

2025

ArPL-avgiftsguide för stora arbetsgivare



Innehåll

1.	tora arbetsgivare och ArPL-avgiften	3	3.	Hur försäkringsavgiften fastställs	8
2.	ArPL-avgiftens delar	3	4.	Försäkringsavgiftsränta	8
	2.1. Ålderspensionsdelen	3	5.	Omstruktureringar	8
	2.2. Invaldpensionsdelen	3			
	2.3. Utjämningsdel	6			
	2.4. Avgiftsförlustdel	7			
	2.5. Omkostnadsdelen	7			
	2.6. Lagstadgad avgiftsandel	8			
	2.7. Kundåterbäring	8			

Nedan redogörs för ArPL-avgiftens olika delar och hur tillgångarna används

Med ålderspensionsdelen finansieras den del av ålderspensionen som fonderas, dvs. som placeras lönsamt att vänta på utbetalningen av framtida pension. Vid 17–68 års ålder fonderas ett belopp som motsvarar 0,4 procents pensionstillväxt. På så sätt fonderas cirka 20 procent av den framtida ålderspensionen under yrkesbanan. Ålderspensionsandelens belopp är beroende av personens ålder och kön.

Läs mer på sidan 3. >

Med invaldpensionsdelen finansieras den del av invaldpensionen, som fonderas när pensionen börjar. Med invaldpensionsdelen finansieras därtill kostnaderna för beviljandet av pensioner, yrkesinriktad rehabilitering och tjänster för ledning av arbetsförmågan.

Läs mer på sidan 4. >

Med utjämningsdelen finansieras indexförhöjningar på pensionerna, de delar av ålders- och invaldpensionerna som inte fonderas, deltidspensioner, partiella förtida ålderspensioner, arbetslivspensioner, familjepensioner samt rehabiliteringstillägg i anslutning till rehabiliteringsstöd och rehabiliteringspenning.

Läs mer på sidan 6. >

Med avgiftsförlustdelen täcks försäkringsavgifter som bolaget inte får in t.ex. på grund av ett företags konkurs eller på grund av avgiftsförluster. Avgiftsförlustdelen är beroende av försäkringstagarens storlek.

Läs mer på sidan 6. >

Omkostnadsdelen är den del av driftskostnaderna som i ett pensionsförsäkringsbolag reserveras för skötseln av anställningar och försäkringar, för uppgörandet av pensionsberäkningar och pensionsbeslut samt för utbetalningen av pensioner.

Läs mer på sidan 7. >

Andelen för lagstadgade avgifter omfattar Pensionsmyndighetens kostnadsandel, justitieförvaltningsavgiften som betalas till besvärnämnden för arbetspensionsärenden och den avgift som betalas till Finansinspektionen. Avgiftsandelens är densamma för alla arbetsgivare.

Den andel som används för **kundåterbäringar** fastställs utifrån pensionsbolagets solvens. Placeringsverksamhetens överskott utökar pensionsbolagets solvens. Försäkringarna beviljas återbäringar enligt influtna fonder och betalda avgifter.

Läs mer på sidan 8. >

ArPL-försäkringsavgiftens delar i genomsnitt 2025

Ålderspensionsdel	3,67 %
Invalidpensionsdel	0,70 %
Utjämningsdel	20,69 %
Avgiftsförlustdel	0,08 %
Omkostnadsandel	0,17 %
De lagstadgade avgifternas andel	0,05 %
Kundåterbäring	-0,50 %
Totalt	24,85 %
Arbetsgivarens andel i genomsnitt	17,38 %
• 17–52 år	7,15 %
• 53–62 år	8,65 %
• 63–68 år	7,15 %

ArPL-avgiftsguiden för stora arbetsgivare innehåller information om avgiftsgrunderna. I guiden redogörs för ArPL-avgiftens delar och principerna för hur de fastställs.

1. Stora arbetsgivare och ArPL-avgiften

ArPL-avgiften fastställs på basis av de beräkningsgrunder som social- och hälsovårdsministeriet fastställer. I denna avgiftsguide redogörs för ArPL-avgiftens olika delar år 2025 och principerna för hur de fastställs. Som stora arbetsgivare definieras arbetsgivare med försäkringsavtal, vilkas lönesumma år 2023 har uppgått till över 2 337 000 euro. De exakta matematiska beräkningsgrunderna för ArPL-avgiften läggs ut på [Pensionskyddscentralens webbplats \(etk.fi\)](#).

Närmare information om att teckna en försäkring och skötseln av den finns på [Elos webbplats \(elo.fi/arpl\)](#).

