



LISTA ÖVER DE VANLIGASTE ARBETSINKOMSTERNA OCH HURUVIDA DE BETRAKTAS SOM ARPL-INKOMST

Arbetsinkomst	Betraktas som ArPL-lön
AKTIEPREMIE <ul style="list-style-type: none">när förmånens värde är beroende av hur bolagets aktievärde utvecklas under en period på minst ett år efter att premien utlovats	Nej
ARBETSPRAKTIK, OM ARBETSTAGAREN STÅR I ARBETSAVTALSFÖRHÅLLANDE	Ja
ARBETSPRAKTIK, ARBETSPRÖVNING, ARBETSLIVSPRÖVNING <ul style="list-style-type: none">om arbetsmarknadsstöd; inget anställningsförhållande	Nej
BETJÄNINGSAVGIFTER AV ALLMÄNHETEN ENLIGT BESKATTNINGEN	Ja
BONUS/RESULTATPREMIE	Ja
DIPLOMARBETE/LÄRDOMSPROV <ul style="list-style-type: none">i anställninginte i anställning	Ja Nej
ERSÄTTNING FÖR UPPFINNING	Nej
FÖRSLAGSARVODE <ul style="list-style-type: none">när det hänförs till arbetet eller arbetsprestationennär det kan jämföras t.ex. med en uppfinning och grundar sig på kostnadsnytta	Ja Nej
FÖRSÄKRINGSLÖN TILL EN UTLANDSPLACERAD ARBETSTAGARE <ul style="list-style-type: none">obligatoriskt försäkradefrivilligt försäkrade	Ja Ja
FÖRTROENDEMANNAARVODEN <ul style="list-style-type: none">när mottagaren är anställd hos den som betalar arvodetnär det betalas till en frivilligt försäkradnär mottagaren inte är anställd eller en frivilligt försäkrad	Ja Ja Nej
GRUNDLÖN <ul style="list-style-type: none">tim-, månads-, ackordslön, ackordsgrunder osv.	Ja
GÅVA <ul style="list-style-type: none">extra löneposter, t.ex. julpeng, lön för 13:e månad, tjänsteårstilläggsedvanligt gåvoföremål eller penninggåva som getts vid bemärkelsedag eller av annan motsvarande orsak	Ja Nej
KOMPLETTERINGSDAGPENNING <ul style="list-style-type: none">från arbetskassa	Ja
KOSTNADERSÄTTNINGAR, KOSTNADER SOM FÖRANLETTS AV ARBETET, T.EX. DAGTRAKTAMENTE, MÅLTIDSERSÄTTNING, KILOMETERERSÄTTNING, ERSÄTTNING FÖR ARBETSKLÅDER OCH VERKTYG <ul style="list-style-type: none">belopp enligt skattestyrelsens direktivtill den del de är skattepliktiga, och man inte har avtalat om dem i kollektivavtalet	Nej Ja
LÖNEGARANTI	Ja
LÖNETILLÄGG OCH -FÖRHÖJNINGAR <ul style="list-style-type: none">t.ex. ålderstillägg, tjänsteårstillägg, arbetsmiljötillägg, tillägg för skift-, kvälls- och nattarbete och personligt lönetillägg till yrkesskicklig arbetareersättning för övertid, söndagsarbete och veckovila samt förhöjning för uttryckningsbetonat arbete och arbete under driftsstoppersättning för beredskap, söckenhelg eller arbete under ledigt skift samt penningersättningar för pekkanendagar	Ja Ja Ja
LÖN FÖR LÄROAVTALSTID ELLER UTBILDNINGSTID	Ja
LÖN FÖR UPPSÄGNINGSTID <ul style="list-style-type: none">högst för den lagstadgade tiden, även lön som betalts utan arbetskyldighetskadestånd som betalts för uppsägningstid för en längre tid (avgångsbidrag, fallskärmsavtal, stödpaket)skadeersättning för olaglig uppsägning eller upplösning av anställningersättning för uppsägning under permittering (ingen arbetskyldighet)	Ja Nej Nej Nej

Fortsätter >

VILKA INKOMSTER SKA UPPGES I ÅRSANMÄLAN?

Arbetsinkomst	Betraktas som ArPL-lön
LÖN FÖR SJUKDOMSTID SOM ARBETSGIVAREN UTBETALAR	Ja
LÖN FÖR VÄNTETID	Nej
NATURAFÖRMÅNER <ul style="list-style-type: none">• bostadsförmån, bilförmån, telefonförmån, lunchförmån och motsvarande enligt beskattningsvärdet och om sådant inte finns enligt gängse värde	Ja
OPTIONER OCH SYNTETISKA OPTIONER	Nej
PERSONALFÖRMÅN, T.EX. PERSONALRABATT ELLER RÄNTEFÖRMÅN	Nej
PRODUKTIONSARVODE, PRODUKTIONSTILLÄGG	Ja
PROVISION	Ja
REKRYTERINGSARVODE, TIPSARVODE <ul style="list-style-type: none">• som företaget betalar till en anställd• som betalas till en utomstående	Ja Nej
RESEBILJETTER SOM ARBETSGIVAREN BETALAR <ul style="list-style-type: none">• i fråga om den beskattningsbara delen	Ja
ROYALTY, BRUKSERSÄTTNING	Nej
SEMESTERSÄTTNING <ul style="list-style-type: none">• semesterersättning som betalas under anställningen och när anställningen slutar	Ja
SEMESTERPENNING, SEMESTERPREMIE, SEMESTERLÖNEFÖRHÖJNING O.D.	Ja
SKRIVARVODE, FÖRELÄSNINGS- ELLER FÖREDRAGSARVODE <ul style="list-style-type: none">• när det hänför sig till eget arbete• när det inte hänför sig till eget arbete	Ja Nej
SPARLIVFÖRSÄKRING <ul style="list-style-type: none">• premier för frivillig individuell pensionsförsäkring och sparlivförsäkring som arbetsgivaren tecknat för arbetstagaren till den del som är underställd forskotts innehållning med undantag för dödsfallsskyddet	Ja
STIPENDIUM	Nej
TILLÄGGSDAGPENNING FRÅN SJUKKASSAN	Nej
TOTALLÖN FÖR ARBETSTAGARE SOM ANSTÄLLTS GENOM SYSSÄTTNINGSTÖD <ul style="list-style-type: none">• sysselsättningsstöd, sammansatt stöd	Ja
UTDELNING, VINSTANDEL	Nej
VINSTANDEL, VINSTUTDELNINGSPOST OSV.	Nej
VINSTPREMIEANDEL <ul style="list-style-type: none">• som lyfts kontant ur en personalfond	Nej

BE OM MER INFORMATION

Mer information om arbetspension finns på vår webbplats www.elo.fi
Du kan också kontakta vår kundtjänst, tfn 020 69 4744.



Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elo
Ömsesidiga Arbetspensionsförsäkringsbolaget Elo

Postiosoite/postaladress 00041 ELO
www.elo.fi

Käyntiosoite/besökadress
Revontulentie 7, 02100 Espoo
Norrskenavägen 7, 02100 Esbo
Puhelin/telefon 020 703 50
Faksi/fax 020 703 5100