



EETTISET LIIKETOIMINTAPERIAATTEET – CODE OF CONDUCT

Elon toimintaa koskevat monet kansalliset ja kansainväliset lait ja määräykset. Näiden noudattaminen on minimivaatimus kaikessa toiminnassa. Noudattamatta jättämisellä voi olla vakavia henkilö- ja yrityskohtaisia seurauksia. *(Lakien ja määräysten noudattaminen)*

Elo noudattaa hyvää hallintotapaa. Ohjeistuksen pohjana ovat listayhtiöiden hallinnointi- ja ohjausjärjestelmää määrittävät suositukset, joita noudatetaan joko sellaisenaan tai työeläkeyhtiölle soveltuvin osin. Lisäksi Elossa on voimassaolevat sisäpiiri- ja lähipiiri-ohjeet. *(Governance)*

Vastuullisuus on keskeinen osa Elon toimintaa. Vastuu työeläketurvasta on kiinteä osa Elon toimintaa. Myös kaikissa sijoitusprosessin vaiheissa huomioidaan vastuullisuuden eri näkökulmat ja vaateet. *(Vastuullisuus)*

Elon asia on minun asiani

Elossa noudatetaan oikeudenmukaisia työsuhdetäytäntöjä ja kansainvälisesti hyväksytyjä ihmisoikeuksia, työntekijöiden oikeuksia sekä työelämää koskevia lakeja ja sopimuksia.

Arvostamme erilaisuutta ja edistämme tasa-arvoista kohtelua ja yhdenvertaisen kohtelun periaatetta kaikissa työsuhteita koskevissa käytännöissä, ohjeistuksissa ja menettelytavoissa.

Tavoitteenamme on taata turvallinen, terveellinen ja päihtetön työympäristö emmekä hyväksy työyhteisössämme häirintää tai kiusaamista. *(Työelämä ja ihmisoikeudet)*

Elolaisina pidämme huolta omaisuudestamme. Jokaisen on huolehdittava, ettei Elon omaisuutta vahingoitu, katoa tai sitä käytetä ilman lupaa. Myös tieto on Elon omaisuutta. Varmistamme tiedon pysymisen salassa ja luottamuksellisena. *(Omaisuiden suojeleminen/tietosuoja)*

Avoimuus ja luottamus

Elolaisten tulee aina tunnustaa ja välttää mahdollisten eturistiriitatilanteiden syntymistä ja päätöksissä on huomioitava Elon etu. Päätökset eivät saa perustua henkilökohtaisten suhteiden edistämiseen eikä elolainen saa käyttää asemaansa muuhun kuin Elon edun ajamiseen.

Eturistiriitatilanteista on viipymättä ilmoitettava esimiehelle tai compliance officerille Elon ohjeiden mukaisesti. *(Eturistiriitatilanteet)*

Elon taloudelliset raportit laaditaan työeläkeyhtiötä koskevien lakien, asetusten, sosiaali- ja terveystieteiden vahvistamien laskuperusteiden sekä Finanssivalvonnan antamien määräysten ja ohjeiden mukaisesti. Sisäiset toimintaohjeet määrittävät tarkemmin raportoinnin prosessit. *(Taloudellinen raportointi)*

Elolaiset eivät saa vastaanottaa tai antaa sellaista lahjaa tai vieraanvaraisuutta, joka ylittää tavanomaisen liike-elämän käytännön tai joka voisi vaikuttaa riippumattomuuteemme. Vaikka Elon maineen ja yhteistyösuhteiden lujittamiseksi lahjat ja vieraanvaraisuus voivat joissakin tilanteissa olla paikallaan, tulee näiden kohdalla miettiä miltä asia näyttää ulospäin. *(Lahjonta ja vieraanvaraisuus)*

Asiakkaat ja kumppanit ovat keskiössä

Elon liiketoimintaan liittyvien tietojen salassapito on jokaisen vastuulla. Käsittelemme kaikkea tietoa tietosuoja koskevien lakien ja määräysten sekä Elon ohjeiden mukaisesti. *(Salassapitovelvoitteet/tietosuoja)*

Kannatamme avointa ja reilua kilpailua, emmekä rajoita kilpailua sopimuksilla tai toiminnallamme. Elolaisten on noudatettava kaikkia kilpailua koskevia lakeja, määräyksiä ja sisäisiä ohjeita. *(Kilpailu-oikeus)*

Elo pyrkii parhaansa mukaan käyttämään ainoastaan sellaisia kumppaneita ja palveluntarjoajia, jotka ovat sitoutuneet näiden ohjeiden mukaiseen toimintaan. Yhteistyötahojen on noudatettava kaikessa toiminnassaan kansainvälisiä ihmisoikeuksia, työehtoja, yhteiskuntavastuun periaatteita ja hyviä eettisiä käytäntöjä. *(Kumppanit ja palveluntarjoajat)*

Toimintaperiaatteiden noudattaminen ja ilmoitusten tekeminen

Jokainen on vastuussa ohjeiden noudattamisesta ja toimintaperiaatteita on noudatettava aina. Oikein toimimisesta erilaisissa tilanteissa on hyvä keskustella esimiehen kanssa, jonka vastuulla on valvoa, että ohjeita noudatetaan.

Elon sisäiset ohjeet täydentävät näitä periaatteita ja ohjaavat toimintaa tarkemmin.

Sääntöjen rikkomisesta aiheutuu asianmukainen seuraamus. Seuraamukset käsitellään Elon Compliance Boardissa. Jos ohjeiden rikkomiseen liittyy laittomaa toimintaa, tapauksesta voidaan ilmoittaa asiainkuvuluville viranomaisille ja tukea heidän selvitystyötään.

Elolaisen on velvollisuus ilmoittaa esimiehelleen tai muulle johtoon kuuluvalla henkilöllä, jos hän epäilee, että yhtiön menettelyohjeita on rikottu.

Elolla on käytössään myös ilmoituskanava, jonka kautta työntekijät voivat ilmoittaa luottamuksellisesti ja myös nimettömästi havaitsemistaan rikkomuksista. Voit myös lähettää sähköpostia Elon compliance officerille osoitteeseen compliance@elo.fi.

Lisätietoja

Kysymyksiin Elon eettisistä liiketoimintaperiaatteista vastaa esimiehesi tai compliance office

Hallitus hyväksynyt periaatteet 21.11.2016 ja tarkastanut ajantasaisuuden viimeksi 20.1.2020