

# Vastuullisuus Elossa 2025



Vastuullisuusohjelma

# Luomme elämänmittaista turvaa

Vakuutamme  
vastuullisesti

Rakennamme  
inhimillistä työelämää

Sijoitamme  
tulevaisuuteen

# Vastuullisuustyömme perusta on missiomme: ”Luomme elämänmittaista turvaa”

## Vuonna 2025...

Varmistimme suomalaisille sujuvan eläkkeelle ja kuntoutukseen siirtymisen. Hakemusten käsittelyaikamme olivat keskimäärin alan keskiarvoa nopeammat (lähde Eläketurvakeskus).

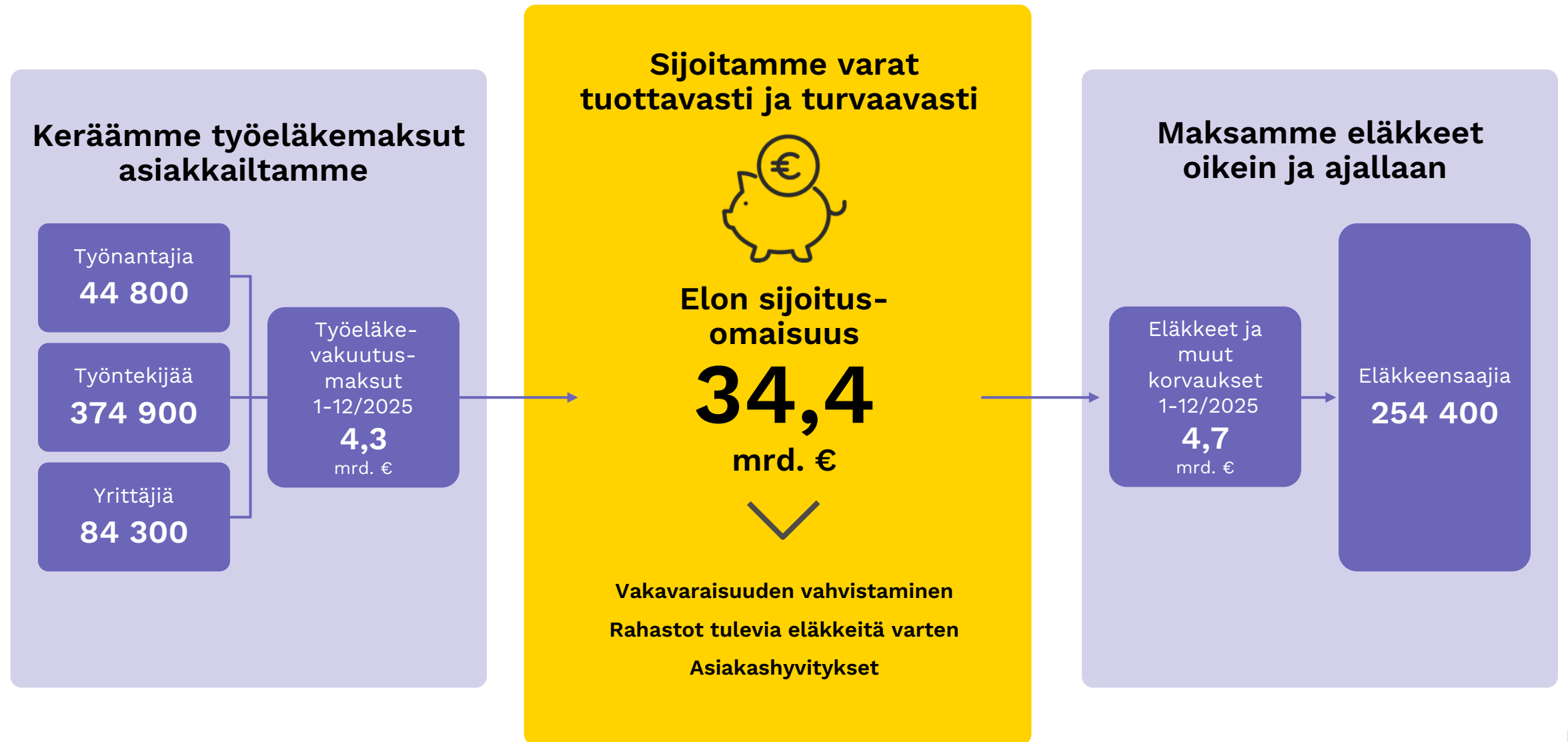
Ammatillisen kuntoutuksen avulla työhön paluu onnistui hyvin: Useampi kuin kolme neljästä kuntoutuksessa olleista työntekijöistä ja yrittäjistä palasi työelämään.