2. ArPL-avgiftens delar

ArPL-avgiftens beräkningsgrunder är med undantag av kundåterbäringen och omkostnadsandelen desamma i alla pensionsförsäkringsbolag. ArPL-försäkringsavgiften uträknas och betalas månatligen. Arbetsgivaren ska meddela de anställdas inkomster till inkomstregistret, enligt huvudregeln inom fem dagar från lönebetalningen. År 2025 är den genomsnittliga ArPL-avgiften 24,85 procent av ArPL-lönerna. Pensionsbolaget uppstår hela avgiften av arbetsgivaren, som för egen del innehåller arbetstagarnas avgiftsandel av deras löner. Arbetstagarnas avgiftsandel år 2025 är 7,15 procent för personer under 53 år, 8,65 procent för 53–62-åringar och 7,15 procent från ingången av den månad som följer efter fyllda 63 år.

2.1. Ålderspensionsdelen

ArPL-avgiftens ålderspensionsdel räknas på samma sätt för alla arbetsgivare. Ålderspensionsdelen räknas per anställning. Den utgör en procentandel av arbetstagarens lön. Procentandelen är beroende av ålder och kön. Ålderspensionsdelen utgör 1,66–7,21 procent av lönen för personer som är 17–68 år.

Ålderspensionsdel och invalidpensionsdel 2025

ålder	åp man	åp kvinna	ip	ålder	åp man	åp kvinna	ip
17	1,66	1,90	0,12	43	3,34	3,87	0,60
18	1,71	1,96	0,13	44	3,44	3,99	0,60
19	1,77	2,02	0,16	45	3,55	4,11	0,60
20	1,82	2,08	0,21	46	3,46	4,04	0,62
21	1,87	2,14	0,24	47	3,56	4,17	0,65
22	1,93	2,20	0,27	48	3,68	4,30	0,68
23	1,99	2,27	0,31	49	3,80	4,43	0,73
24	2,05	2,34	0,34	50	3,92	4,57	0,80
25	2,11	2,41	0,36	51	4,04	4,71	0,85
26	2,12	2,43	0,39	52	4,17	4,86	0,91
27	2,18	2,51	0,41	53	4,31	5,01	1,00
28	2,25	2,58	0,42	54	4,45	5,17	1,07
29	2,32	2,66	0,43	55	4,60	5,33	1,19
30	2,39	2,74	0,44	56	4,62	5,37	1,44
31	2,46	2,82	0,45	57	4,78	5,55	1,55
32	2,53	2,91	0,47	58	4,94	5,73	1,82
33	2,61	2,99	0,49	59	5,12	5,91	1,90
34	2,69	3,08	0,50	60	5,30	6,11	1,58
35	2,77	3,18	0,51	61	5,49	6,31	1,08
36	2,70	3,14	0,53	62	5,69	6,52	0,60
37	2,79	3,23	0,53	63	5,90	6,74	0,22
38	2,87	3,33	0,54	64	6,12	6,97	0,03
39	2,96	3,43	0,56	65	6,36	7,21	0,00
40	3,05	3,53	0,58	66	5,88	6,73	0,00
41	3,14	3,64	0,59	67	5,72	6,57	0,00
42	3,24	3,75	0,59	68	5,56	6,41	0,00

åp = ålderspensionsdelen ip = invalidpensionsdelen

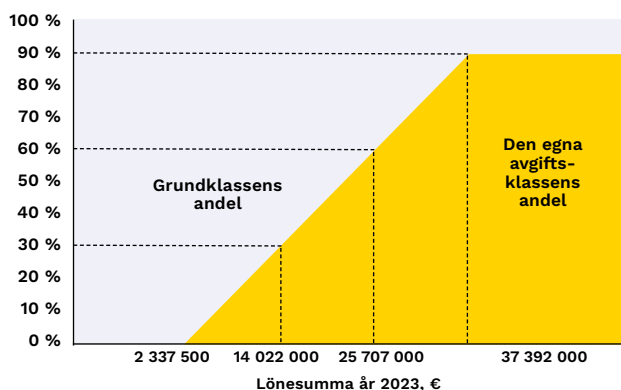
2.2. Invalidpensionsdelen

För stora arbetsgivare är ArPL-avgiftens invalidpensionsdel förutom av de avgifter som räknats per anställning, dvs. av grundavgiften, även beroende av

avgiften enligt företagets avgiftsklass. Avgiften enligt avgiftsklassen fås genom att multiplicera grundavgiften som räknats per anställning med en koefficient enligt arbetsgivarens avgiftsklass.

