



FÖPL-FÖRSÄKRING HANDBOK FÖR FÖRETAGARE 2019





INNEHÅLL

När är du skyldig att ta en FöPL-försäkring?.....	3
Bolagsformen och ägarförhållandena inverkar på försäkringsskyldigheten	3
Försäkrande av familjemedlem	4
FöPL-arbetsinkomstens inverkan på pensionen och den sociala tryggheten	4
Så här uppskattar du din FöPL-arbetsinkomst.....	4
Pensionen intjänas på basis av arbetsinkomsten.....	4
Arbetsinkomstens inverkan på annan social trygghet	5
Företagarens sociala trygghet i utlandet.....	5
FöPL-försäkringsansökan	5
FöPL-avgift	5
Betalning av FöPL-avgiften	5
Flexibel FöPL-avgift och inverkan på förmåner.....	6
Obetalda försäkringsavgifter minskar pensionen.....	6
Avslutande av FöPL-försäkringen	6
Pensionsförsäkring för arbetstagare	6
Företagarens pensionsskydd	6
Pensionstillväxt	7
Pensionsslag	7
Företagarverksamhet under tid med pension.....	8
Ansökan om pension	8
Socialförsäkringsavgifter 2019	9
Elos kontaktinformation.....	10

En försäkring enligt lagen om pension för företagare (FöPL) utgör grunden för företagarens pensionskydd och sociala trygghet. I försäkringen tillväxer pension som utbetalas till dig i sinom tid. FöPL-försäkringen ger dig ekonomiskt skydd i händelse av eventuell arbetsförmåga och arbetslöshet samt dina familjemedlemmar möjlighet till familjepensionsskydd som tryggar familjens utkomst. Försäkringen inverkar också på din sociala trygghet, bl.a. på de sjukdag- och föräldrapenningar som FPA beviljar.

Handboken innehåller det viktigaste om FöPL-försäkringen. Närmare information finns på Elos webbplats på adressen www.elo.fi/fopl.

När är du skyldig att ta en FöPL-försäkring?

En företagare ska teckna en pensionsförsäkring inom sex månader efter att han inlett företagsverksamhet, då

- företagaren har fyllt 18 år. Försäkringsskyldigheten börjar fr.o.m. ingången av den månad som följer efter att företagaren fyllt 18 år.
- företagsverksamheten har fortgått utan avbrott i minst fyra månader efter att företagaren fyllt 18 år
- den fastställda FöPL-arbetsinkomsten är minst 7 799,37 euro år 2019.
- företagaren arbetar i företaget.

De högsta åldersgränserna för att omfattas av FöPL ändrade fr.o.m. 1.1.2017. För företagare som är födda år 1957 och tidigare den högsta åldersgränsen är 68 år, för de som är födda 1958–1961 den högsta åldersgränsen är 69 år och för de som är födda år 1962 och senare den högsta åldersgränsen är 70 år. Försäkringsskyldigheten gäller fram till slutet av den månad under vilken den högsta åldersgränsen uppnås.

Även företagare i bisyssla eller som arbetar utan FO-nummer ska ha en FöPL-försäkring, om villkoren för försäkring i övrigt uppfylls.

Skyldigheten att teckna försäkring för företagareverksamhet som utförs vid sidan av pensionen är beroende av pensionsslaget. Läs mer på sidan 8.