Panostimme omaan henkilöstöömme, mikä näkyi entistä suurempana suositteluhalukkuutena.

Olemme myös ylpeitä siitä, että saimme kultatason tunnustuksen Ecovadis-vastuullisuusarvioinnissa, osallistuimme Global Compactin Business & Human Rights –koulutusohjelmaan ja laadimme CSRD:n mukaisen kestävyysraportin.

Sijoitussalkkumme ympäristövaikutukset pienenivät ja etenimme suunniteltua nopeammin ilmastotoimissamme. Lisäsimme uusiutuvan energian tuotantoa kiinteistöissämme ja saavutimme etuajassa toimitilojen ympäristösertifiointitavoitteen. Listattujen osake- ja yrityslainasijoitusten hiili-intensiteetti laski asetettua tavoitetta enemmän.

# Huolehdimme tuhansien suomalaisten eläketurvasta



# Vastuullisuustavoitteemme



Henkilöstö	2026 / 2030
eNPS	46 / 50
Arvio omasta työkyvystä	8,5 / 8,6
Voin olla oma itseni	97 % / 98 %

Asiakkaat	2026 / 2030
Etuuksien käsittelyaikaindeksi	90
Kuntoutujien paluu työelämään	77 %

Hyvä hallinto	2026 / 2030
Korruptio- ja lahjontatapaukset	0
Lahjonnan ja korruption vastaisuus -kurssin suorittaminen	Kaikki: 100 %
Code of conduct -kurssin suorittaminen	Kaikki: 100 %

## Ilmasto – Päästövähennystavoitteet

Elon sijoittamisen, kiinteistöjen ja oman toiminnan tavoitteet

### Oma toiminta

#### Scope 1

Elon omistamien autojen päästöt 0 tCO<sub>2</sub>e vuonna 2030

### Konsernin kiinteistöt

#### Scope 2

Markkinaperusteinen

- Elon konsernin kiinteistöjen energiankäyttö päästötöntä 2027



### Sijoittaminen

#### Scope 3

- Noteeratut osake- ja yritysainasijoitukset, intensiteetti WACI: vuodesta 2019 vähennystä 60 % vuoteen 2030 mennessä.
- Pariisin sopimuksen tavoitteiden mukainen sijoitussalkku.
- Suorat kiinteistösijoituskohteet päästöttömiä energian käytön osalta 2027.

# Vakuutamme vastuullisesti



# Vakuutamme vastuullisesti tarkoittaa, että...



- 1** Olemme lähellä sinua. Palvelumme ovat saavutettavia ja ymmärrettäviä kaikille. Varmistamme, että jokainen asiakas saa oikean eläkkeen.
- 2** Toimimalla tehokkaasti voimme tarjota matalan hoitokustannusmaksun asiakkaillemme.
- 3** Kehitämme toimintaamme jatkuvasti asiakkaitamme kuunnellen ja pidämme kiinni eettisistä toimintatavoistamme.

