

Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elo

Omistajaohjauksen periaatteet



Elolla on merkittävä vastuu työeläkevarojen tuottavasta, turvaavasta ja vastuullisesta sijoittamisesta. Työeläkevarat sijoitetaan yhtiön strategian ja toimintaperiaatteiden mukaisesti. Sijoitustuotot vahvistavat eläkejärjestelmän kestävyyttä ja turvaavat sukupolvien toimeentuloa.

Omistajaohjauksen periaatteet linjaavat Elon toimintaa osakkeenomistajana. Omistajaohjauksen tavoitteena on aktiivisen vaikuttamisen kautta tukea ja kannustaa Elon sijoituskohteina olevia yhtiöitä menestymään sekä kasvattamaan omistaja-arvoa pitkällä aikavälillä. Omistajaohjauksen lähtökohtana on osakkeenomistajan tavoite saada pääomalleen tuottoa.

Omistajaohjauksen keskeisiä periaatteita ovat vastuullisuus, luotettavuus, läpinäkyvyys ja osakkeenomistajien tasapuolinen kohtelu. Elo haluaa tukea sijoituskohteinaan olevien yhtiöiden vastuullista toimintaa ja valvoa hyvän hallintotavan noudattamista. Hyvän hallintotavan vähimmäisvaatimuksena Elo pitää voimassa olevaa listayhtiöiden hallinnointikoodia. Elo odottaa, että sen sijoituskohteina olevat yhtiöt edistävät läpinäkyvyyttä säännöllisellä, oleellista tietoa sisältävällä ja monipuolisella tiedottamisella ja raportoinnilla.

Omistajaohjauksen periaatteet kattavat Elon osakeomistukset sekä Suomessa että ulkomailla. Samoja kriteereitä sovelletaan tarkoituksenmukaisilta osin myös muihin sijoituksiin. Omistajaohjauksessa keskitytään erityisesti suomalaisiin yhtiöihin sekä niihin ulkomaisiin sijoituskohteisiin, joissa Elo on merkittävä omistaja tai joissa vaikuttaminen muutoin nähdään perustelluksi.

Periaatteita päivitetään säännöllisesti ja osana tilinpäätöstä vuosittain julkaistaan selvitys omistajaohjauksen periaatteiden täytäntöönpanosta.

Vastuullisuus on kiinteä osa sijoittamista ja arvoja

Elon sijoitustoiminta on pitkäjänteistä, itsenäistä ja riippumatonta. Vastuullinen sijoittaminen on kiinteä osa Elon sijoitustoimintaa sekä sijoituskohteiden valintaa ja seurantaa. Sijoitustoiminnassa huomioidaan niin ympäristöön, hyvään hallintoon kuin myös sosiaaliseen vastuuseen liittyviä tekijöitä. Vastuullisen sijoittamisen periaatteet on kirjattu erilliseen dokumenttiin.

Vaikuttaminen keskeinen omistajaohjauksen työkalu

Elo vaikuttaa aktiivisesti yhtiöihin edistäen kannattavaa kasvua, hyvää hallintotapaa ja kestävä kehityksen tavoitteita. Käytännössä omistajaohjaus tarkoittaa jatkuvaa vuoropuhelua yhtiöiden kanssa, osallistumista yhtiökokouksiin ja nimitystoimikuntiin sekä yhteistyötä muiden sijoittajien ja sidosryhmien kanssa.

Lisätietoja (linkit)

- [Hallinnointikoodi](#)
- [Ilmastopolitiikka](#)
- [Nimitystoimikuntien jäsenet](#)
- [Sijoitusten vaikuttamispolitiikka](#)
- [Toimintakertomus ja tilinpäätös](#)
- [Vastuullisen sijoittamisen periaatteet](#)
- [Yhtiökokouksiin osallistuminen ja äänestäminen](#)

Omistajaohjaus käytännössä

Nimitystoimikuntiin osallistuminen

Yksi tärkeimmistä omistajaohjauksen keinoista on vaikuttaminen Elon omistamiin yhtiöihin hallituksen valinnan kautta. Elo pyrkii myötävaikuttamaan siihen, että yhtiöillä on ammattitaitoinen ja monimuotoinen hallituskokoonpano yhtiön kehittämisen ja omistaja-arvon kasvattamisen kannalta.

