

Palkitsemis- raportti 2025



Johdanto

Tässä palkitsemisraportissa kuvataan, miten Elon toimitusjohtajan palkitsemisen kuvausta on noudatettu vuonna 2025 ja miten palkitseminen edistää yhtiön pitkän aikavälin taloudellista menestystä. Palkitsemisraportissa kerrotaan tiedot yhtiön hallintoneuvoston, hallituksen jäsenten sekä toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitsemisesta tilikauden 2025 aikana. Palkitsemisesta raportoidaan vuosittain ja raportti julkaistaan tilinpäätöksen, toimintakertomuksen sekä hallinto- ja ohjausjärjestelmäselvityksen kanssa. Palkitsemisraportit ovat saatavilla Elon verkkosivuilla 10 vuoden ajan.

Elo noudattaa hallinnointikoodia ja sen myötä palkitsemisraportointia työeläkeyhtiölle soveltuvien osien. Vuoden 2025 palkitsemisraportti on laadittu 1.1.2025 voimaan tullutta hallinnointikoodia soveltaen.

Elo laatii vuosittain henkilöstön palkitsemispolitiikan, joka sisältää yhtiön henkilöstöön sovellettavat palkitsemisen periaatteet sekä kuvauksen palkitsemisjärjestelmistä, joilla tarkoitetaan henkilöstöön noudatettavia palkka- ja palkkiojärjestelmiä. Hallitus hyväksyy palkitsemisen periaatteet ja palkitsemisjärjestelmät sekä arvioi niitä vuosittain. Hallitus myös seuraa ja valvoo niiden täytännönpanoa. Elon toimitusjohtajan, mukaan lukien toimitusjohtajan ja hänen sijaisensa, palkitsemista on kuvattu Elon toimitusjohtajan palkitsemisen kuvaus -dokumentissa.

Palkitseminen tukee yhtiön strategisten tavoitteiden saavuttamista

Elossa palkitsemisen tulee olla yhtiön toiminnan tarkoituksen ja tavoitteiden mukaista sekä vastata erityisesti yhtiön pitkän aikavälin etua. Palkitsemisen ja palkitsemisjärjestelmien lähtökohtana on työeläkevakuutusyhtiön toiminnan tarkoitus sosiaaliturvaan kuuluvan lakisääteisen eläkevakuutusliikkeen harjoittajana. Palkitsemisen on oltava linjassa yhtiön suoriutumisen ja lakisääteisen tehtävän kanssa eivätkä palkitsemisjärjestelmät saa kannustaa riskinottoon, joka ylittää yhtiön riskinkantokyvyn. Palkitsemisjärjestelmien tavoitteena on edistää Elon suoriutuskykyä, pitkän aikavälin tulosten toteutumista ja strategian mukaisten tavoitteiden saavuttamista. Palkitsemisjärjestelmien tulee olla sopusoinnussa riskienhallinnan kanssa ja edistää sitä. Palkitsemisjärjestelmien tulee huomioida yhtiön kokonaisuus ja kannustaa erinomaiseen suoriutumiseen.

Toimitusjohtajan ja hänen sijaisensa tulospalkkiot määräytyvät Elon strategisten tavoitteiden ja erityisesti toimitusjohtajalle asetettujen tavoitteiden toteuman perusteella. Toimitusjohtajalle ja hänen sijaiselleen asetetaan strategisia tavoitteita yhtiön kasvun, vakavaraisuuden, suoriutuskyvyn, vastuullisuuden ja henkilöstön osalta tehtävien painotusten mukaisesti. Osana toimitusjohtajan ja johdon kokonaispalkitsemista Elossa on käytössä hallituksen päätöksellä pitkän aikavälin palkitseminen. Vuonna 2025 Elon toimitusjohtajan ja hänen sijaisensa lyhyen ja pitkän aikavälin palkitsemisen kriteerit asetettiin yhtiön toimitusjohtajan palkitsemisen kuvauksen mukaisesti siten, että ne tukevat pitkän aikavälin tulosten toteutumista ja strategian mukaisten tavoitteiden saavuttamista.

Elon toimitusjohtajan palkitsemista koskevasta päätöksenteosta säädetään työeläkevakuutusyhtiölaissa (354/1997) ja Elon toimitusjohtajan palkitsemisen kuvauksessa. Toimielimiä koskeva päätöksenteko on tehty työeläkevakuutusyhtiölain ja Elon toimitusjohtajan palkitsemisen kuvauksen mukaisesti. Vuonna 2025 Elon toimitusjohtajan palkitsemisen kuvauksesta ei poikettu, eikä ollut tilanteita, joissa maksettuja palkkioita olisi peritty takaisin.