Om arbetsgivarens lönesumma år 2023 är högst 2 337 000 euro, räknas ingen avgiftsklass för arbetsgivaren. Andelen av betalningen enligt avgiftsklassen ökar lineärt från denna punkt tills lönesumman är 37 392 000 euro. När arbetsgivarens lönesumma ökar, minskar andelen av grundklassen i motsvarande grad. På grund av förnyelsen av avgiftsklassmodellen kommer andelen av betalningen enligt arbetsgivarens avgiftsklass att minska gradvis under åren 2025–2028. Även de största arbetsgivarna kommer delvis att betala en avgift enligt grundklassen. Efter förändringen kommer andelen av betalningen enligt avgiftsklassen att vara 60 % av vad den var före förändringen.

Lönesummans inverkan på grundklassens och avgiftsklassens andel år 2025



Avgiftsklass

Det finns elva avgiftsklasser. Avgiftsklass fyra motsvarar grundavgiften. Den avgiftsklass till vilken arbetsgivaren hör år 2025 fastställs på basis av invalidpensionens riskförhållande år 2022 och 2023 hos den aktuella arbetsgivaren. Riskförhållandet för bägge åren räknas genom att jämföra pensionsutgiften för de invalid- och delinvalidpensioner som beviljats från arbetsgivarens försäkring de aktuella åren med den genomsnittliga utgiften under året. Om företagets pensionsutgift exempelvis är mindre än den genomsnittliga utgiften, är riskprocenten mindre än ett. Av en liten riskprocent följer en låg avgiftsklass och en lägre invalidpensionsdel än i genomsnitt.

Avgiftsklasser och avgiftsklassernas koefficienter

Avgiftsklass	Medeltal för riskförhållandet	Avgiftsklassens koefficient
11	5 –	5,5
10	4,00 – 4,99	4,5
9	3,00 – 3,99	3,5
8	2,50 – 2,99	2,75
7	2,00 – 2,49	2,25
6	1,50 – 1,99	1,75
5	1,20 – 1,49	1,35
4	0,80 – 1,19	1
3	0,50 – 0,79	0,65
2	0,20 – 0,49	0,35
1	– 0,19	0,1

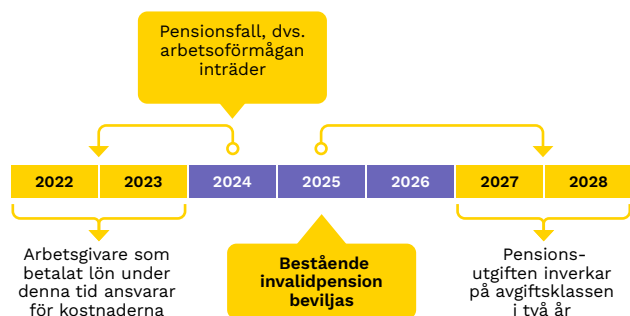
Arbetsgivarens ansvar för invalidpensionens pensionsutgift

För varje invalidpension som beviljas fastställs året för pensionsfallet och pensionsutgiften. Året för pensionsfallet är i regel det år när pensionstagaren har insjuknat. Pensionsutgiften är de pengar med vilka man bereder sig för utbetalningen av invalidpension fram till åldern för ålderspension. Dess storlek är beroende av pensionstagarens ålder och inkomster.

Arbetsgivarens ansvar för pensionsutgiften bestäms utifrån de inkomster som betalats till pensionstagaren under de två kalenderår som föregår året för pensionsfallet, då pensionsfallet har inträffat år 2007 eller senare. För pensionsutgiften ansvarar alla de arbetsgivare som under denna tid har betalat lön till pensionstagaren, om de utbetalade lönerna överstiger de gränsvärden som anges i lagen. På grund av den förnyade avgiftsklassmodellen observeras förhöjda gränsvärden i situationer där pensionsfallet är 1.1.2024 eller senare. Pensionsutgiften delas mellan arbetsgivarna i förhållande till de löner som betalats till pensionstagaren under granskningsperioden. Pensionsutgiften upp bärs inte som sådan av arbetsgivaren, utan den beaktas när arbetsgivarens avgiftsklass fastställs.

Året för pensionsfallet avgör vilka arbetsgivare som ansvarar för pensionsutgiften. Året för beviljande av pension avgör emellertid till vilka år invalidpensionens kostnadspåverkan, dvs. inverkan på avgiftsklassen, hänförs.