# Onnistuminen asiakkaiden kanssa on tärkein mittarimme Vakuutamme vastuullisesti -teemassa

- Luotettava eläketurvan hoitaminen on toimintamme edellytys ja sillä luomme turvaa suomalaisille.
- Toimintamme ydintavoitteena on se, että voimme maksaa asiakkaillemme heidän ansaitsemansa eläkkeet ajallaan nyt ja tulevaisuudessa.
- Olemme hioneet eläkekäsittelyprosessin sujuvaksi, jottei eläkkeensaajalle tule katkoa toimeentuloon.
- Kun eläkkeen hakeminen tulee ajankohtaiseksi, annamme eläkepäätoksen nopeasti.
- Maksamme eläkkeet ajallaan ja tarjoamme kattavat palvelut myös eläkkeensaajille.

## Käsittelyaikaindeksi

**78,9**

**Meiltä sai vanhuuseläkepäätoksen**

**1 päivässä**

**Henkilöasiakkaiden suositteluindeksi (NPS)**

**73**

# Vakuutamme vastuullisesti -teemassa onnistuminen vaatii myös, että oma perustamme on kunnossa

- Jotta voimme maksaa asiakkaillemme heidän ansaitsemansa eläkkeet ajallaan nyt ja tulevaisuudessa, tarvitsemme monenlaisia prosesseja.
- Eettiset liiketoimintaperiaatteet ohjaavat toimintatapojamme. Huolehdimme siitä, että kaikki vakuuttamiseen liittyvät prosessit on tehty vastuullisesti.
- Päivitämme säännöllisesti toimintaamme ohjaavia periaatteita ja huolehdimme, että elolaiset toimivat niiden mukaisesti.
- Edellytämme elolaisilta säännöllistä kouluttautumista, jotta voimme varmistua eettisten liiketoimintaperiaatteidemme tuntemisen ja niiden noudattamisen.