Elo kannattaa osakkeenomistajien nimitystoimikuntia, joissa jäsenet valitaan suurimpien omistajien edustajien joukosta. Niissä yhtiöissä, joissa omistus on hajautunut, hallituksen jäsenistä koostuva nimitysvaaliokunta voi olla perusteltu.

Elo osallistuu lähtökohtaisesti kaikkiin nimitystoimikuntiin yhtiöissä, joissa Elolla on siihen oikeuttava omistusosuus ja joihin Elo on kutsuttu. Tiedot Elon edustajien jäsenyyksistä listattujen yhtiöiden nimitystoimikunnista löytyvät verkkosivuilta.

Yhtiökokouksiin osallistuminen ja äänioikeuden käyttö

Osakkeenomistajat päättävät yhtiökokouksessa osakeyhtiölain mukaisista yhtiökokouksen toimivaltaan kuuluvista asioista. Näistä tärkeimpiä ovat hallituksen kokoonpano, pääomarakenne ja voitonjako, palkitseminen sekä tilintarkastajan valinta.

Elo osallistuu pääsääntöisesti kaikkien omistamiensa suomalaisten yhtiöiden yhtiökokouksiin. Suomen ulkopuolella Elo osallistuu yhtiökokouksiin niissä yhtiöissä, joissa omistus on merkittävä tai osallistuminen katsotaan muusta syystä tarkoituksenmukaiseksi. Yhtiökokouksiin osallistumisessa hyödynnetään valtakirjaneuvonantajan palveluita. Kansainvälisissä yhtiökokouksäänestyksissä käytetään kestävyyspainotteista äänestyspolitiikkaa. Tarkempia tietoja Elon osallistumisesta yhtiökokouksiin ja niihin liittyvistä äänestyksistä on saatavilla verkkosivuilla.

Elo edellyttää, että yhtiöt kiinnittävät huomiota yhtiökokouksutsujen sisältöön. Kutsun tulee olla selkeä ja esityksien perusteltuja. On tärkeää, että kokouksutsussa perustellaan riittävän yksityiskohtaisesti kaikki tavanomaisesta poikkeavat esitykset. Mikäli suomalaisen yhtiön hallituksen esitys yhtiökokoukselle poikkeaa Elon periaatteista tai suosituksista, tämä kommunikoidaan yhtiölle etukäteen ja asiasta keskustellaan yhtiön kanssa.

Elo suhtautuu myönteisesti etäkokouksiin läsnäkokousten rinnalla ja edellyttää, että osakkeenomistajat voivat etäkokouksissa käyttää oikeuksiaan täysimääräisesti. Lisäksi suositellaan ennakoöänestystä sekä ennakoöännten tulosten julkistamista kaikissa yhtiökokouksissa.

Tilintarkastajia suositellaan vaihdettavaksi määräajoin hyvän kansainvälisen käytännön ja EU-sääntelyn mukaisesti.

Hallituksen kokoonpano ja hallituspalkkiot

Yhtiöiden kehittämisen ja omistaja-arvon kasvattamisen kannalta yhtiöllä tulee olla ammattitaitoinen ja monimuotoinen hallituskokoonpano. Hallituksessa on oltava riittävää ammattitaitoa, kokemusta sekä laaja-alaista ja toisiaan täydentävää osaamista yhtiön kehitysvaihe huomioiden. Lisäksi hallituksen jäsenellä tulee olla tarpeeksi aikaa hoitaa tehtävänsä. Tämän arvioimiseksi yhtiön on raportoitava hallituksen jäsenten osallistumisaktiivisuudesta sekä muista hallituspaikoista ja luottamustehtävistä.