Fördelningen av ansvaret för invalidpensionen och inverkan av avgiftsklassen



Exempel på hur avgiftsklassen fastställs

Pensionsutgift för beviljade pensioner 2022	300 000 €
Genomsnittlig pensionsutgift 2022	400 000 €
Risikförhållande 2022	$300\,000\text{ €} / 400\,000\text{ €} = 0,750$
Pensionsutgift för beviljade pensioner 2023	250 000 €
Genomsnittlig pensionsutgift 2023	400 000 €
Risikförhållande 2023	$250\,000\text{ €} / 400\,000\text{ €} = 0,625$
Medeltal för risikförhållandet	$(0,750 + 0,625) / 2 = 0,68$
Avgiftsklass 2025	3

Exempel på kostnader för invalidpensioner

Pensionsutgiftens belopp påverkas av pensionstagarens ålder och månadspension samt av den tid som förflutit mellan pensionsfallet och beviljandet av invalidpension. Perioden av arbetsförmåga påverkar pensionsutgiften i synnerhet när det gäller unga personer.

Ålder	Pension €/mån.		
	500 €	1 000 €	1 500 €
30	57 800 €	115 500 €	173 300 €
40	68 000 €	136 100 €	204 100 €
50	58 900 €	117 900 €	176 800 €
60	23 500 €	47 000 €	70 500 €

Baserar sig på antagandet att pensionsfallet var år 2024 och året för beviljande är 2025.

Ålder	Pension €/mån.		
	500 €	1 000 €	1 500 €
30	111 200 €	222 400 €	333 500 €
40	98 500 €	197 100 €	295 600 €
50	70 800 €	141 600 €	212 400 €
60	25 200 €	50 400 €	75 600 €

Baserar sig på antagandet att pensionsfallet var år 2021 och året för beviljande är 2025.

Genomsnittlig invalidpensionsandel (% av lönesumman) i olika avgiftsklasser 2025

Avgiftsklass	Arbetsgivarens lönesumma år 2023 (milj. €)				
	2,5	5	10	20	40
11	0,7 %	0,9 %	1,3 %	2,1 %	3,7 %
10	0,7 %	0,9 %	1,2 %	1,8 %	3,1 %
9	0,7 %	0,8 %	1,0 %	1,5 %	2,4 %
8	0,7 %	0,8 %	0,9 %	1,3 %	1,9 %
7	0,7 %	0,8 %	0,9 %	1,1 %	1,5 %
6	0,7 %	0,7 %	0,8 %	0,9 %	1,2 %
5	0,7 %	0,7 %	0,7 %	0,8 %	0,9 %
4	0,7 %	0,7 %	0,7 %	0,7 %	0,7 %
3	0,7 %	0,7 %	0,7 %	0,6 %	0,5 %
2	0,7 %	0,7 %	0,6 %	0,5 %	0,3 %
1	0,7 %	0,7 %	0,6 %	0,4 %	0,1 %

Invalidpensioner som inte tas med i beräkningen av avgiftsklassen

Invalidpensioner som beviljas tillsvidare beaktas inte i beräkningen av avgiftsklassen, för vilka pensionsfallet inträffar 1.1.2017 eller senare.

- om en person har beviljats olycksfallspension på basis av en frivillig olycksfallsförsäkring för fritiden eller annan försäkring som arbetsgivaren tecknat och som ger motsvarande skydd enligt lagen om olycksfall i arbetet och
- om yrkessjukdomar, och olycksfallspensionen fortfarande fortsätter 1.11 det år pension beviljats +1 eller skulle fortsätta, om personen inte hade avlidit. Olycksfallet
- ska ha inträffat vid tidpunkten för invalidpensionens pensionsfall eller högst 2 år före det. Nedgången i arbetsförmågan som berättigar till olycksfallspension ska vara minst 80 procent då det gäller invalidpension och 50 procent då det gäller delinvalidpension. Arbetsgivaren ska

meddela om att sådana personer omfattas av olycksfallsförsäkringen.

- om arbetsoförmågan har orsakats av ett skadefall som ersätts enligt lagen om ansvar i spårtrafik och en ersättningskyldig enligt den lagen betalar på regressrätten baserad och med invalidpensionen jämförbar ersättning till arbetspensionsbolaget för den invalidpension som bolaget betalat.
- om arbetsoförmågan har orsakats av ett skadefall som ersätts enligt patientförsäkringslagen och Patientförsäkringscentralen betalar på regressrätten baserad och med invalidpensionen jämförbar ersättning till arbetspensionsbolaget för den invalidpension som bolaget betalat.
- om en person när anställningen börjar har varit anmäld i arbets- och näringsbyråns kunddatasystem som en arbetssökande, vars möjligheter att få ett lämpligt arbete, behålla ett arbete eller avancera i ett arbete har minskat betydligt på grund av en skada, sjukdom eller funktionsnedsättning. Det ska ha gått högst fem år sedan intyget om denna anteckning har utfärdats fram till
- invalidpensionens pensionsfall. Arbetsgivaren ska lämna in ett intyg om anteckningen i samband med ansökan om invalidpension. Denna ändring ersätter det tidigare förfarandet, där dessa arbetstagare har omfattats av en egen försäkring.

