

## **Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elon palkka- ja palkkioselvitys**

Selvitys perustuu Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodiin 2015, jota Elo noudattaa työeläkeyhtiön toimintaan soveltuvin osin.

### **Palkitsemisen päätöksentekojärjestys Elossa**

Elon hallitus päättää koko yhtiötä koskevasta palkitsemispolitiikasta sekä linjaa Elossa käytettävät palkitsemisen periaatteet koko henkilöstön osalta. Hallitus päättää yhtiön toimitusjohtajan sekä yhtiön hallituksen nimittämien johtajien palkat, tulospalkkiot ja muut etuudet. Hallitus hyväksyy myös vuosittain henkilöstön tulospalkkiojärjestelmän periaatteet sekä tulospalkkion pohjana olevien mittareiden toteumat. Muiden henkilöstöryhmien osalta toimitusjohtaja hyväksyy tulospalkkiomittarit ja maksettavat palkkiot nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan linjausten mukaisesti.

Elon hallituksen nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan tehtävänä on valmistella, suunnitella ja kehittää hallitukselle kuuluvia palkitsemis- ja nimitysasioita. Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja on Elon hallituksen puheenjohtaja ja jäseninä ovat Elon hallituksen varapuheenjohtajat.

Elon yhtiökokous päättää vuosittain yhtiön hallintoneuvoston jäsenten palkkioista. Hallintoneuvosto puolestaan vahvistaa vuosittain yhtiön hallituksen palkkiot. Elossa toimii lisäksi hallintoneuvoston vaalivaliokunta, jonka tehtävänä on valmistella esitykset hallintoneuvoston ja hallituksen jäsenvalinnoista ja palkkioista.

### **Palkitsemisen periaatteet Elossa**

Palkitsemisen tavoitteena on edistää Elon strategisten tavoitteiden saavuttamista. Palkkaus- ja palkitsemisjärjestelmien avulla kehitetään työn tuloksellisuutta sekä henkilöstön osaamista ja sitoutumista. Palkitsemisen periaatteissa on huomioitu Finanssivalvonnan antama kannanotto siitä, että Elo harjoittaa sosiaaliturvaan kuuluvaa lakisääteistä eläkevakuuttamista.

Elossa asia on huomioitu mm. yhdenmukaisella, koko henkilöstöä koskevalla tehtävien vaativuuteen perustuvalla palkkausjärjestelmällä, mediaanitasoon perustuvalla palkkapolitiikalla, tulospalkkioiden tasoissa sekä niiden useampivuotisissa tavoitteissa ja palkkioiden viivästymisessä. Palkitsemisesta päätettäessä on pyritty varmistamaan, että se ei johda epätoivottuihin toimintatapoihin tai hallitsemattomaan riskinottoon. Palkitsemisjärjestelmät on pyritty rakentamaan siten, että ne tukevat todennettavasti asetettujen tavoitteiden saavuttamista.

Elossa käytössä olevat rahalliset palkitsemismuodot peruspalkan lisäksi ovat eri henkilöstöryhmille samoilla periaatteilla määritellyt tulospalkkiot sekä ns. kertapalkkiot. Tulospalkkiot ovat työehtosopimuksen sekä työnantajan ja työntekijän välisen sopimuksen mukaista palkkausta täydentävä kannustus- ja palkitsemistapa.

Finanssivalvonnan suositusten mukaan hallituksen on arvioitava säännöllisesti yhtiön palkitsemisjärjestelmien toimivuus ja yrityksen sisäisen liiketoiminnoista riippumattoman valvontatoimen on vähintään kerran vuodessa todennettava, onko hallituksen hyväksymää palkitsemisjärjestelmää noudatettu. Elon sisäinen tarkastus arvioi järjestelmien toimivuutta ja periaatteiden noudattamista osana hallitukselle tehtävää selvitystä sisäisen valvonnan tilasta. Tarvittaessa järjestelmien toimivuutta ja periaatteiden noudattamista voidaan arvioida myös ulkopuolisella taholla.