Bolagsformen och ägarförhållandena inverkar på försäkringsskyldigheten

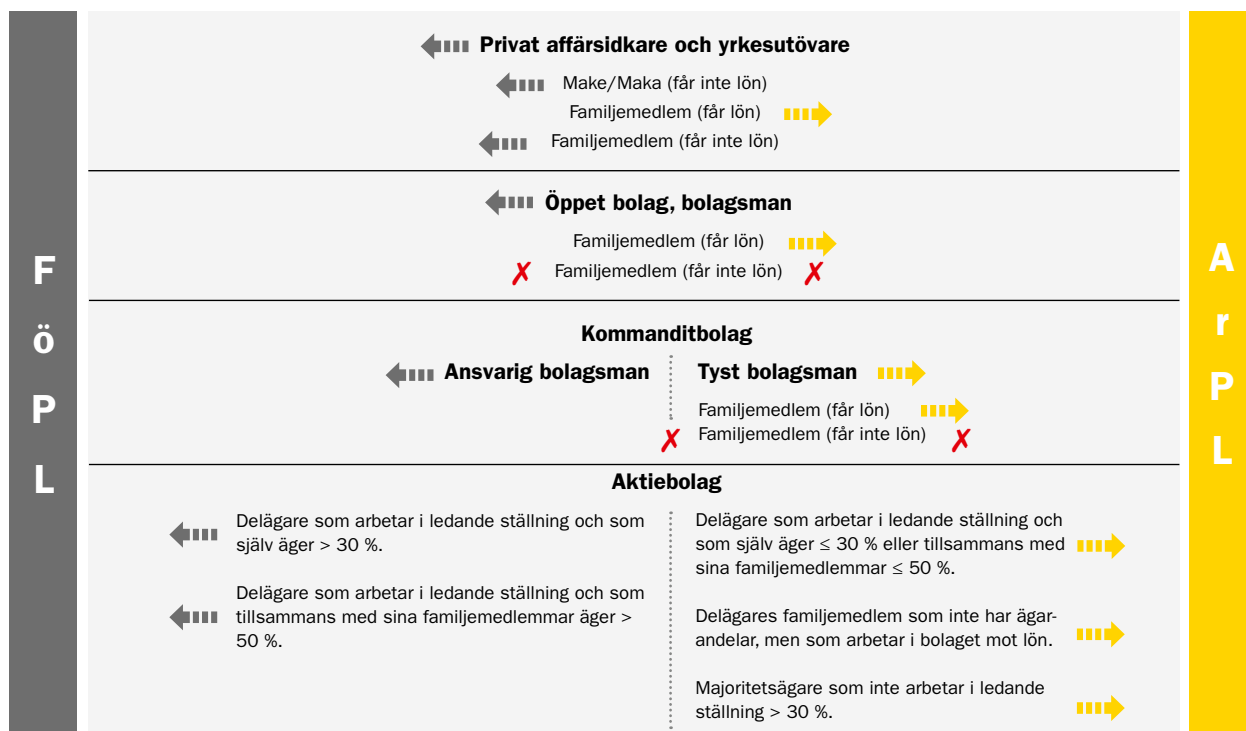
En privat affärs- eller yrkesutövare ska ha en FöPL-försäkring, om han arbetar i bolaget.

Bolagsman i öppet bolag försäkras enligt FöPL, om han arbetar i bolaget.

Även **ansvarig bolagsman i kommanditbolag** är skyldig att ta en FöPL-försäkring, om han arbetar i bolaget. Däremot omfattas en tyst bolagsman i kommanditbolag av lagen om pension för arbetstagare, dvs. ArPL.

En person som arbetar i ledande ställning i ett **aktiebolag** försäkras med en FöPL-försäkring om han ensam äger över 30 % eller tillsammans med sina familjemedlemmar som bor i samma hushåll äger över 50 % av aktiekapitalet eller av det röstetal som aktierna medför. Indirekt ägande via ett annat bolag kan även innebära att personen omfattas av FöPL. Därmed omfattas en person av FöPL också i det fall att han ensam eller tillsammans med familjemedlemmar har bestämmanderätten i ett bolag, som i sin tur har bestämmanderätt i bolaget där han arbetar i ledande ställning. Med person i ledande ställning avses t.ex. verkställande direktör, förvaltnings- eller branschdirektör, styrelseledamot eller person som på grund av sin ställning har motsvarande faktisk bestämmanderätt. Utgångspunkten är att en styrelsesuppleant

Är du företagare (FöPL) eller arbetstagare (ArPL)?



I fallen markerade med X står familjemedlem som arbetar utan att få lön utanför det lagstadgade pensionskyddet.

i aktiebolag inte anses vara i ledande ställning, och därmed ska en sådan i regel försäkras med en ArPL-försäkring. Man kan avvika från detta om en styrelsesuppleant i över ett år suttit i styrelsen i stället för en ordinarie styrelseledamot eller om suppleanten på annat sätt har ledande ställning i bolaget.

I mindre familjeföretag anses familjemedlemmar som arbetar i bolaget i regel vara i ledande ställning oberoende av arbetsuppgiften. Denna försäkringspraxis för ägarfamiljemedlemmar lämpar sig främst för familjeföretag som förutom familjemedlemmarna inte har andra anställda. Om en tjänsteman lyfter lön men trots sin ledande ställning inte äger aktier i företaget (endast andra familjemedlemmar äger), ska han försäkras enligt ArPL.

Delägare i ett samfund eller en sammanslutning som personligen ansvarar för samfundets eller sammanslutningens förbindelser (t.ex. andelslag) är skyldiga att ta en FöPL-försäkring.

Försäkrande av familjemedlem

En familjemedlem som bor i samma hushåll med en enskild näringsidkare eller yrkesutövare och som arbetar i företaget utan lön, är skyldig att ta en FöPL-försäkring.