I beräkningen av avgiftsklassen beaktas inte invalidpensioner som beviljats år 2025 tillsvidare

- om invalidpensionen har beviljats på tidigare grunder och den tidigare bestående invalidpensionen har beviljats före år 2025
- om det före 15.11.2026 inte är klart huruvida betalningen kommer att inledas före utgången av år 2026. Om en sådan pension börjar betalas under ett senare år eller om informationen om att betalningen inleds kommer 15.11.2026 eller senare beaktas det i beräkningen av riskförhållandet för det år då pensionen börjar betalas.
- om utbetalning av invalidpension upphör före 1.1.2026.

Förändringar i takt med att avgiftsklassmodellen förnyas

När avgiftsklassen beräknas beaktas i fortsättningen även

- rehabiliteringsstöd, där det har gått över två år sedan den första rehabiliteringsstödsperioden. Den första uppföljningsperioden kan börja från och med år 2024. Detta innebär att pensionen beaktas för första gången i riskförhållandet för 2026.

När avgiftsklassen beräknas beaktas inte i fortsättningen

- invalidpensioner eller rehabiliteringsstöd, där personen har anställts vid minst 55 års ålder som

helt ny arbetstagare, när det nya anställningsförhållandet börjar tidigast 1.1.2024. Arbetsgivaren har bevisbördan för det nya anställningsförhållandet, som ska uppfyllas senast 15.11 under året för riskförhållandet +1 år.

- invalidpensioner eller rehabiliteringsstöd när arbetet hos den nya arbetsgivaren har inletts som läroavtalsutbildning eller arbetsprövning i form av yrkesinriktad rehabilitering och högst fem år har gått från det att den yrkesinriktade rehabiliteringen inleddes till pensionsfallet. Detta gäller läroavtalsutbildning eller arbetsprövning som har börjat efter 31.12.2023. Arbetsgivaren har bevisbördan, som ska uppfyllas senast 15.11 under året för riskförhållandet +1 år.
- invalidpensioner eller rehabiliteringsstöd, där mer än fem år förflutit mellan pensionsfallet och beräkningen av riskförhållandet. Detta beaktas för första gången i riskförhållandet för år 2026.

2.3. Utjämningsdel

Stora arbetsgivarens utjämningsdel fastställs med den nedan beskrivda beräkningsformeln:

Grundavgiften (25,28 %) minskas med

- ålderspensionsdelen
- delen för lagstadgade avgifter
- invalidpensionsdelen till det belopp som den skulle vara i avgiftsklass 4
- avgiftsförlustdelen till det belopp som den skulle vara för tillfälliga arbetsgivare

2.4. Avgiftsförlustdel

Avgiftsförlustdelens storlek är beroende av arbetsgivarens lönesumma år 2023. Avgiftsförlustandelens avgiftsprocent är högst för små avtalsarbetsgivare och på motsvarande sätt är avgiftsprocenten lägst för stora företag.

Avgiftsförlustklasser

Arbetsgivar-klasser	Löne-summa 2023	Avgifts-förlust-del
Tillfällig arbetsgivare		0,18 %
Avtals-arbetsgivare	0 € – 233 700 €	0,31 %
	233 701 € – 934 800 €	0,18 %
	934 801 € – 2 337 000 €	0,10 %
	2 337 001 € – 37 392 000 €	0,027 %
	37 392 001 € –	0,002 %

2.5. Omkostnadsdelen

Social- och hälsovårdsministeriet fastställer omkostnadsgrunden för varje bolag på förhand och grunden ändras inte under avgiftsåret.

Omkostnadsdelens nivå ska så bra som möjligt motsvara pensionsbolagets driftskostnader.

Elos omkostnadsavgift

Omkostnadsavgiftens nivå för Elos del fastställs per kundgrupp enligt hur stora kostnader bolaget har för att sköta försäkringarna för respektive kundgrupp. Den försäkringsspecifika avgiftens storlek påverkas av arbetsgivarens och en eventuell koncerns lönesumma för föregående år samt kundrelationens längd.