### **Hallituksen jäsenten palkitseminen**

Elon hallituksen jäsenten vuosipalkkiot ovat puheenjohtajalle 28 000 euroa, varapuheenjohtajille 20 000 euroa, varsinaisille jäsenille 13 000 euroa ja varajäsenille 10 000 euroa. Kokouspalkkiota maksetaan hallituksen puheenjohtajalle 950 euroa, varapuheenjohtajille 900 euroa sekä jäsenille ja varajäsenille 650 euroa kokoukselta. Hallituksen jäsenille ei ole myönnetty rahalainoja tai vakuuksia. Palkitsemisraportti sisältää jäsenkohtaiset tiedot vuodelta 2018.

Hallituksen nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan kokouksista maksetaan puheenjohtajalle 950 euroa kokoukselta ja jäsenille 650 euroa kokoukselta.

Hallituksen tarkastusvaliokunnan puheenjohtajan vuosipalkkio on 7 000 euroa ja kokouspalkkio on 950 euroa kokoukselta. Hallituksen tarkastusvaliokunnan jäsenten kokouspalkkio on 650 euroa kokoukselta.

Hallituksen valiokuntien kokouksesta maksetaan sama päiväraha ja matkakulujen korvaus kuin maksetaan hallituksen kokouksista.

Hallituksen jäsenet on vakuutettu työntekijän eläkelain 8 §:n mukaisesti, jonka perusteella luottamustehtävästä kertyy eläke ja luottamustoimipalkkiosta maksetaan TyEL-vakuutusmaksu. Lisäksi hallituksen jäsenille maksetaan päiväraha ja matkakulut verohallituksen päätöksen mukaisesti. Hallituksen jäsenet kuuluvat muun matkustavan henkilöstön ilmoitusperusteiseen matkavakuutukseen.

Vuosi- ja kokouspalkkioiden lisäksi Elon hallituksen jäsenille ei makseta muita palkkioita tai taloudellisia tai tulokseen perustuvia etuuksia.

### **Hallintoneuvoston ja vaalivaliokunnan jäsenten palkitseminen**

Elon hallintoneuvoston jäsenten vuosipalkkiot ovat puheenjohtajalle 5 000 euroa ja varapuheenjohtajille 3 800 euroa. Kokouspalkkiota maksetaan kaikille jäsenille 800 euroa kokoukselta. Hallintoneuvoston jäsenille ei ole myönnetty rahalainoja tai vakuuksia. Palkitsemisraportti sisältää jäsenkohtaiset tiedot vuodelta 2018.

Vaalivaliokunnan kokouspalkkiot ovat puheenjohtajalle 460 euroa ja jäsenille 345 euroa kokoukselta. Vaalivaliokunnan jäsenille ei ole annettu rahalainoja tai vakuuksia. Lisäksi vaalivaliokunnan jäsenille maksetaan päiväraha sekä matkakulut verohallituksen päätöksen mukaisesti.

Hallintoneuvoston jäsenet on vakuutettu työntekijän eläkelain 8 §:n mukaisesti, jonka perusteella luottamustehtävästä kertyy eläke ja luottamustoimipalkkiosta maksetaan TyEL-vakuutusmaksu. Lisäksi hallintoneuvoston jäsenille maksetaan päiväraha ja matkakulut verohallituksen päätöksen mukaisesti.

Vuosi- ja kokouspalkkioiden lisäksi Elon hallintoneuvoston ja vaalivaliokunnan jäsenille ei makseta muita palkkioita tai taloudellisia tai tulokseen perustuvia etuuksia.

### **Toimitusjohtajan palkitseminen**

Toimitusjohtaja Satu Huberin palkka muodostuu peruspalkasta, luontoiseduista (auto-, puhelin- ja lounasetu) sekä tulospalkkiosta. Vuonna 2019 toimitusjohtajan kokonaiskuukausipalkka on 30 783 euroa, josta peruspalkan osuus on 29 814,40 euroa ja luontoisetujen arvo yhteensä 968,60 euroa kuukaudessa. Luontoiseduista toimitusjohtajan autoedun arvo on 810 euroa, matkapuhelinedun arvo on 20 euroa ja lounasedun arvo on 138,60 euroa kuukaudessa. Luontoisetujen verotusarvo sisältyy kokonaiskuukausipalkkaan.