Exempel på hur en familjemedlem ska försäkras	
Enskild näringsidkare	Pensionslag
Företagarens make/maka arbetar i företaget utan att få lön.	FöPL
Företagarens barn som bor i samma hushåll och som arbetar i företaget utan att få lön.	FöPL
Företagarens barn som bor i samma hushåll och som arbetar i företaget mot lön.	ArPL
Öppet bolag	
Bolagsmannens familjemedlem arbetar i företaget utan att vara en bolagsman	ArPL, om arbetar mot lön
Kommanditbolag	
Bolagsmannens familjemedlem arbetar i företaget utan att vara en ansvarig bolagsman	ArPL, om arbetar mot lön
Aktiebolag	
Delägarens familjemedlem arbetar i företaget utan att äga en enda aktie	ArPL, om arbetar mot lön
Syskonen delar ägarskapet i ett aktiebolag enligt 50–50 %	båda enligt FöPL, om de arbetar i företaget

Som familjemedlem räknas make/maka, sambo, person i registrerat partnerskap samt person som är släkt med företagaren eller dennas make/maka i direkt upp- eller nedstigande led. Däremot anses inte syskon vara familjemedlemmar även om de bor i samma hushåll.

FöPL-arbetsinkomstens inverkan på pensionen och den sociala tryggheten

FöPL-avgifterna och företagarens framtida pension baserar sig på FöPL-arbetsinkomsten som den FöPL-försäkrade anmält och som pensionsanstalten bekräftat. Arbetsinkomsten inverkar även på företagarens övriga sociala trygghet. Därför lönar det sig att hålla arbetsinkomsten på rätt nivå.

FöPL-arbetsinkomst år 2019

- maximibelopp 177 125,00 euro.
- minimibelopp 7 799,37 euro. Om en företagares arbetsinkomst är lägre än detta belopp behöver han inte ta en FöPL-försäkring. Företagaren kan dock försäkra sig själv frivilligt.

Så här uppskattar du din FöPL-arbetsinkomst

Företagaren anmäler den uppskattade FöPL-arbetsinkomsten till Elo. FöPL-arbetsinkomsten ska motsvara den årslön, som skäligen borde betalas, om en person med motsvarande yrkesskicklighet skulle avlönas för att utföra företagarens arbete. Med arbetsinkomsten prissätter man företagarens arbetsinsats i företaget. Penninglönen som företagaren lyfter ur företaget motsvarar inte nödvändigtvis hans arbetsinsats. Företagaren kan till exempel av skattemässiga skäl lyfta en del av lönen som kapitalinkomst eller så har företaget inte nödvändigtvis möjlighet att betala företagaren någon penninglön. FöPL-arbetsinkomsten hänför sig inte heller direkt till företagsverksamhetens lönsamhet. Tillfälliga växlingar i de faktiska inkomsterna inverkar inte på FöPL-arbetsinkomstens belopp.

Det lönar sig att använda FöPL-räknaren på adressen www.elo.fi/yel-laskuri (på finska) då du uppskattar din FöPL-arbetsinkomst. I uppskattningen av arbetsinkomsten kan du även utnyttja Pensionsskyddcentralens och företagargenerationernas anvisningar för fastställande av arbetsinkomsten, som finns på adressen www.etk.fi. Anvisningarna finns också på Elos webbplats på adressen www.elo.fi/arbetsinkomst.

Pensionen intjänas på basis av arbetsinkomsten

Pensionen som intjänas från företagargenerationens verksamhet beräknas på basis av fastställda arbetsinkomster under hela företagsverksamheten. Ett eventuellt otillräckligt pensionsskydd kan således inte korrigeras genom att höja arbetsinkomsten när pensionsåldern närmar sig. Det är därför viktigt att arbetsinkomsten ligger på rätt nivå under hela företagargenerationens period och motsvarar företagargenerationens omfattning.

FöPL-arbetsinkomsten justeras automatiskt med en lönekoefficient vid årsskiftet. Företagaren kan höja eller

sänka sin arbetsinkomst om omständigheterna väsentligt ändras t.ex. affärsverksamheten utvidgas eller minskar. Eftersom arbetsinkomsten inte kan ändras retroaktivt är det skäl att göra ändringen så fort som möjligt när det har skett en ändring som påverkar affärsverksamheten eller arbetsinsatsen. Kortvariga avbrott eller tillfälliga ändringar i företagsverksamheten påverkar dock inte FöPL-arbetsinkomsten.

För att hålla pensionsskyddet och den sociala tryggheten på en tillräcklig nivå är det bra att minst en gång om året begrunda om skyddet borde justeras. Arbetsinkomsten kan ändras i Elos webbtjänst på adressen www.elo.fi/logga-in.