## Korruptio- ja lahjontatapaukset

**0 kpl**

**Lahjonnan ja korruption vastaisuus -kurssin suorittaminen**

**100 %**

**Code of conduct -kurssin suorittaminen**

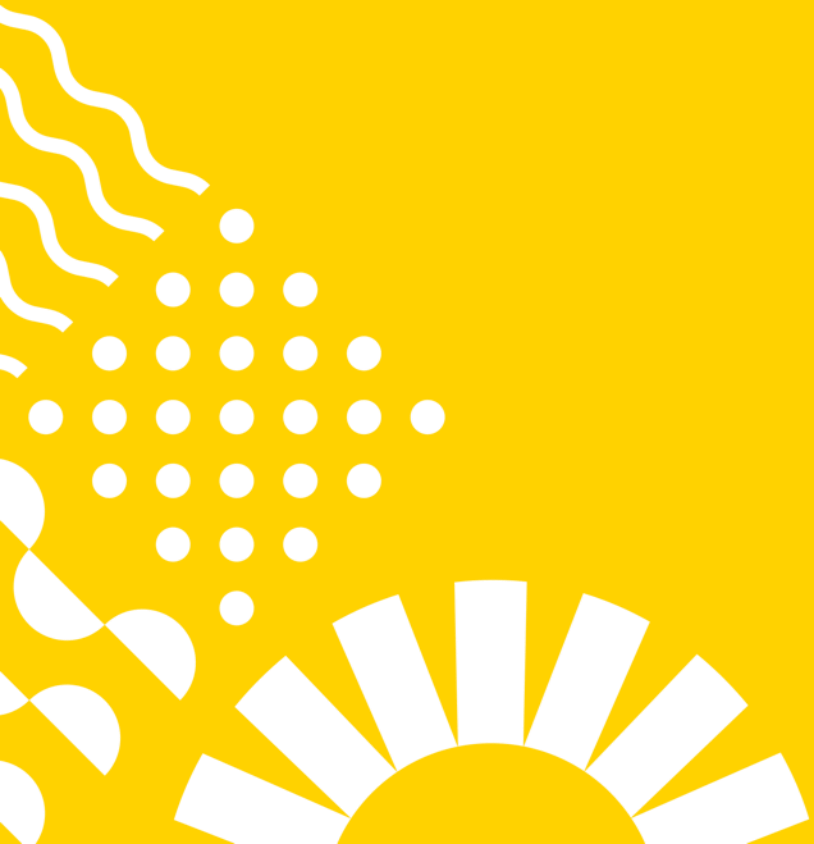
**100 %**

# Myös näistä onnistumisista iloitsimme vuonna 2025

- Julkaisimme toista kertaa CSRD:n mukaisen kestävyysraportin osana tilinpäätöstä.
- Saimme EcoVadis-vastuullisuusarvioinnissa kultatason tunnustuksen.
- Laadimme ympäristövastuun periaatteet, jossa on koottuna ympäristöaiheiset kirjaukset useista politiikoista ja periaatteista.



# Rakennamme inhimillistä työelämää



# Rakennamme inhimillistä työelämää tarkoittaa, että...



- 1** Pidennämme työuria, edistämme monimuotoisuutta ja rakennamme ratkaisuja, jotka auttavat pysymään mukana muuttuvassa maailmassa.
- 2** Vähennämme työkyvyttömyysriskejä vaikuttavilla työkykypalveluilla. Ennakoimme ja tuemme ajoissa.
- 3** Teemme työtä nuorten työelämätaitojen, yrittäjyyden ja tulevaisuuden eteen.
- 4** Opimme ja uudistumme yhdessä asiakkaidemme kanssa. Elo on innostava työpaikka.

# Kuntoutujien paluu työelämään on tärkein mittarimme

## Rakennamme inhimillistä työelämää -teemassa

- Työkykypalvelumme tukevat asiakkaiden työkyvyttömyysriskinhallintaa auttamalla
  - työkyvyttömyysriskien tunnistamisessa
  - vaikuttavien toimenpiteiden suunnittelussa
  - vaikuttavuuden arvioinnissa
- Kuntoutuspalvelut ovat osa työkyky- palvelujamme. Työuran ei tarvitse päättyä ennenaikaisesti, vaikka työkyky on heikentynyt.
- Kestävässä työelämässä kaikilla, myös osa- tai täsmätyökykyisillä, on edellytykset työskennellä.

**Kuntoutujien paluu työelämään**

**76 %**

# Huolehdimme oman henkilöstömme hyvinvoinnista

- Yksi strategisista tavoitteistamme on saavuttaa alan paras henkilöstökokemus.
- Meille on tärkeää, että samat arvot, joita haluamme välittää ulospäin, ovat totta myös omalle henkilöstöllemme.
- Huolehdimme henkilöstömme työhyvinvoinnista ja kohtelemme kaikkia työntekijöitä tasa-arvoisesti.
- Elon henkilöstöjohtamisen perustana ovat arvomme avoimuus, aktiivisuus ja sitoutuminen.
- Ylläpidämme aktiivista ja avointa viestintäkulttuuria. Tahdomme rohkaista työntekijöitä kertomaan mielipiteensä, jotta voimme kehittyä työnantajana.