Toimitusjohtajan tulospalkkio määräytyy Elon strategisten tavoitteiden ja erityisesti toimitusjohtajalle asetettujen tavoitteiden toteuman perusteella. Toimitusjohtajalle on asetettu strategisia tavoitteita yhtiön kasvun, vakavaraisuuden, suorituskyvyn ja henkilöstön osalta. Osana toimitusjohtajan ja johdon kokonaispalkitsemista Elossa otettiin hallituksen päätöksellä käyttöön pitkänaikavälin palkitseminen vuoden 2018 alusta.

Toimitusjohtajan tulospalkkio-ohjelma koostuu lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinohjelmasta. Kokonaisuudessaan palkkiomahdollisuudet vastaavat 16 kuukauden palkkaa. Hallitus haluaa edistää pitkän aikavälin menestysedellytysten luomista ja vakavaraisuuden hyvää kehitystä pitkän aikavälin tavoitteiden painotuksella. Lyhyen aikavälin kannustinohjelman maksimi vastaa 10 kuukauden palkkaa ja pitkän aikavälin kannustinohjelman palkkiomahdollisuus vastaa maksimissaan 6 kuukauden palkkaa ja ensimmäinen toteuma arvioidaan 2020. Vuosipalkkio katsotaan huomattavaksi, mikäli se määrältään ylittää 50 000 € tai palkkionsaajan kahden laskennallisen kuukausipalkan määrän maksuhetkellä, jos se on suurempi kuin 50 000 €. Huomattavasta palkkiosta maksetaan ansaintavuoden päättymistä seuraavana vuonna 60 prosenttia ja loput 40 prosenttia maksetaan kolmen seuraavan vuoden aikana tasasuuruississa erissä.

Toimitusjohtajan eläkeikä on 64 vuotta. Toimitusjohtajalla on Elon edeltäjäyhtiöstä siirtynyt maksuperusteinen kollektiivinen henkilöstön ryhmäeläkevakuutus, joka kartuttaa eläkettä vuosittain 0,2 prosenttia. Vuonna 2019 Huberin lisäeläkevakuutuksen kustannukset ovat noin 33 583,38 euroa.

Toimitusjohtajan irtisanomisaika on yhtiön irtisanoessa 6 kuukautta, toimitusjohtajan irtisanoutuessa 6 kuukautta. Irtisanomisajalta maksetaan normaali palkka. Lisäksi toimitusjohtajalla on oikeus 6 kuukauden kokonaispalkan suuruiseen erakorvaukseen yhtiön irtisanoessa sopimuksen tai mikäli yhtiö on rikkonut sopimusehtoja vakavalla tavalla.

### **Muun johdon palkitseminen**

Elon johtoryhmään kuuluu yksitoista jäsentä. Johtoryhmään kuuluvien johtajien (poislukien toimitusjohtaja) peruspalkat ovat 1.1.2019 alkaen yhteensä 128 392,92 euroa kuukaudessa ja luontoisedut yhteensä 9 576,38 euroa kuukaudessa. Johtoryhmän jäsenillä on mahdollisuus autoetuun. Lisäksi heillä on matkapuhelin- ja lounasetu. Elossa ei ole käytössä asuntoetua. Oikeus asuntoetuun on kuitenkin säilynyt niillä johtoryhmän jäsenillä, joilla se on ollut käytössä aiemmassa työsuhteessa Elon edeltäjäyhtiössä. Luontoisetujen verotusarvo sisältyy kokonaiskuukausipalkkaan.

Johdon tulospalkkiojärjestelmässä kullekin johtajalle on asetettu yhtiön strategisista tavoitteista johdetut yhtiö- ja prosessikohtaiset tavoitteet ja mittarit sekä pitkälle että lyhyelle aikavälille. Tulospalkkioissa huomioidaan riskit, joilla tulos on saavutettu. Jokaiselle johtajalle on vahvistettu asetettujen tavoitteiden paino-osuudet, joiden avulla korostetaan eri tavoitteiden tärkeysjärjestystä. Palkkion maksimimäärä vaihtelee vastuualueesta riippuen 4–14 kuukauden palkkaan. Vuosipalkkio katsotaan huomattavaksi, mikäli se määrältään ylittää 50 000 € tai palkkionsaajan kahden laskennallisen kuukausipalkan määrän

maksuhetkellä, jos se on suurempi kuin 50 000 €. Huomattavasta palkkiosta maksetaan ansaintavuoden päättymistä seuraavana vuonna 60 prosenttia ja loput 40 prosenttia maksetaan kolmen seuraavan vuoden aikana tasasuuruksissa erissä.