Arbetsinkomstens inverkan på annan social trygghet

FöPL-arbetsinkomsten inverkar förutom på pensionen även på företagarens övriga sociala trygghet enligt följande:

- Moderskaps-, faderskaps- och familjedagpenning samt särskild moderskapspenning och partiell föräldrapenning som utbetalas av FPA fastställs på basis av FöPL-arbetsinkomsten.
- Om din FöPL-arbetsinkomst är minst 12 816 om året, kan du ha möjlighet att få FPA:s grunddagpenning eller, om du är medlem i en företagarkassa, inkomstrelaterad arbetslöshetsdagpenning.
- Årsarbetsinkomsten som används som grund för fastställande av avgifterna för och ersättningarna från olycksfallsförsäkringen för företagare är bunden till FöPL-försäkringens arbetsinkomst.
- Skattemyndigheten använder FöPL-arbetsinkomsten vid beräkningen av sjukförsäkringspremien. Ytterligare information finns på adressen www.skatt.fi.

Läs mer på adressen www.elo.fi/arbetsinkomst.

Företagarens sociala trygghet i utlandet

En företagare som tillfälligt arbetar i EU- och EES-länder samt i länder med vilka Finland har en överenskommelse om social trygghet kan fortfarande omfattas av den sociala tryggheten i Finland förutsatt att vissa villkor uppfylls. Ytterligare information om utlandsarbete får du från Pensionsskyddscentralen eller vår telefontjänst.

FöPL-försäkringsansökan

Blanketter för ansökan om en FöPL-försäkring och överflyttning av försäkringen finns på Elos webbplats www.elo.fi.

FöPL-försäkring ska tecknas inom sex månader från det att företagsverksamheten inletts. Försäkringen börjar emellertid det datum när den verksamhet som omfattas av FöPL inleddes.

Om försäkringen tecknas först efter att sex månader förflutit innebär det att avgiften höjs med en försumelseförhöjning. Förhöjningen beräknas från det att företagsverksamheten inletts fram till den dag när försäkringsansökan har inkommit till arbetspensionsbolaget. Försäkring kan tecknas retroaktivt för det innevarande och de tre föregående kalenderåren.

FöPL-avgift

FöPL-avgiftsprocenten fastställs årligen av social- och hälsovårdsministeriet. FöPL-avgiften, som räknas av företagarens fastställda arbetsinkomst, är år 2019

- 24,10 % av den fastställda arbetsinkomsten för 18–52-åriga företagare
- 25,60 % av den fastställda arbetsinkomsten för 53–62-åriga företagare
- 24,10 % av den fastställda arbetsinkomsten från ingången av det år som följer efter att företagaren fyllt 63 år.

Den högre avgiftsprocenten för 53–62-åriga företagare gäller endast under övergångstiden 2017–2025. På motsvarande sätt intjänar de 53–62-åriga företagare en större pension än andra åldersklasser. Mer information om pensionstillväxten finns på sidan 7.

Om företagarens verksamhet omfattas av FöPL inletts första gången efter 1.1.2001, får företagaren 22 procent rabatt på sin FöPL-avgift under de 48 första månaderna. Om företagsverksamheten upphör innan 48 månader har förflötit, kan den återstående rabatttiden överföras till en andra företagarens period.

Betalning av FöPL-avgiften

FöPL-avgiften kan betalas i en, två, tre, fyra, sex eller tolv poster. Minst hälften av avgiften ska dock betalas före augusti. Om FöPL-försäkringen tecknas retroaktivt, upp bärs avgiften för den retroaktiva perioden i en post. Avgiften förfaller den 20:e dagen i den avtalade förfallomånaden.

Valet av förfallomånader påverkar FöPL-avgiften genom förräntning. Avgiften är minst om företagaren betalar avgiften för hela året i en post i januari. Beräkna hur valet av förfallomånader påverkar FöPL-avgiften med hjälp av FöPL-räknaren på adressen www.elo.fi/yel-laskuri (på finska).

Övergå till elektronisk faktura

En elektronisk faktura är ett effektivt och miljövänligt alternativ för betalningen av FöPL-fakturor. Du får fakturorna direkt till din webbank eller till ditt företags fakturahanteringssystem. Mer information får du från din bank eller på adressen www.elo.fi/elektroniska-fakturor.

Avgifterna för FöPL-försäkringen är utan begränsningar avdragsgilla i stats- och kommunalbeskattningen. En företagare kan dra av FöPL-avgifterna i sin personliga beskattning, sin makas/makes beskattning eller i företagets beskattning, om företaget betalat FöPL-avgiften.

Om en företagare inte klarar av att betala sina FöPL-avgifter i tid, lönar det sig att kontakta Elo i god tid. På så sätt kan man vid behov komma överens om en betalningsplan för försäkringsavgifterna.

Flexibel FöPL-avgift och inverkan på förmåner

FöPL-avgiften kan justeras tillfälligt i enlighet med företagets betalningsförmåga. Avgiften kan ändras för ett kalenderår utan att man behöver ändra den fastställda arbetsinkomsten. Således kan företagaren under goda år betala en högre FöPL-avgift för att öka sitt pensionsskydd och under dåliga år tillfälligt betala en mindre avgift. Företagaren kan höja avgiften med 10–100 procent eller minska den årliga avgiften med 10–20 procent utan en varaktig ändring av den fastställda arbetsinkomsten och avgiften som grundar sig på arbetsinkomsten.