Määrittely hallitusjäsenten riippumattomuudesta suhteessa yhtiöön ja merkittäviin osakkeenomistajiin perustuu Suomessa hallinnointikoodin suositukseen. Mikäli yhtiöllä on selkeä pääomistaja, Elo pitää asianmukaisena, että pääomistajan edustaja toimii myös hallituksessa.

Yhtiön toimitusjohtajaa ei pääsääntöisesti tule valita pörssilistatun yhtiön hallitukseen eikä etenkään hallituksen puheenjohtajaksi. Muutenkin on tärkeää, että hallituksen puheenjohtajan ja toimitusjohtajan tehtävät on selvästi eriytetty ja kuvattu. Elo suosittelee, että pörssi-yhtiön toimitusjohtajan hallituspaikkojen lukumäärä muissa pörssi-yhtiöissä rajoitetaan kahteen, jotta tehtävien hoitamiseen on käytettävissä riittävästi aikaa.

Yhtiön kehittymisen ja uudistumisen kannalta on tärkeää, että hallituksen jatkuvuudesta huolehditaan ja hallitus vaihtuu hallitusti. Seuraajasuunnittelu on tärkeää etenkin puheenjohtajan kohdalla. Hallituskauden suositeltu pituus on kuudesta kymmeneen vuotta.

Hallituspalkkioiden tulee olla kilpailukykyisellä tasolla ja ne on suhteutettava hallitustyön vaativuuteen ja vaadittuun työmäärään. Elo suosittelee palkkioiden maksamista osittain osakkeina.

Pääomarakenne, osingot ja omien osakkeiden takaisinosto

Osakeantivaltuudet vastaavat lähtökohtaisesti enintään 10 prosenttia yhtiön osakepääomasta. Tämän ylittävät valtuudet edellyttävät tarkkaa perustelua käyttötarpeesta. Osakeantivaltuudet tulee olla voimassa seuraavaan yhtiökokoukseen saakka, ja kerrallaan enintään 18 kuukautta. Elo suosittelee lisäksi, että kannustejärjestelmiin liittyvät osakeantivaltuudet eriytetään yleisestä antivaltuutuksesta.

Yhtiöllä tulee olla julkistettu osinkopolitiikka. Elo kannustaa yhtiöitä pitkäjänteiseen kehittämiseen ja investoimaan aina mahdollisuuksien mukaan kasvuun. Osakkeiden takaisinostot ovat myös vaihtoehtoinen varojenjako keino osingonjaon rinnalla.

Osakesarja ja äänivalta

Yhtiön osakkaita tulee kohdella yhdenvertaisesti. Elo suosittelee, että yksi osake vastaa yhtä käytettävissä olevaa ääntä yhtiökokouksessa. Erilaisia äänivaltaleikkureita tai suostumuslausekkeita ei kannateta, sillä ne voivat alentaa yhtiön osakkeen arvoa.

Johdon palkitseminen

Johdon palkitsemisen on liityttävä yhtiön strategiaan tavoitteisiin sekä taloudelliseen ja omistaja-arvon kehittämiseen pidemmällä aikavälillä. Palkitsemisen tulee olla suoritusperusteista, kannustavaa ja riittävän haasteellista sekä johtoa ja henkilöstöä pitkäjänteisesti sitouttavaa.

Yhtiön tulee huomioida palkitsemisessaan taloudellisten vaikutusten lisäksi myös liiketoiminnalleen oleelliset vastuullisuusnäkökulmat. Palkitsemisen kokonaisvaikutuksen osakkeenomistajien asemaan on oltava kohtuullinen. Elo suosittelee osakeperusteista palkitsemista ja yhtiön johdon osakeomistusta.

Riippumattomuuden varmistamiseksi varsinkin suu-remmilla listayhtiöillä tulee olla erillinen palkitsemisvaliokunta, jonka toimintaa johtaa hallituksen jäsen, ensisijaisesti puheenjohtaja.