Hallitus hyväksyy vuosittain johtoryhmään kuuluvien ja muiden hallituksen nimittämien johtajien tulospalkkiojärjestelmän tavoitteet ja toteumat nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan esityksestä.

Elossa ei ole käytössä lisäeläkejärjestelyjä, eikä muille johtoryhmän jäsenille ole sovittu erityistä eläkeikää, vaan eläkeikä määräytyy työntekijän eläkelain mukaisesti. Osalla johtoryhmän jäsenistä on aiemmasta työsuhteesta Elon edeltäjäyhtiöstä siirtynyt maksuperusteinen kollektiivinen henkilöstön ryhmäeläkevakuutus, joka kartuttaa eläkettä vuosittain 0,2 prosenttia ja lisäksi kaksi muuta toisesta edeltäjäyhtiöstä siirtynyttä lisäeläkevakuutusta. Vuonna 2019 nämä lisäeläkevakuutuksien arvioidut kustannukset ovat yhteensä noin 97 098 euroa.

### **Elon henkilöstön palkitsemisjärjestelmät**

Elossa on käytössä toimitusjohtajan ja muun johdon palkitsemisjärjestelmien (n. 4 prosenttia henkilöstöstä) lisäksi seuraavat tulospalkkiojärjestelmät:

- henkilöstön tulospalkkiojärjestelmä (n. 77 prosenttia henkilöstöstä)
- sijoitusjohdon ja -organisaation tulospalkkiojärjestelmä (n. 10 prosenttia henkilöstöstä)
- myynnin tulospalkkiojärjestelmä (n. 4 prosenttia henkilöstöstä)
- riippumattoman riskienvalvonnan ja raportoinnin tulospalkkiojärjestelmä (n. 5 prosenttia henkilöstöstä).

Henkilö voi kuulua vain yhden järjestelmän piiriin kerrallaan. Tulospalkkiot maksetaan pääsääntöisesti kerran vuodessa ennalta sovittujen tavoitteiden toteuman selvittyä. Hallitus varaa itselleen oikeuden leikata osittain tai kokonaan maksettavia tulospalkkioita yhtiön vakavaraisuuden tai muun taloudellisen tilanteen johdosta.

#### *Henkilöstön tulospalkkiojärjestelmä*

Elon henkilöstön tulospalkkiojärjestelmän piiriin kuuluvat kaikki elolaiset, jotka eivät kuulu jonkin erillispalkitsemisjärjestelmän piiriin. Tulospalkkio muodostuu kahdesta osasta, yhtiökohtaisten tavoitteiden saavuttamisesta (50 % palkkiosta) ja prosesseille asetettujen tavoitteiden saavuttamisesta (50 % palkkiosta). Hallitus asettaa vuosittain yhtiökohtaiset tavoitteet ja johtoryhmä päättää prosessikohtaisten mittareiden tavoitearvot. Hallitus päättää tulospalkkiojärjestelmän käyttöönotosta,

järjestelmän perusteista ja hyväksyy maksettavan palkkion nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan esityksestä. Vuonna 2019 tulospalkkion maksimimäärä on 10-17 prosenttia vuosipalkasta.

#### *Sijoitusjohdon ja -organisaation tulospalkkiojärjestelmä*

Sijoitusjohdon ja -organisaation tulospalkkiojärjestelmän tavoitteet muodostuvat yhtiön ja sijoitustoiminnan strategisista tavoitteista sekä omaisuuslaji- tai tiimikohtaisista ja henkilökohtaisista tavoitteista. Vuonna 2019 tulospalkkion maksimimäärä on vastuualueesta riippuen 2–14 kuukauden palkka. Sijoitusallokaation riskillisyyys rajoittaa sijoitustoiminnan osalta palkkion määrää. Asetetut tavoitteet, mittarit ja maksettavat palkkiot hyväksyy toimitusjohtaja. Palkkioihin sovelletaan hallituksen johtoryhmän palkkioihin tekemiä linjauksia. Vuosipalkkio katsotaan huomattavaksi, mikäli se määrältään ylittää 50 000 € tai palkkionsaajan kahden laskennallisen kuukausipalkan määrän maksuhetkellä, jos se on suurempi kuin 50 000 €. Huomattavasta palkkiosta maksetaan ansaintavuoden päättymistä seuraavana vuonna 60 prosenttia ja loput 40 prosenttia maksetaan kolmen seuraavan vuoden aikana tasasuuruissa erissä.