Grundomkostnadsavgift

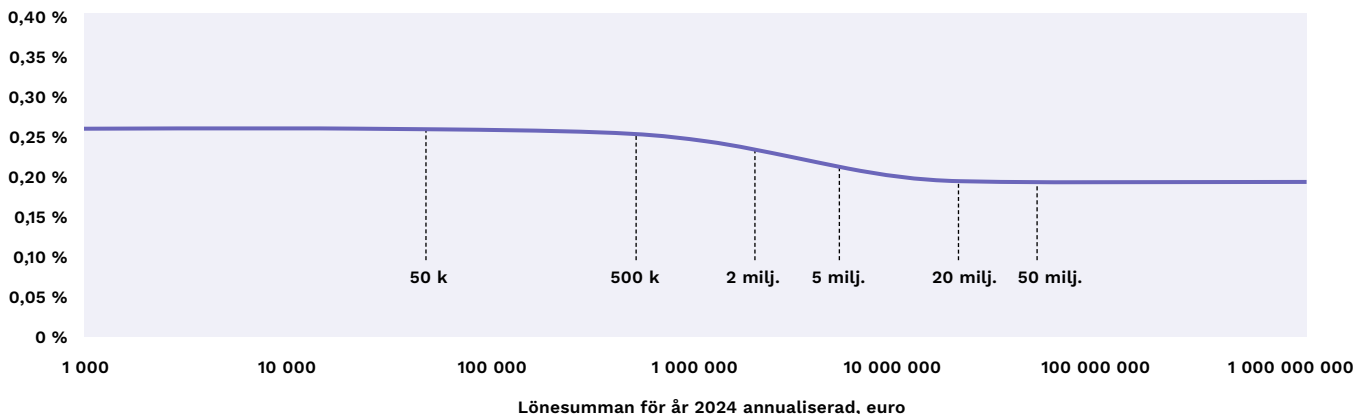
Elos grundomkostnadsavgift fastställs utifrån arbetsgivarens lönesumma under föregående år. Grundomkostnadsavgiften uppbärs för Elos alla ArPL-försäkringar. Grundomkostnadsavgiften för år 2025 är i genomsnitt 0,23 % av lönesumman.

Storleksrabatt

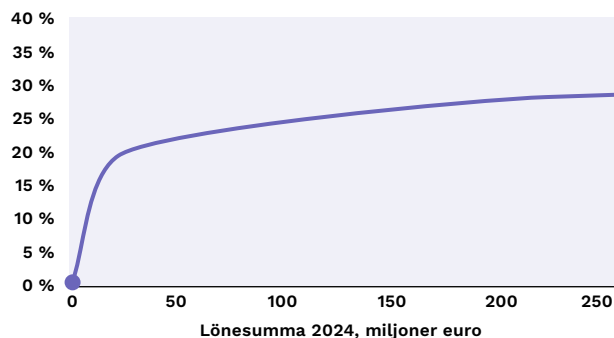
Om den lönesumma som arbetsgivaren eller koncernen försäkrat hos Elo 2024 är minst 2 181 000 euro, är arbetsgivaren berättigad till Elos storleksrabatt. Ju större lönesumman för år 2024 är, desto större är rabatten.

För koncerner är utgångspunkten bokföringslagen, som anger vilka bolag som ska inkluderas i koncernbokslutet. När storleksrabatten uträknas anses koncernen också omfatta de ägarintresseföretag som ingår i koncernbokslutet samt intresseföretagen enligt den största ägarandelen.

Lönesummans inverkan på grundomkostnadsavgiften 2025



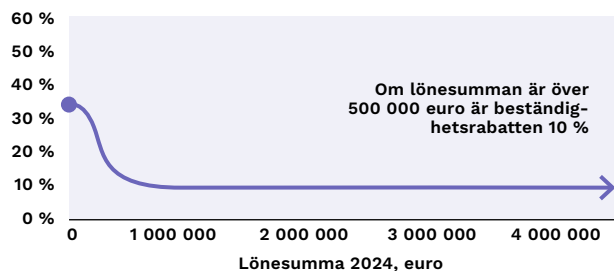
Lönebeloppets inverkan på storleksrabatten för år 2025



Beständighetsrabatt

Om arbetsgivarens försäkring har varit i kraft utan avbrott 1.1.2022—31.12.2024 och inkomster har anmälts till inkomstregistret för varje år, är arbetsgivaren berättigad till beständighetsrabatt i egenskap av långvarig kund.