**eNPS**

**47**

**Arvio omasta työkyvystä**

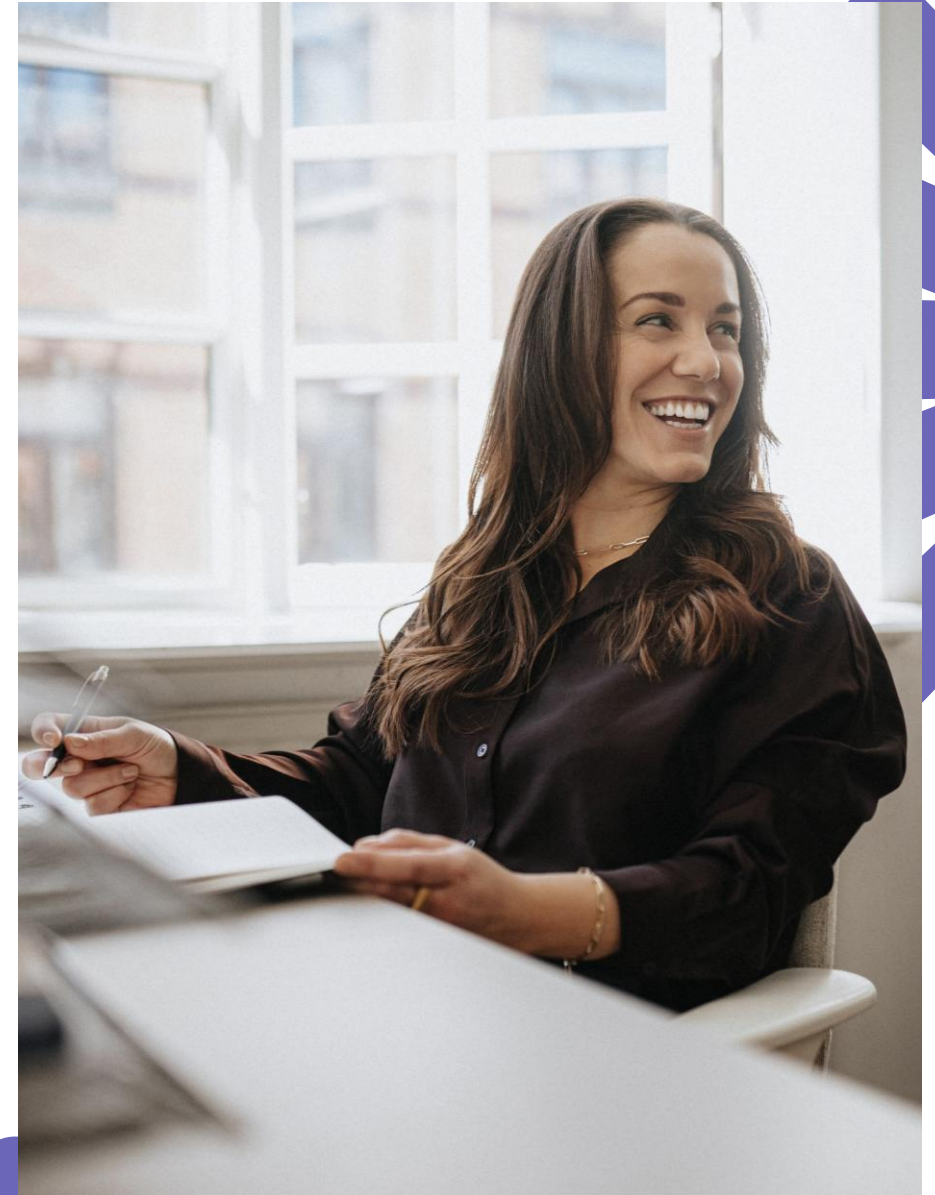
**8,5**

**Voin olla oma itseni**

**97 %**

# Myös näistä onnistumisista iloitsimme vuonna 2025

- Työkykypalveluissa lanseerasimme työkykytietopankin, jonka tietopaketit ja tutkimustulokset antavat asiakkaillemme tietoa työelämän ilmiöistä, riskeistä ja ratkaisuista.
- Tarjoamme pk-asiakkaille tarvepohjaisesti henkilökohtaista tukea uuden Työkykysparri-palvelun avulla.
- Vastaanotimme Ikäjohtamisen sertifioidun ensimmäisten joukossa Suomessa.
- Osallistuimme Global Compactin Business & Human Rights –koulutusohjelmaan.
- Toimitusjohtajamme oli mukana Plan Internationalin GirlsTakeover-tempauksessa.



# Sijoitamme tulevaisuuteen



# Sijoitamme tulevaisuuteen tarkoittaa, että...



- 1** Sijoitustuottomme turvaavat eläkejärjestelmän kestävyyttä ja sukupolvien toimeentuloa.
- 2** Yhteistyöllä ja aktiivisella vaikuttamisella edistämme kotimaista kasvua ja kestävän kehityksen tavoitteiden toteutumista.
- 3** Pitkäaikaisena sijoittajana näemme, että vastuullisuus on olennaista sijoituksiin liittyvien riskien hallinnassa ja hyvien sijoitustuottojen saavuttamisessa.