#### *Riippumattoman riskienvalvonnan ja raportoinnin tulospalkkiojärjestelmä*

Riippumattoman riskienvalvonnan ja raportoinnin tulospalkkiojärjestelmän tavoitteet on johdettu hallituksen asettamista yhtiökohtaisista tavoitteista, riskienhallinnan kehittämistavoitteista sekä henkilökohtaisista tavoitteista. Palkitsemisjärjestelmän tavoitteet ja mittarit ovat riippumattomia valvottavan kohteen tuloksesta. Vuonna 2019 tulospalkkion maksimimäärä on vastuualueesta riippuen 2–4 kuukauden palkka. Toimitusjohtaja hyväksyy asetetut mittarit ja maksettavat palkkiot. Palkkioihin sovelletaan hallituksen johtoryhmän palkkioihin tekemiä linjauksia.

#### *Myyntin tulospalkkiojärjestelmä*

Myyntin tulospalkkiojärjestelmän palkkiot määräytyvät asetettujen alueellisten ja kanavakohtaisten myyntitavoitteiden saavuttamisen perusteella. Asetetuista tavoitteista ja maksettavasta tulospalkkiosta päättää toimitusjohtaja.

#### *Kertapalkkiot*

Elossa on mahdollisuus antaa erikseen sovittavia kertapalkkioita henkilön hyvästä suoriutumisesta. Kertapalkkioita koskevat yleislinjaukset ja korotuksen taso määritellään erikseen vuosittain. Palkkion maksimimäärä on työntekijän puolen kuukauden palkka. Alle 3 000 euron palkkiot hyväksytään yhden yli-hyväksymisperiaatteella ja tämän ylittävät palkkiot hyväksyy toimitusjohtaja.

## Palkitsemisraportti

### Elon hallituksen jäsenten osallistuminen kokouksiin ja palkkiot vuonna 2018

|                            | Hallituksen kokous | Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan/ Puheenjohtajiston kokous | Tarkastusvaliokunnan kokous | Vuosipalkkio, euroa * | Kokouspalkkiot pj ja varapj sekä valiokunnan pj 750 €/kokous ** | Kokouspalkkiot, jäsenet 500 €/kokous** | Yhteensä, euroa |
|----------------------------|--------------------|--|-----------------------------|-----------------------|---|--|-----------------|
| <b>Puheenjohtaja</b>       |                    |  |                             |                       |   |  |                 |
| Eeva-Liisa Inkeroinen      | 10/10              | 9/9  |                             | 28 000                | 14 250  |  | 42 250          |
| <b>Varapuheenjohtajat</b>  |                    |  |                             |                       |   |  |                 |
| Ann Selin                  | 9/10               | 6/9  |                             | 20 000                | 9 750   |  | 29 750          |
| Antti Aho                  | 7/10               | 8/9  |                             | 20 000                | 7 750   |  | 27 750          |
| <b>Varsinaiset jäsenet</b> |                    |  |                             |                       |   |  |                 |
| Jari Karlson               | 10/10              |  | 5/5                         | 13 000                | 8 750   |  | 21 750          |
| Antti Kuljukka             | 6/10               |  |                             | 13 000                |   | 3 000                                  | 16 000          |
| Janne Makkula              | 9/10               |  |                             | 13 000                |   | 4 500                                  | 17 500          |
| Jorma Malinen              | 8/10               |  |                             | 13 000                |   | 4 000                                  | 17 000          |
| Marjo Matikainen-Kallström | 10/10              |  | 5/5                         | 13 000                |   | 7 500                                  | 20 500          |
| Erkki Moisander            | 5/10               |  |                             | 13 000                |   | 2 500                                  | 15 500          |
| Olavi Nieminen             | 10/10              |  |                             | 13 000                |   | 5 000                                  | 18 000          |
| Susa Nikula                | 10/10              |  |                             | 13 000                |   | 5 000                                  | 18 000          |
| Niklas Sonkin              | 8/10               |  | 4/5                         | 13 000                |   | 6 000                                  | 19 000          |
| <b>Varajäsenet</b>         |                    |  |                             |                       |   |  |                 |
| Jouko Liimatainen          | 9/10               |  |                             | 10 000                |   | 4 500                                  | 14 500          |
| Sinikka Näätsaari          | 9/10               |  |                             | 10 000                |   | 4 500                                  | 14 500          |
| Penna Urrila               | 10/10              |  |                             | 10 000                |   | 5 000                                  | 15 000          |
| Daniela Yrjö-Koskinen      | 7/10               |  |                             | 10 000                |   | 3 500                                  | 13 500          |