Lönebeloppets inverkan på beständighetsrabatten för år 2025



Exempel på omkostnadsavgifter för olika stora arbetsgivare

Lönesumma	Grundomkostnadsavgift	Storleksrabatt	Beständighetsrabatt	Omkostnadsavgift som debiteras	% av lönesumman
2 500 000 €	5 660 €	-580 €	-510 €	4 570 €	0,18 %
5 000 000 €	10 540 €	-1 370 €	-920 €	8 250 €	0,17 %
10 000 000 €	19 970 €	-3 130 €	-1 680 €	15 160 €	0,15 %
25 000 000 €	49 070 €	-9 420 €	-3 970 €	35 680 €	0,14 %
100 000 000 €	196 240 €	-48 140 €	-14 810 €	133 290 €	0,13 %

2.6. Lagstadgad avgiftsandel

De lagstadgade avgifternas andel inkluderar Pensionsmyndighetens kostnadsandel, den justitieförvaltningsavgift som betalas till Besvärnsnämnden för arbetspensionsärenden och den avgift som betalas till Finansinspektionen. Avgiftsandelen är densamma för alla arbetsgivare, dvs. 0,0463 % av lönesumman 2025.

2.7. Kundåterbäring

Kundåterbäringen är den andel av arbetspensionsbolagets resultat som överförs till kunden. Dess storlek beror på arbetspensionsbolagets solvens, som ökar utifrån den långsiktiga avkastningen på placeringsverksamheten.

Kundåterbäringarna delas enligt de enskilda pensionsbolagens egna återbäringsgrunder. Social- och hälso- och vårdministeriet har meddelat ramvillkoren för grunderna samt fastställt de bolagsspecifika beräkningsgrunderna. År 2025 betalas kundåterbäring till alla försäkringstagare som har haft en gällande försäkring 31.12.2024, eller vilkas försäkringsavtal har upphört på grund av överflyttning 31.12.2021 eller senare och vilkas pensionsfond har uppgått till minst 50 000 euro i slutet av det föregående året innan den upphör.

Kundåterbäringar beviljas enligt de fonder som influerar i försäkringarna samt betalda försäkringsavgifter.

3. Hur försäkringsavgiften fastställs

ArPL-försäkringsavgiften uträknas och betalas månatligen. Arbetsgivaren ska meddela de anställdas inkomster till inkomstregistret, enligt huvudregeln inom fem dagar från lönebetalningen. Elo får arbetstagarnas löneuppgifter, vilka utgör grund för ArPL-avgiften, från inkomstregistret. Alla avgifter som räknas utifrån löneanmälningarna är slutliga.

I ArPL-avgiften beaktas Elos omkostnadsavgift, avgiftsklassens eventuella inverkan samt nedsättning av avgiftsförlustdelen. Kundåterbäring och återbetalning av omkostnadsavgifter beaktas som ett engångsbelopp i ArPL-avgifterna under våren efter att återbäringens slutliga belopp uträknats.

Arbetsgivaren kan få fakturorna skilt för varje anmälan om lönebetalning separat eller i ett knippe en gång per månad. Standardbetalningssättet är en faktura per månad, men arbetsgivaren kan ändra betalningssätt i Elos webbtjänst.

4. Försäkringsavgiftsränta

Försäkringsavgiftsräntan fastställs på basis av 12 månaders ArPL-referensräntan, men den är emellertid minst 2 procent. Social- och hälsovårdsministeriet fastställer räntan varje halvår. Försäkringsavgiftsräntan är 2,65 procent fr.o.m. 1.1.2025.

I en grundsituation innehåller ArPL-avgiften ingen försäkringsavgiftsränta, eftersom ArPL-avgifternas förfallodag är den sista dagen i den månad som följer på lönebetalningsmånaden, vilken också är den teoretiska förfallodagen. ArPL-avgifter som betalats i förskott gottgörs inte heller med försäkringsavgiftsränta.

På särskild begäran är det möjligt att få en månad betalningstid med försäkringsavgiftsränta för ArPL-avgiften.

5. Omstruktureringar

Omstruktureringar inverkar ofta på ArPL-försäkringen och ArPL-avgiften. Fusion, delning eller affärsöverlåtelse kan inverka på hur företagets avgiftsklass fastställs och på avgiftsklassens andel. Dessa fastställer ArPL-avgiftens invalidpensionsdel. En omstrukturering kan dessutom inverka på ArPL-avgiftens avgiftsförlustdel, omkostnadsdel och det belopp som berättigar till återlån.