Palkitsemisen raportoinnin tulee olla avointa, ja siitä on käytävä ilmi palkitsemisen perusteet ja toteumat vähintään hallinnointikoodin suositusten mukaisessa laajuudessa. Palkitsemista koskevat tiedot tulee aina olla osakkeenomistajien saatavilla.

Raportointi

Sijoituskohteena olevan yhtiön toiminnan läpinäkyvyys ja avoimuus muodostavat omistajaohjauksen keskeisen perustan. Säännöllinen, oleellista tietoa sisältävä ja monipuolinen tiedottaminen ja raportointi ovat olennainen osa läpinäkyvyyttä. Elo pitää tärkeänä, että yhtiöt noudattavat noudata tai selitä -periaatetta ("comply or explain") raportoinnissaan.

Lisäksi yhtiöiden edellytetään raportoivan taloudellisten tietojen ohella kulloinkin voimassa olevan sääntelyn ja hallinnointikoodin mukaisesti hallintotavastaan ja palkitsemisestaan. Yhtiöitä kannustetaan raportimaan säännöllisesti olennaisista kestävyystekijöistä sekä niihin liittyvistä tavoitteista ja toimista koskien esimerkiksi ilmastoa, ympäristöä ja ihmisoikeuksia. Myös yhtiön veropolitiikan ja verojalanjäljen raportointi on toivottavaa.

Elon henkilöstön osallistuminen muiden yhteisöjen tai säätiöiden hallintoelimiin

Elolaisten osallistuessa muiden yhteisöjen tai säätiöiden hallintoelimiin huomioidaan päätöksenteossa ja hallintoelintyöskentelyn aikana seuraavat asiat:

- jäsenyyden tarkoituksenmukaisuus ja tarpeellisuus
- jäsenyydelle asetettavat vaatimukset ja niiden täyttäminen
- selvitykset vaikutuksista normaalin työtehtävän hoitamiseen
- mahdollinen palkitseminen
- mahdolliset ristiriita- ja jääviystilanteet ja niiden hoitaminen
- lähipiiri-, sisäpiiri-, esteellisyys- ja eturistiriitakysymykset
- mahdolliset kilpailuoikeudelliset näkökulmat

Edellytyksenä elolaisen hallintoelintyöskentelylle on, ettei tehtävän hoitaminen vaaranna henkilön työtehtävien hoitoa Elossa, se ei saa haitata sijoitustoiminnan päätöksentekoa tai vaarantaa luottamusta työeläkeyhtiöiden riippumattomuudelle ja itsenäisyydelle. Lisäksi kokonaisuutena arvioituna jäsenyys ei saa olla työeläkeyhtiön edun vastainen.

Hallintoelintyöskentelyyn hyväksynnän antaa Elon puheenjohtajisto, kun kyseessä on julkinen liikkeenlaskija, Elon strateginen kumppani tai Elon toimitusjohtaja tai määräämänsä. Hallintoelinjäsenyydestä muissa kuin edellä mainituissa tilanteissa päättää toimitusjohtaja.

Toimitusjohtaja voi tarvittaessa antaa tämän ohjeen soveltamisesta ja tarkemmista toimintatavoista yksityiskohtaisempia ohjeita. Elossa ylläpidetään ajantasaista julkista luetteloa luottamustehtävistä, jonka ylläpidosta vastaa Elon lakiasiat.

Omistajaohjauksen periaatteiden hyväksyminen ja sisäpiiritiedon huomioiminen

Omistajaohjauksen periaatteet ovat hallituksen hyväksymät. Omistajaohjauksen käytännön toimintaa ohjaavat omistajaohjauksen ja vastuullisen sijoittamisen ohjausryhmät.

Omistajaohjausta toteutettaessa tulee aina huomioida lähi- ja sisäpiirisäännökset. Elolla on sisäinen sisäpiiri-ohje, jossa määritellään säännöt mm. informaation välittämiseksi sekä kaupankäyntikieltoon asettamiseen.

Elon hallituksen hyväksymä 16.3.2026