\* Puheenjohtajan vuosipalkkio oli 28 000 e, varapuheenjohtajan 20 000 e, hallituksen jäsenen 13 000 e ja varajäsenen 10 000 e vuonna 2018.

\*\* Hallituksen puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja valiokunnan puheenjohtajan kokouspalkkio oli 750 euroa vuonna 2018. Muiden kokouspalkkio oli 500 euroa.

**Elon hallintoneuvoston jäsenten osallistuminen kokouksiin ja palkkiot vuonna 2018**

|                           | Hallintoneuvoston kokous | Vaalivaliokunnan kokous | Vuosipalkkio, euroa | Kokouspalkkiot, euroa *** | Yhteensä, euroa |
|---------------------------|--------------------------|-------------------------|---------------------|---------------------------|-----------------|
| <b>Puheenjohtaja</b>      |                          |                         |                     |                           |                 |
| Klaus Saarikallio         | 2/2                      | 2/2                     | 5 000*              | 2 520                     | 7 520           |
| <b>Varapuheenjohtajat</b> |                          |                         |                     |                           |                 |
| Håkan Nystrand            | 2/2                      | 2/2                     | 3 800**             | 2 290                     | 6 090           |
| Ilkka Brotherus           | 1/2                      | 2/2                     | 3 800**             | 1 145                     | 5 290           |
| <b>Jäsenet</b>            |                          |                         |                     |                           |                 |
| Vesa Aallosvirta          | 2/2                      |                         |                     | 1 600                     | 1 600           |
| Antti Hakala              | 2/2                      |                         |                     | 1 600                     | 1 600           |
| Maria Hanho               | 1/2                      |                         |                     | 800                       | 800             |
| Maija Hjelt               | 1/2                      |                         |                     | 800                       | 800             |
| Nanna Hietala             | 1/1                      |                         |                     | 800                       | 800             |
| Sauli Huikuri             | 2/2                      |                         |                     | 1 600                     | 1 600           |
| Tero Jussila              | 2/2                      |                         |                     | 1 600                     | 1 600           |
| Esko Jääskeläinen         | 2/2                      |                         |                     | 1 600                     | 1 600           |
| Pekka Kampman             | 2/2                      |                         |                     | 1 600                     | 1 600           |
| Olavi Kaukonen            | 2/2                      |                         |                     | 1 600                     | 1 600           |
| Jaakko Kiiski             | 2/2                      |                         |                     | 1 600                     | 1 600           |
| Kalle Kujanpää            | 2/2                      |                         |                     | 1 600                     | 1 600           |
| Veli-Matti Kunttonen      | 2/2                      |                         |                     | 1 600                     | 1 600           |
| Heikki Kyntäjä            | 1/1                      |                         |                     | 800                       | 800             |
| Ville Laine               | 2/2                      |                         |                     | 1 600                     | 1 600           |
| Lasse Laurikainen         | 1/1                      |                         |                     | 800                       | 800             |
| Mikko Leppälä             | 2/2                      |                         |                     | 1 600                     | 1 600           |
| Pekka Metsi               | 2/2                      |                         |                     | 1 600                     | 1 600           |
| Harri Miettinen           | 2/2                      | 2/2                     |                     | 2 290                     | 2 290           |
| Timo Mäki-Ullakko         | 1/2                      |                         |                     | 800                       | 800             |
| Esa Neuvonen              | 1/1                      |                         |                     | 800                       | 800             |
| Mikael Pentikäinen        | 1/2                      |                         |                     | 800                       | 800             |
| Terhi Penttilä            | 2/2                      |                         |                     | 1 600                     | 1 600           |
| Heikki Pesu               | 2/2                      |                         |                     | 1 600                     | 1 600           |
| Marko Piirainen           | 2/2                      |                         |                     | 1 600                     | 1 600           |
| Katariina Poskiparta      | 2/2                      |                         |                     | 1 600                     | 1 600           |
| Antti Rantalainen         | 1/1                      |                         |                     | 800                       | 800             |
| Merja Rinne               | 2/2                      |                         |                     | 1 600                     | 1 600           |
| Ansu Saarela              | 2/2                      |                         |                     | 1 600                     | 1 600           |
| Hannu Saarikangas         | 1/1                      |                         |                     | 800                       | 800             |
| Antti Sahi                | 2/2                      |                         |                     | 1 600                     | 1 600           |
| Paula Salastie            | 0/2                      |                         |                     | 0                         | 0               |
| Kimmo Simberg             | 2/2                      |                         |                     | 1 600                     | 1 600           |
| Tommi Sova                | 1/1                      |                         |                     | 800                       | 800             |
| Jukka Tikka               | 2/2                      |                         |                     | 1 600                     | 1 600           |
| Mika Varjonen             | 1/2                      | 1/2                     |                     | 1 145                     | 1 145           |
| Pentti Virtanen           | 2/2                      |                         |                     | 1 600                     | 1 600           |
| Tapio Volanen             | 1/2                      |                         |                     | 800                       | 800             |
|                           |                          |                         |                     |                           |                 |