Nedsatta avgifter kan betalas under tre kalenderår under en period på sju år i följd. Tillskottsavgift kan betalas varje år. Totalarbetsinkomsten ska hållas inom den lägsta och högsta gränsen som fastställts för FöPL-avgiften.

Tillskottsavgifter eller nedsatta avgifter kan inte betalas om:

- du är pensionerad
- du betalar nedsatt avgift för nyetablerade företagare
- du har obetalda FöPL-försäkringsavgifter
- du går i pension i mitten av kalenderåret
- din FöPL-försäkring inte är i kraft hela året
- du överflyttar din försäkring till ett annat bolag mitt under året.

Tillskottsavgifter och nedsatt avgift inverkar på den intjänade pensionen till fullt belopp. Då man räknar ut arbetsinkomsten för återstående tid inom invalidpensionen beaktas tillskottsavgifter i arbetsinkomsten det år som föregår arbetsförmågan endast i undantagsfall. Den flexibla avgiften beaktas inte vid beräkandet av dagspenningen i sjukförsäkringen eller vid bedömandet av om arbetsvillkoren för beviljande av arbetslöshetsdagspenning uppfylls. Då beaktas endast den fastställda FöPL-arbetsinkomsten.

Du kan ansöka om att få betala flexibla FöPL-avgifter i Elos webbtjänst på adressen www.elo.fi/logga-in.

Obetalda försäkringsavgifter minskar pensionen

En företagare intjänar pension på basis av inbetalda FöPL-avgifter. Om företagaren försummat sin skyldighet att betala avgifterna eller om avgifterna förfallit, minskar pensionen som företagaren intjänar för företagareverksamheten. Ifall FöPL-avgifterna under något år blivit obetalda, minskas arbetsinkomsten under det året i proportion till de obetalda avgifterna.

Avslutande av FöPL-försäkringen

FöPL-försäkringen ska avslutas om

- företagareverksamheten helt upphört
- företagareverksamheten blivit så obetydlig att arbetsinkomsten som fastställts på basis av verksamheten skulle bli lägre än vad lagen bestämmer om arbetsinkomstens nedre gräns

- verksamheten av annan orsak, t.ex. ändring i bolagsform eller ägarförhållanden, inte längre omfattas av FöPL.

Försäkringen upphör inte på grund av ett tillfälligt avbrott i företagareverksamheten. Eftersom försäkringen är personspecifik och inte företagsspecifik kan den hållas i kraft under ett kortvarigt uppehåll i verksamheten. Om företagaren däremot, t.ex. under moderskapsledighet, inte deltar i företagareverksamheten, kan försäkringen avslutas. Om företagareverksamheten är säsongbetonad och återkommer regelbundet, anses det vara fråga om verksamhet som pågår året runt och som ska försäkras med en FöPL-försäkring. Cafëveverksamhet varje sommar ska t.ex. försäkras med en FöPL-försäkring.

Företagareverksamhet som upphör ska alltid anmälas till Elo. Det enklaste sättet är att lämna anmälan i Elos webbtjänst www.elo.fi/logga-in. Redogör alltid för orsaken till att försäkringen avslutas.

FöPL-försäkringen upphör automatiskt senast vid utgången av den månad under vilken företagaren fyller 68 år (den högsta åldersgränsen för att omfattas av FöPL) eller går i ålderspension.

Pensionsförsäkring för arbetstagare

Arbetstagarnas lagstadgade pensionsskydd sköts med en ArPL-försäkring. Arbetsgivaren ska försäkra sin arbetstagare senast efter den första lönebetalningen och innan lönen ska anmälas till inkomstregistret (enligt huvudregeln inom 5 dagar från lönebetalningen). Arbetet ska försäkras med en ArPL-försäkring, då arbetstagaren

- är 17–68 år. Försäkrandet av arbetstagaren börjar fr.o.m. ingången av den månad som följer efter att arbetstagaren fyllt 17 år och fortsätter fram till slutet av den kalendermånad arbetstagaren uppnår 68 års ålder.
- tjänar minst 59,36 euro i månaden år 2019.

En arbetsgivare ska ingå ett ArPL-försäkringsavtal om företaget kontinuerligt har minst en anställd eller om lönerna som betalas till de visstidsanställda totalt uppgår till minst 8 502 euro under ett halvt år. Avtalsarbetsgivare som ingått försäkringsavtal med Elo har rätt till ArPL-kundåterbäringar. ArPL-försäkring kan tecknas på adressen www.elo.fi.

