24 420	0,08 %	360	879 840	0,24 %
34	27 676	0,08 %	392	977 256	0,25 %
37	32 634	0,09 %	427	1 088 423	0,25 %
40	38 880	0,10 %	465	1 214 580	0,26 %
45	47 025	0,10 %			

2.6. Lagstadgad avgiftsandel

De lagstadgade avgifternas andel inkluderar Pensionsskyddscentralens kostnadsandel, den justitieförvaltningsavgift som betalas till Besvärnämnden för arbetspensionsärenden och den avgift som betalas till Finansinspektionen. Avgiftsandelen är densamma för alla arbetsgivare, dvs. 0,044 % av lönesumman 2022.

2.7. Kundåterbäring

Kundåterbäringen är den andel av arbetspensionsbolagets resultat som överförs till kunden. Kundåterbäringens storlek är beroende av arbetspensionsbolagets solvens och effektivitet. Arbetspensionsbolagets solvens ökar utifrån den långsiktiga avkastningen på placeringsverksamheten. Verksamhetens effektivitet beskrivs med omkostnadsöverskottet, som uppstår om det i arbetspensionsbolagets verksamhet går åt mindre medel än vad som tagits ut med avgiftens omkostnadsdel.

Kundåterbäringarna delas enligt de enskilda pensionsbolagens egna återbäringsgrunder. Social- och hälsovårdsministeriet har meddelat ramvillkoren för grunderna samt fastställt de bolagsspecifika beräkningsgrunderna. År 2022 betalas kundåterbäring till alla försäkringstagare som har haft en gällande försäkring 31.12.2021, eller vilkas försäkringsavtal har upphört på grund av överflyttning 31.12.2018 eller senare och vilkas pensionsfond har uppgått till minst 50 000 euro i slutet av det föregående året innan den upphör.

Kundåterbäringar beviljas i relation till de fonder som influtit i försäkringarna samt till betalda försäkringsavgifter.

3. Hur försäkringsavgiften fastställs

ArPL-försäkringsavgiften uträknas och betalas månatligen. Arbetsgivaren ska meddela de anställdas inkomster till inkomstregistret, enligt huvudregeln inom fem dagar från lönebetalningen. Elo får arbetstagarnas löneuppgifter, vilka utgör grund för ArPL-avgiften, från inkomstregistret. Alla avgifter som räknas utifrån löneanmälningarna är slutliga och således görs det inte längre någon särskild årsavräkning.

Avgiftsklassens eventuella inverkan och nedsättningen för avgiftsförlustdelen beaktas i ArPL-avgiften. Kundåterbäringen och omkostnadsrabatten beaktas som en engångsrabatt på ArPL-avgifterna på våren efter att de slutliga beloppen har beräknats.

Arbetsgivaren kan få en faktura skilt för varje anmälan om lönebetalning, ihop buntade en gång per månad eller välja att betala ArPL-avgifterna i förskott. ArPL-avgift som betalats i förskott (t.ex. avgift för hela eller halva året) används för de avgiftsposter som uppstår senare. Avgifter som betalats i förskott ger ingen räntenytta, utan avgiften är densamma som på den teoretiska förfallodagen. Fakturorna skickas ihop buntade en gång per månad, såvida arbetsgivaren inte kommer överens med Elo om något annat fakturerings sätt.

4. Försäkringsavgiftsränta

Försäkringsavgiftsräntan fastställs på basis av 12 månaders ArPL-referensräntan, men den är emellertid minst 2 procent. Social- och hälsovårdsministeriet fastställer räntan varje halvår. Försäkringsavgiftsräntan är 2,0 procent fr.o.m. 1.1.2022.

I en grundsituation innehåller ArPL-avgiften ingen försäkringsavgiftsränta, eftersom ArPL-avgifternas förfallodag är den sista dagen i den månad som följer på lönebetalningsmånaden, vilken också är den teoretiska förfallodagen. ArPL-avgifter som betalats i förskott gottgörs inte heller med försäkringsavgiftsränta.

På särskild begäran är det möjligt att få en månad betalningstid med försäkringsavgiftsränta för ArPL-avgiften.

5. Omstruktureringar

Omstruktureringar inverkar ofta på ArPL-försäkringen och ArPL-avgiften. Fusion, delning eller affärsöverlåtelse kan inverka på hur företagets avgiftsklass fastställs och på avgiftsklassens andel. Dessa fastställer ArPL-avgiftens invalidpensionsdel. En omstrukturering kan dessutom inverka på ArPL-avgiftens avgiftsförlustdel, omkostnadsdel och det belopp som berättigar till återlån.