|               | Hallintoneuvoston kokous | Vaalivaliokunnan kokous | Vuosipalkkio, euroa | Kokouspalkkiot, euroa *** | Yhteensä, euroa |
|---------------|--------------------------|-------------------------|---------------------|---------------------------|-----------------|
| Olli Vormisto | 2/2                      |                         |                     | 1 600                     | 1 600           |
| Janne Ylinen  | 1/2                      |                         |                     | 800                       | 800             |
| Jaana Ylitalo | 1/2                      | 2/2                     |                     | 1 490                     | 1 490           |
| Satu Yrjänä   | 2/2                      |                         |                     | 1 600                     | 1 600           |

\* Puheenjohtajan vuosipalkkio oli 5 000 e/vuosi.

\*\* Varapuheenjohtajan vuosipalkkio oli 3 800 e/vuosi.

\*\*\* Hallintoneuvoston kokouksen kokouspalkkio on 800 e/kokous. Vaalivaliokunnan puheenjohtajan kokouspalkkio on 460 e/kokous ja muiden jäsenten palkkio on 345 e/kokous.

**Toimitusjohtajalle maksetut palkkiot tilikaudelta 1.1.-31.12.2018**

Vuonna 2018 Satu Huberille maksettiin palkkaa 391 711 euroa (sis. luontoisedut ja lomarahat). Tulospalkkiota hänelle maksettiin 135 165 euroa vuoden 2018 osalta (ko. summa on 60 % kokonaispalkkiosta 225 275, loput 40 % viivästetään maksuun vuosille 2020-2022). Lisäksi Huberille maksettiin vuosilta 2015-2017 viivästettyjä tulospalkkioita yhteensä 56 861 euroa.

Vuonna 2018 Huberin lisäeläkevakuutuksen kustannukset olivat 33 371 euroa.

**Muulle johdolle maksetut palkkiot tilikaudelta 1.1.-31.12.2018**

Vuonna 2018 Elon muulle johtoryhmälle maksettiin palkkaa 1 737 799 euroa (sis. luontoisedut ja lomarahat). Tulospalkkiota maksettiin 566 035 euroa vuoden 2018 osalta (ko. summa on n. 67 % kokonaispalkkiosta 850 026 euroa, loput 33 % viivästetään maksuun vuosille 2020-2022). Lisäksi johtoryhmälle maksettiin vuosilta 2015-2017 viivästettyjä tulospalkkioita yhteensä 138 341 euroa.

Vuonna 2018 lisäeläkevakuutuksen kustannukset muun johtoryhmän osalta olivat 96 443 euroa.

Selvitys on päivitetty 31.5.2019.