# Sijoitamme tulevaisuuteen: Vastuu eläkevaroista ulottuu vuosikymmenten päähän

## Sijoittamalla kestävästi kannamme vastuun tulevista eläkkeensaajista

### Vastuullinen sijoittaminen tarkoittaa meille mm.:

- Vastuullisia toimintatapoja - hoidamme sijoitusvarallisuutta tuottavasti, turvaavasti ja kestävästi.
- Olennaisten kestävyystekijöiden, kuten ilmastonmuutoksen, luonnon monimuotoisuuden ja ihmisoikeuksien huomioimista sijoitustoiminnassa.
- Sitoutumista Pariisin ilmastopimuksen tavoitteiden mukaiseen sijoitussalkkuun.
- Vaikuttamista, yhteistyötä ja omistajaohjausta - edistämme sijoituskohteidemme vastuullista toimintaa ja hyvän hallintotavan noudattamista.
- Sijoittamista kestäviin ratkaisuihin, joilla pyritään vastaamaan yhteiskunnallisiin ja ekologisiin haasteisiin.

## Suurimmat ympäristövaikutuksemme syntyvät välillisesti sijoitustoiminnan kautta

### Sijoitustemme ympäristötunnuslukuja 2025:

Sijoitusten hiilijalanjälki (sijoituskohteiden scope 1+2)

- Suorat noteeratut osake- ja yrityslainasijoitukset: 358 579 tCO<sub>2</sub>e.
- Kiinteistöt, ei-tytäryhtiöt: 271 tCO<sub>2</sub>e

Tieteeseen perustuvat ilmastotavoitteet (sijoituskohteiden SBTi)\*

- Suorat noteeratut osakesijoitukset: 62 %

Kestävät ratkaisut ympäristöön ja yhteiskuntaan (keskimääräinen osuus sijoituskohteena olevien yritysten liikevaihdosta)\*

- Suorat noteeratut osakesijoitukset: 15,2 %
- Suorat noteeratut yrityslainasijoitukset: 24,6 %