Arbetsgivaren behöver inte ingå ett försäkringsavtal (arbetsgivaren kan alltså fungera som en s.k. tillfällig arbetsgivare) om företaget inte har fast anställda och de anställdas totala lönesumma under ett halvt år är mindre än 8 502 euro. Tillfälliga arbetsgivare kan anmäla utbetalda löner med Palkka-apuri på adressen www.elo.fi/palkka-apuri (på finska).

Ytterligare information om ArPL-försäkring får du på adressen www.elo.fi/arpl.

Företagarens pensionsskydd

Pensionsskyddet för företagare grundar sig på det lagstadgade arbetspensionsskyddet som intjänats på basis av FöPL-arbetsinkomsten.

Pensionstillväxt

Arbetspension för företagare tillväxer på basis av FöPL-försäkringens arbetsinkomst, enligt vilken även pensionsavgifterna fastställs. Företagare intjänar pension med 1,5 procent av FöPL-arbetsinkomsten, även för arbete som görs vid sidan av pension. Under åren 2017–2025 är pensionstillväxten för personer som är 53–62 år 1,7 procent av FöPL-arbetsinkomsten. Den förhöjda intjäningsprocenten gäller även företagare som arbetar deltid och som får partiell ålderspension.

Om en företagare senarelägger sin ålderspension att börja efter den lägsta åldern för ålderspension, höjs ålderspensionens belopp bestående. Förhöjningen är 0,4 procent för varje månad som pensioneringen skjuts upp efter den lägsta åldern för ålderspension och den räknas på den intjänade pensionen.

Fram till 31.12.2016 tillväxte pensionen med intjäningsprocent som var bundna till åldern, dvs. med 1,5 procent om året för 18–52-åringar, med 1,9 procent om året för 53–62-åringar och med 4,5 procent om året för 63–67-åringar.

Pensionslag

Nedan finns en kort förteckning över olika pensionslag och åldersgränser. Mer information om alla pensionslag finns på adressen www.elo.fi/pension.

Ålderspension

Du kan gå i ålderspension vid fritt vald tidpunkt efter att du uppnått din lägsta pensionsålder. En anställning ska upphöra innan ålderspensionen börjar, men företagarsamhet kan fortsätta.

Den lägsta pensionsåldern i olika åldersgrupper:

63 år	för dem som är födda 1954 och tidigare
63 år 3 mån.	för dem som är födda 1955
63 år 6 mån.	för dem som är födda 1956
63 år 9 mån.	för dem som är födda 1957
64 år	för dem som är födda 1958
64 år 3 mån.	för dem som är födda 1959
64 år 6 mån.	för dem som är födda 1960
64 år 9 mån.	för dem som är födda 1961
65 år	för dem som är födda 1962–1964

Pensionsåldern för den som är född 1965 och senare preciseras det år då personen fyller 62 år.

Det är fritt att arbeta vid sidan av ålderspension utan inkomstgränser. För företagare som får ålderspension är det är frivilligt att ta en FöPL-försäkring. Pension tillväxer endast om arbetet är FöPL-försäkrat.

Partiell ålderspension

Partiell ålderspension kan tas ut antingen till 25 eller 50 procent av den intjänade pensionen redan vid 61 års ålder. Det är inte obligatoriskt att förvärvsarbeta vid sidan av pensionen och det finns inga inkomstgränser som gäller arbetet.

Arbetspensionsrehabilitering

En företagare har rätt till arbetspensionsrehabilitering, om en sjukdom anses medföra en risk för att företaget blir invalidpensionerad inom cirka fem år och arbetsinkomsterna uppgår till minst 35 614,03 euro under de fem åren som föregår ansökan.

Invaldpension

Företagaren har rätt till invaldpension om han insjuknar och inte ens med hjälp av rehabilitering kan fortsätta i arbetet. Arbetsförmågan ska vara nedsatt på grund av sjukdom, men eller skada så att företaget inte kan arbeta på minst ett år. Invaldpension kan beviljas för en viss tid eller tills vidare. Om företaget inte är fullständigt arbetsförmögen, kan delinvaldpension beviljas.

I samband med en ansökan om invaldpension utreds alltid också möjligheterna till arbetspensionsrehabilitering. Då förutsättningarna uppfylls ges tillsammans med beslutet om invaldpension/rehabiliteringsstöd alltid direkt också ett positivt förhandsbeslut om arbetspensionsrehabilitering utan särskild ansökan.

Till ansökan om invaldpension ska bifogas ett B-läkarutlåtande.

Arbetslivspension

Med hjälp av arbetslivspension kan personer med en lång och tung yrkesbana gå i pension redan vid 63 års ålder, om yrkesbanan har pågått 38 år huvudsakligen i ett ansträngande och slitsamt arbete och arbetsförmågan har försvagats.