Avgiftsklass vid företagsomstruktureringar

En företagsomstrukturering kan inverka på arbetsgivarens avgiftsklass. En omstrukturering kan inverka både höjande eller sänkande på avgiftsklassen. På nästa sidan beskrivs hur olika företagsomstruktureringar inverkar på den övertagande arbetsgivarens avgiftsklass.

Om den överlåtande arbetsgivarens verksamhet upphör i samband med en företagsomstrukturering, kan dess historia anknytas till den arbetsgivare som övertar verksamheten. Om den överlåtande arbetsgivarens verksamhet fortsätter, kan dess historia inte anknytas till den övertagande arbetsgivaren, utan då används beräknade uppgifter i stället för den överlåtande arbetsgivarens faktiska uppgifter, förutsatt att de nedannämnda villkoren uppfylls.

Om den överlåtande arbetsgivarens verksamhet fortsätter, är dess avgiftsklass det år när företagsomstruktureringen genomförs densamma som före omstruktureringen.

Hur den överlåtande arbetsgivarens uppgifter inverkar på den övertagande arbetsgivarens avgiftsklass vid företagsomstruktureringar

	Historia anknys	Historia anknys inte	
Överlåtande arbetsgivare	Företagsomstrukturering t.ex. fusion, delning, överlåtelse av affärsverksamhet (den överlåtande arbetsgivarens verksamhet upphör)	Företagsomstrukturering t.ex. delning, delvis överlåtelse av affärsverksamhet (den överlåtande arbetsgivarens verksamhet fortsätter)	
Storföretag	Inverkar på avgiftsklassen Den faktiska pensionsutgiften beaktas * (se exemplen nedan)	Lönesumman för de överflyttande arbetstagarna är mindre än 1,5 miljoner euro indexjusterat	Ingen inverkan på avgiftsklassen
		Lönesumman för de överflyttande arbetstagarna är minst 1,5 miljoner euro indexjusterat	Inverkar på avgiftsklassen En beräknad pensionsutgift beaktas ***
Småföretag	Inverkar på avgiftsklassen Den faktiska pensionsutgiften beaktas **	Ingen inverkan på avgiftsklassen	

* En företagsomstrukturering inverkar på den övertagande arbetsgivarens avgiftsklass från omstruktureringen framåt. Den överlåtande arbetsgivarens faktiska pensionsutgift beaktas redan för de år som föregår omstruktureringen, eftersom de invalidpensioner som beviljats två och tre år tidigare inverkar på fastställandet av avgiftsklassen. Tidpunkten för omstruktureringen bestämmer vilket år den överlåtande arbetsgivarens uppgifter första gången beaktas i den övertagande arbetsgivarens avgiftsklass.

Exemplar

Exempel 1

Företagsomstrukturering vid årsskiftet



Exempel 2

Företagsomstrukturering mitt under året



Exempel 3

Företagsomstrukturering mitt under året



** En företagsomstrukturering inverkar på den övertagande arbetsgivarens avgiftsklass först under kommande år, eftersom den faktiska pensionsutgiften från den överlåtande arbetsgivaren beaktas först från omstruktureringen framåt (småföretagsåren inverkar inte på avgiftsklassen).

*** En företagsomstrukturering inverkar på den övertagande arbetsgivarens avgiftsklass från omstruktureringen framåt. Eftersom den överlåtande arbetsgivarens uppgifter inte kan anknys, används en beräknad pensionsutgift i stället för den faktiska pensionsutgiften.

- Den beräknade pensionsutgiften grundar sig på den överlåtande arbetsgivarens avgiftsklass året efter omstruktureringen och lönesumman för de arbetstagare som övergår till den nya arbetsgivaren.
- Om arbetstagarna vid en omstrukturering övergår till en redan befintlig arbetsgivare, beaktas både den övertagande arbetsgivarens faktiska pensionsutgift och en beräknad pensionsutgift.
- Om det bildas en helt ny arbetsgivare i samband med omstruktureringen, är avgiftsklassen till en början densamma som för den överlåtande arbetsgivaren. Den beräknade pensionsutgiften fastställs endast en gång i samband med företagsomstruktureringen och dess betydelse minskar med åren.

En företagsomstrukturering inverkar förutom på den faktiska eller beräknade pensionsutgiften även på den genomsnittliga pensionsutgiften.

Ta kontakt

**Ärenden som gäller
ArPL-avgifter för
stora arbetsgivare**
aktuaaritoimi@elo.fi
puh. 020 694 735

Ömsesidiga Arbetspensionsförsäkringsbolaget Elo
www.elo.fi