\* varmentamaton

# Luonnon monimuotoisuuden huomioiminen



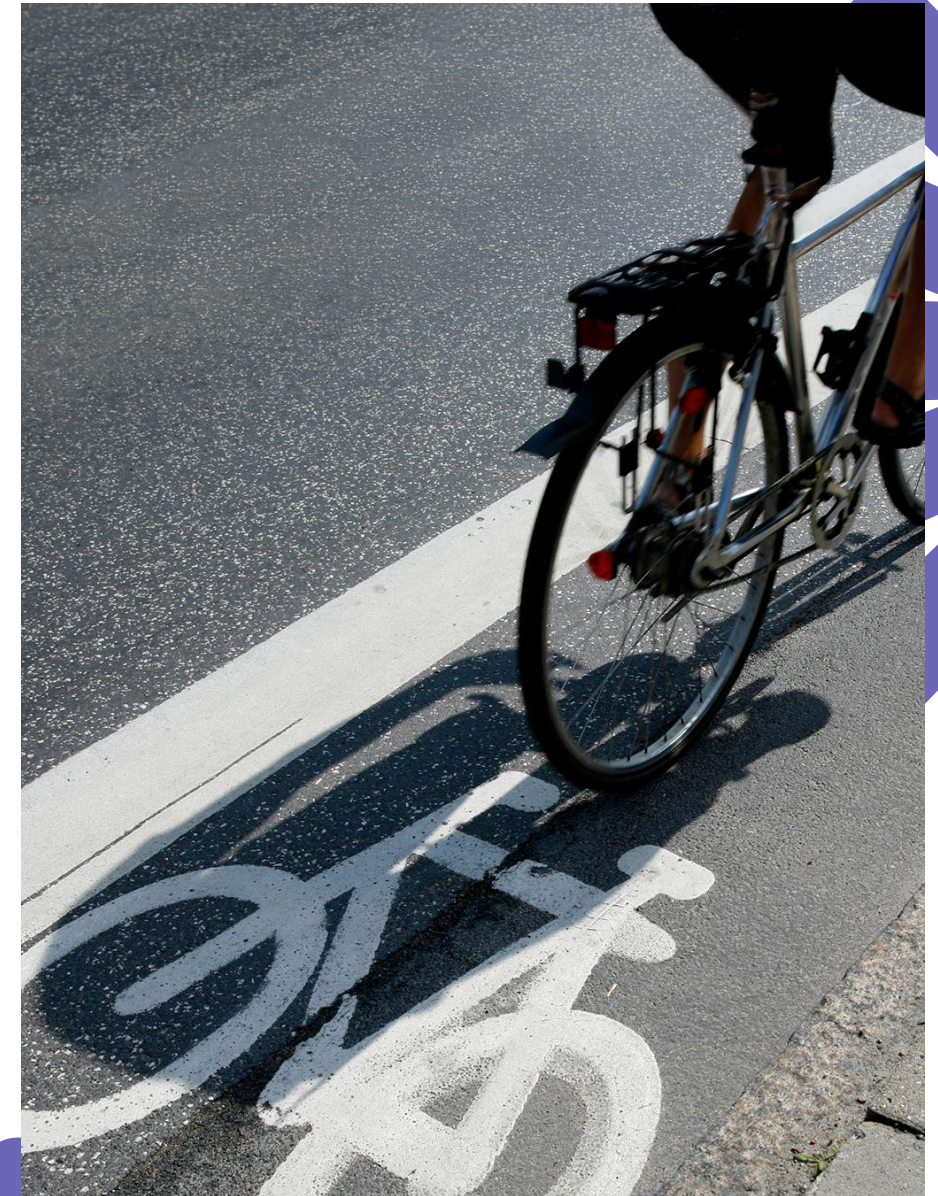
Eläkevarojen tuottava ja turvaava sijoittaminen edellyttää myös luonnon monimuotoisuuden huomioimista.

Kartoitamme sijoitusten luonnon monimuotoisuuteen liittyviä riippuvuuksia ja vaikutuksia, sekä tunnistamme niihin liittyviä riskejä ja mahdollisuuksia.

Olemme laatineet tiekartan luonnon monimuotoisuuden huomioimiseksi. Raportoimme TCFD- ja TNFD-viitekehyksien mukaisesti ja luontoasiat ovat myös osana kestävyysraporttiamme.

# Myös näistä onnistumisista iloitsimme vuonna 2025

- Olemme vähentäneet hiili-intensiteettiä noteeratuissa osakesijoituksissa 66 % ja yrityslainasijoituksissa 34 % vuosien 2019-2025 välillä.
- Lisäsimme uusiutuvan energian tuotantoa kiinteistöissämme ja seuraamme hiilijalanjäljen kehittymistä. Vuonna 2025 kotimaisen kiinteistökannan hiilidioksidipäästöt pienenevät selvästi. Päästöintensiteetti laski vuoden 2024 tasosta 5,1 kgCO<sub>2</sub>e/m<sup>2</sup> tasolle 0,00013 kgCO<sub>2</sub>e/m<sup>2</sup>.
- Saavutimme toimitilojemme ympäristösertifiointitavoitteen etuajassa.
- Osallistuimme ja vaikutimme 1 197 yhtiökokouksessa.
- Olemme mukana useissa ympäristöön ja ihmisoikeuksiin liittyvissä vaikuttamishankkeissa, joiden kautta tavoitettiin satoja yrityksiä.





**Tulevaisuus on  
Elossa.**



elo.fi



Työeläkeyhtiö Elo



@elo\_tyoelakeyhtio



elo\_tyoelakeyhtio



@tyoelakeyhtioelo