Familjepension

Familjepension ger trygghet åt familjen vid dödsfall. Pensionen kan vid dödsfall betalas åt efterlevande änka/änkling, under 18 år gamla barn och person som levt i registrerat partnerskap med den försäkrade.

Företagarverksamhet under tid med pension

Huruvida man bör försäkra sådan företagarverksamhet som bedrivs vid sidan av pension är beroende av pensionslaget.

Ålderspension

Företagare kan obegränsat fortsätta sin företagarverksamhet vid sidan av ålderspension utan att behöva betala FöPL-avgifter. Ingen ny pension intjänas då för företagarverksamheten. Företagaren kan emellertid ta en frivillig FöPL-försäkring, i vilken pension intjänas med 1,5 procent av FöPL-arbetsinkomsten per år.

Partiell förtida ålderspension

Partiell ålderspension förutsätter inte arbete och det finns inga inkomstgränser för det arbete som görs vid sidan av partiell ålderspension. Om en företagare arbetar vid sidan av partiell ålderspension, ska företagaren ha en FöPL-försäkring.

Invalidpension

Företagarverksamhet som bedrivs under tid med invalidpension och delinvalidpension ska försäkras enligt FöPL, om villkoren för försäkringsskyldighet i övrigt uppfylls.

Vid sidan av invalidpension får man tjäna högst 40 procent samt vid sidan av delinvalidpension högst 60 procent av sina tidigare inkomster (alltid dock minst 784,52 €/mån. oberoende av tidigare inkomster).

Ansökan om pension

Innan pension söks lönar det sig att läsa om de olika pensionslagen, samt om villkoren för att få pension och pensionstillväxten på www.elo.fi/pension. En uppskattning av det framtida pensionsbeloppet fås elektroniskt i Elos pensionstjänst.

Det lönar sig att ansöka om pension cirka två veckor innan man önskar gå i pension. Arbetspension och folkpension kan sökas med samma blankett. Enklast söker man om pension i Elos pensionstjänst.

Inloggning i pensionstjänsten görs med de egna nätbankskoderna på www.elo.fi/pensionstjansten.

Socialförsäkringsavgifter 2019

PENSIONSavgIFT FÖR ARBETSTAGARE Avgiften i % av lönesumman.	2019	2018
• Arbetstagaren försäkras enligt ArPL, om månadsinkomsten är minst	59,36 €/mån	58,27 €/mån
ArPL-avgift för arbetsgivare med försäkringsavtal (innehåller arbetstagarens avgift) • Arbetsgivare med försäkringsavtal som har fast anställda arbetstagare eller en lönesumma som är minst 8 502 €/6 mån. • ArPL-grundavgift Eventuell kundåterbäring och omkostnadsrabatt inverkar nedsättande på avgiften. Om arbetsgivarens lönesumma år 2017 har varit minst 2 083 500 euro är den försäkringsavgiften därtill beroende av invalidpensionsavgiften i enlighet med avgiftsklassen och nedsättningen av avgiftsförlustandelen.	25,20 %	25,30 %
ArPL-avgift för tillfälliga arbetsgivare (innehåller arbetstagarens avgift) • Tillfälliga arbetsgivare som inte har fast anställda arbetstagare och lönesumman understiger 8 502 €/6 mån.	25,20 %	25,30 %
Arbetstagarens andel av ArPL-avgiften • andel för 17–52-åringar • andel för 53–62-åringar • andel för arbetstagare som har fyllt 63 år	6,75 % 8,25 % 6,75 %	6,35 % 7,85 % 6,35 %

PENSIONSavgIFT FÖR FÖRETAGARE Avgiften i % av lönesumman		
FöPL-avgift • avgift för 18–52-åringar • avgift för 53–62-åringar • avgift från ingången av det år som följer efter att företagaren fyllt 63 år Nyetablerade företagare som inleder verksamhet första gången får 22 % rabatt de första 48 månaderna • nedsatt avgift för 18–52-åringar • nedsatt avgift för 53–62-åringar • nedsatt avgift från ingången av det år som följer efter att företagaren fyllt 63 år	24,10 % 25,60 % 24,10 % 18,798 % 19,968 % 18,798 %	24,10 % 25,60 % 24,10 % 18,798 % 19,968 % 18,798 %
Gränsbelopp • FöPL-arbetsinkomstens undre gräns, €/år • FöPL-arbetsinkomstens övre gräns, €/år • Företagaren kan omfattas av arbetslöshetsskyddet om arbetsinkomsten är minst	7 799,37 €/år 177 125,00 €/år 12 816,00 €/år	7 656,26 €/år 173 875,00 €/år 12 576,00 €/år