Avgiftsklass vid företagsomstruktureringar

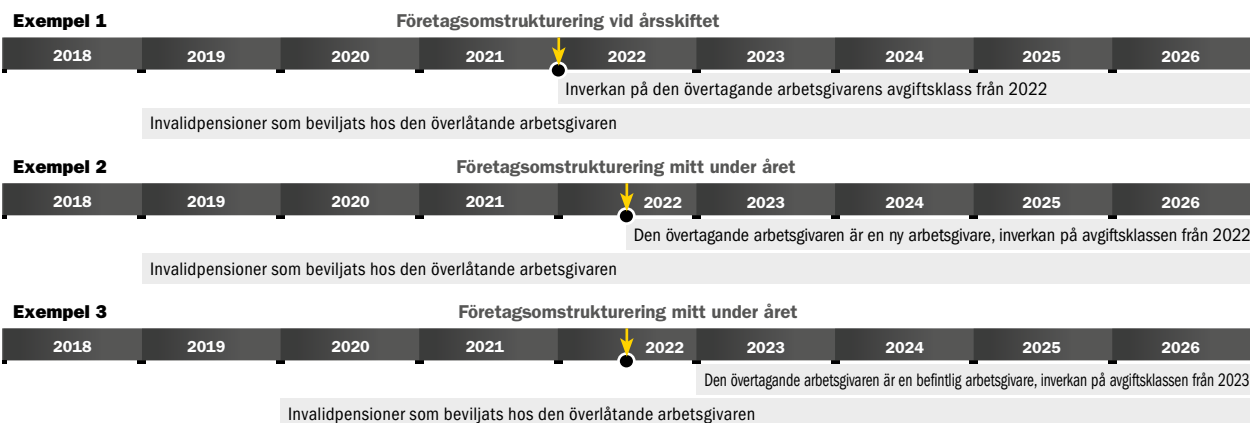
En företagsomstrukturering kan inverka på arbetsgivarens avgiftsklass. En omstrukturering kan inverka både höjande eller sänkande på avgiftsklassen. På nästa sidan beskrivs hur olika företagsomstruktureringar inverkar på den övertagande arbetsgivarens avgiftsklass.

- Om den överlåtande arbetsgivarens verksamhet upphör i samband med en företagsomstrukturering, kan dess historia anknytas till den arbetsgivare som övertar verksamheten. Om den överlåtande arbetsgivarens verksamhet fortsätter, kan dess historia inte anknytas till den övertagande arbetsgivaren, utan då används beräknade uppgifter i stället för den överlåtande arbetsgivarens faktiska uppgifter, förutsatt att de nedannämnda villkoren uppfylls.
- Om den överlåtande arbetsgivarens verksamhet fortsätter, är dess avgiftsklass det år när företagsomstruktureringen genomförs densamma som före omstruktureringen.

HUR DEN ÖVERLÅTANDE ARBETSGIVARENS UPPGIFTER INVERKAR PÅ DEN ÖVERTAGANDE ARBETSGIVARENS AVGIFTSKLASS VID FÖRETAGSOMSTRUKTURERINGAR

ÖVERLÅTANDE ARBETSGIVARE	HISTORIA ANKNYTS	HISTORIA ANKNYTS INTE	
	Företagsomstrukturering t.ex. fusion, delning, överlåtelse av affärsverksamhet (den överlåtande arbetsgivarens verksamhet upphör)	Företagsomstrukturering t.ex. delning, delvis överlåtelse av affärsverksamhet (den överlåtande arbetsgivarens verksamhet fortsätter)	
• STORFÖRETAG	Inverkar på avgiftsklassen Den faktiska pensionsutgiften beaktas * (se exemplen nedan)	Lönesumman för de överflyttande arbetstagarna är mindre än 1,5 miljoner euro indexjusterat	Ingen inverkan på avgiftsklassen
		Lönesumman för de överflyttande arbetstagarna är minst 1,5 miljoner euro indexjusterat	Inverkar på avgiftsklassen En beräknad pensionsutgift beaktas ***
• SMÅFÖRETAG	Inverkar på avgiftsklassen Den faktiska pensionsutgiften beaktas **	Ingen inverkan på avgiftsklassen	

* En företagsomstrukturering inverkar på den övertagande arbetsgivarens avgiftsklass från omstruktureringen framåt. Den överlåtande arbetsgivarens faktiska pensionsutgift beaktas redan för de år som föregår omstruktureringen, eftersom de invalidpensioner som beviljats två och tre år tidigare inverkar på fastställandet av avgiftsklassen. Tidpunkten för omstruktureringen bestämmer vilket år den överlåtande arbetsgivarens uppgifter första gången beaktas i den övertagande arbetsgivarens avgiftsklass.



** En företagsomstrukturering inverkar på den övertagande arbetsgivarens avgiftsklass först under kommande år, eftersom den faktiska pensionsutgiften från den överlåtande arbetsgivaren beaktas först från omstruktureringen framåt (småföretagsåren inverkar inte på avgiftsklassen).

*** En företagsomstrukturering inverkar på den övertagande arbetsgivarens avgiftsklass från omstruktureringen framåt. Eftersom den överlåtande arbetsgivarens uppgifter inte kan anknytas, används en beräknad pensionsutgift i stället för den faktiska pensionsutgiften.

- Den beräknade pensionsutgiften grundar sig på den överlåtande arbetsgivarens avgiftsklass året efter omstruktureringen och lönesumman för de arbetstagare som övergår till den nya arbetsgivaren.
- Om arbetstagarna vid en omstrukturering övergår till en redan befintlig arbetsgivare, beaktas både den övertagande arbetsgivarens faktiska pensionsutgift och en beräknad pensionsutgift.
- Om det bildas en helt ny arbetsgivare i samband med omstruktureringen, är avgiftsklassen till en början densamma som för den överlåtande arbetsgivaren. Den beräknade pensionsutgiften fastställs endast en gång i samband med företagsomstruktureringen och dess betydelse minskar med åren.

En företagsomstrukturering inverkar förutom på den faktiska eller beräknade pensionsutgiften även på den genomsnittliga pensionsutgiften.



TA KONTAKT

Ärenden som gäller ArPL-avgifter för stora arbetsgivare
aktuuaritoimi@elo.fi