PENSIONSavgIFT FÖR LANTBRUKSFÖRETAGARE
LFöPL-avgift • Närmare information fås från Lantbruksföretagarnas pensionsanstalt LPA

ANDRA SOCIALSKYDDSAVGIFTER		
Arbetsgivarens sjukförsäkringsavgift	0,77 %	0,86 %
Den försäkrades sjukförsäkringsavgift • Löntagare - sjukvårdsavgift - dagpenningavgift, om lön och arbetsinkomst är minst 14 282 €/år. Annars 0,00 %. • Företagare - sjukvårdsavgift - dagpenningavgift, om lön och arbetsinkomst är minst 14 282 €/år. Annars 0,00 %. • Pensionerad	0,00 % 1,54 % 0,00 % 1,77 % 1,61 %	0,00 % 1,53 % 0,00 % 1,70 % 1,53 %
Olycksfallsförsäkringspremie • Premien är bland annat beroende av lönerna och hur riskfyllt arbetet är. Närmare information får du från det egna olycksfallsförsäkringsbolaget.		
Arbetslöshetsförsäkringsavgift (Uppbärs av Arbetslöshetsförsäkringsfonden) • Av en lönesumma som är högst 2 086 500 €/år • Av den del av lönesumman som överstiger 2 086 500 €/år • Arbetsgivarens avgift för delägare • Arbetstagarens avgift • Delägarens egen avgift	0,50 % 2,05 % 0,50 % 1,50 % 0,78 %	0,65 % 2,60 % 0,65 % 1,90 % 0,92 %
Grupplivförsäkring för arbetstagare Uppbärs tillsammans med olycksfallsförsäkringspremien. Närmare information får du från det egna olycksfallsförsäkringsbolag.		

INDEX		
• Lönekoeficient	1,417	1,391
• Arbetspensionsindex	2585	2548

RÄNTOR Justeras varje halvår 1.1. och 1.7.		
• Försäkringsavgiftsränta	2,0 % (1.1.–30.6., gäller inom FöPL 1.1.–31.12.) Tilläggsavgifter från Finlands Bank.	2,0 % (1.1.–30.6., gäller inom FöPL 1.1.–31.12.) 8,0 % (1.1.–30.6.)
• Dröjsmålsränta		

- Till arbetsgivarens lagstadgade socialförsäkringsavgifter hör arbetspensionsavgiften, olycksfallsförsäkringspremien, arbetslöshetsförsäkringsavgiften, gruppensionsförsäkringspremierna och socialskyddsavgiften.
- FöPL-försäkringen för företagare är lagstadgad.

Elos kontaktinformation

Elektroniska tjänster

Försäkring från Elo

- Tecka en FöPL- eller ArPL-försäkring på adressen **www.elo.fi**.

Elos webbtjänst

- Sköt alla arbetspensionsförsäkringsärenden enkelt i Elos webbtjänst, i vilken du loggar in på adressen **www.elo.fi/logga-in**.
- Mer information om tjänsten och hur du tar den i bruk finns på adressen **www.elo.fi/webbtjanst**.

Mobilappen Yrittäjän mobiili

- Med vår mobilapp kan du sköta dina vanligaste FöPL-försäkringsärenden var och när som helst. Mer information finns på adressen **www.elo.fi/yrittajanmobiili (på finska)**.
- Ladda ner applikationen till en iPhone från App Store eller till en Android-telefon från applikationsbutiken Google Play.

Pensionstjänsten

- Sköt ditt pensions- och förmånsärende på nätet i pensionstjänsten kan du bl.a. kontrollera pensionsutdraget, få en uppskattning av din framtida pension och ansöka om pension **www.elo.fi/pensionstjansten**.

FöPL-räknare

- Jämför med hjälp av räknaren hur FöPL-arbetsinkomsten inverkar på din försäkringsavgift, din pension och din sociala trygghet på adressen **www.elo.fi/yel-laskuri** (på finska).

Information om pensionsförsäkringar och arbetspension

- Läs mer om FöPL- och ArPL-försäkring samt om arbetspensionsskydd för företagare på adressen **www.elo.fi**.

Kundtjänst i FöPL- och ArPL-försäkringsärenden

- Telefon 020 694 744, vardagar kl. 8–16.30.

Svarsförsändelseadress (Elo betalar postavgiften):

Arbetspensionsbolaget Elo

Försäkringstjänster

Kod 5010419

00003 SVARSFÖRSÄNDELSE



Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elo
Ömsesidiga Arbetspensionsförsäkringsbolaget Elo

Postiosoite/postadress 00041 ELO
www.elo.fi

Käyntiosoite/ besöksadress
Revontulentie 7, 02100 Espoo
Norrskensvägen 7, 02100 Esbo
Puhelin/telefon 020 703 50
Faksi/fax 020 703 5100