Palkitsemisen kehittyminen 2021–2025

	2025 euroa	2024 euroa	2023 euroa	2022 euroa	2021 euroa
Hallitus kokonaispalkkiot (vuosipalkkio ja kokouspalkkiot)					
Hallituksen pj.	55 400	55 000	59 600	59 550	55 550
Hallituksen varapj.*	35 033	36 500	33 021	42 313	40 800
Hallituksen jäsen*	27 180	25 211	25 389	28 510	25 927
Hallituksen varajäsen*	ei varajäseniä	ei varajäseniä	ei varajäseniä	20 682	23 208
Hallitus kokouspalkkiot/kokous					
Hallitus, pj.	950	950	950	950	950
Hallitus, varapj.	900	900	900	900	900
Hallitus, jäsen	750	750	750	750	650
Tarkastus- ja riskivaliokunta, pj., kokouspalkkio	950	950	950	950	950
Tarkastus- ja riskivaliokunta, jäsen, kokouspalkkio	800	650	650	650	650
Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta, pj., kokouspalkkio	950	950	950	950	950
Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta, jäsen, kokouspalkkio	650	650	650	650	650
Hallintoneuvosto kokonaispalkkio (vuosipalkkio ja kokouspalkkiot)					
Hallintoneuvoston pj.	13 600	11 200	9 485	11 082	8 320
Hallintoneuvoston varapj.*	8 670	7 113	6 336	8 561	6 890
Hallintoneuvoston jäsen (kokouspalkkiot)*	2 258	1 806	1 872	1 879	2 116
Hallintoneuvosto kokouspalkkiot/kokous					
Hallintoneuvosto, kokouspalkkio/kokous	800	800	800	800	800
Toimitusjohtaja, vuosipalkitseminen	411 170	400 680	396 900	368 878	351 371***
Elon henkilöstö, vuosipalkitseminen keskimäärin**	75 567	74 689	71 743	68 988	66 035

* Kun ryhmään kuuluu useampi kuin yksi henkilö, on laskettu palkkioiden keskiarvo.
 ** Elon keskimääräisen työntekijän palkkakehitys lasketaan jakamalla palkkakulut (31.12.2025) henkilöstömäärällä, pois lukien toimitusjohtaja, asiantuntijalääkärit ja tuntityöntekijät.
 *** Toimitusjohtaja vaihtunut kesken vuoden. Luku laskettu toimitusjohtajien (Huber, Hiidenpalo, Pettersson) palkkojen keskiarvolla (keskiarvo kk-palkoista * 12,6 – eli sisältäen lomarahat)

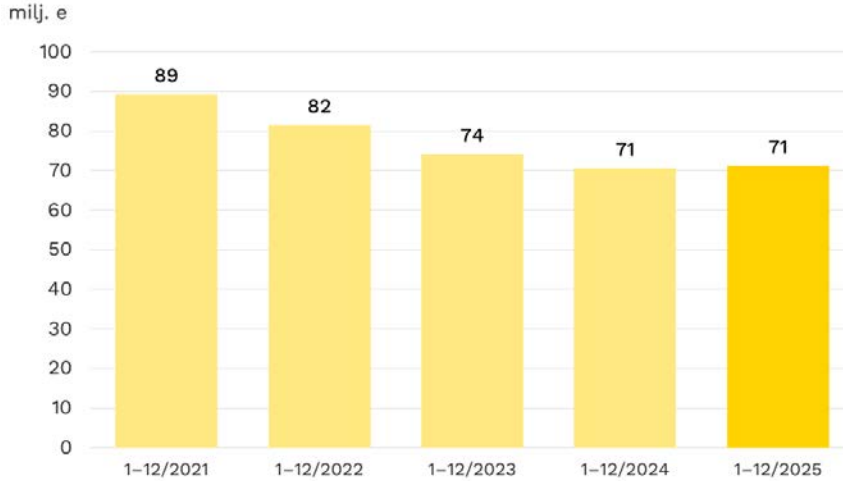
Sijoitustoiminnan pitkän aikavälin tuotto, maksutulon markkinaosuus ja liikekulutehokkuus ovat tunnuslukuja, jotka kuvaavat kokonaisvaltaisesti Elon pitkän aikavälin taloudellista

kehitystä. Kyseiset tunnusluvut kuvaavat alueita, joissa työeläkeyhtiön on onnistuttava toimiakseen vastuullisesti osana yhteiskuntaa ja pystyäkseen toteuttamaan lakisääteisen

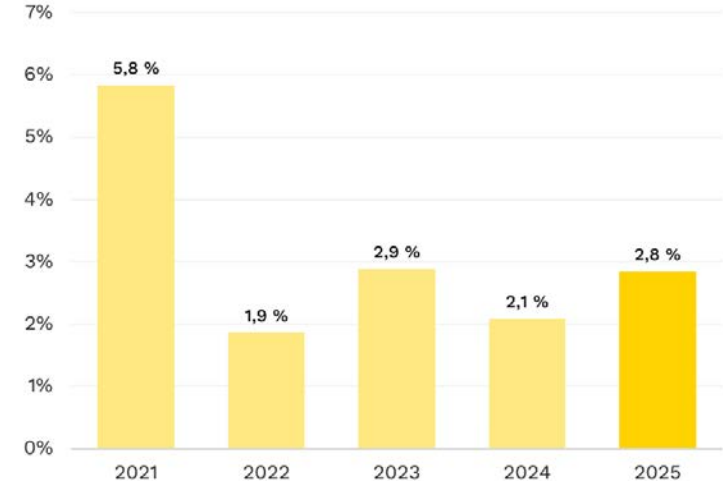
tehtävänsä. Tunnusluvut ovat sellaisenaan tai osittain pohjana Elon yhtiökohtaisille tulospalkkiomittareille.

Keskeisten tulostulokkeiden kehitys

Hoitokustannustuotolla katettavat liikekulut



Sijoitusten keskimääräinen reaalituotto viideltä vuodelta 2021–2025



Markkinaosuus vuosilta 2020–2024



Hallituksen jäsenten palkitseminen vuonna 2025

Hallitus kokoontui 12 läsnäkokoukseen sekä teki päätöksiä 3 kertaa ilman varsinaista kokousta (per capsulam) vuonna 2025. Maksuaikataulun vuoksi osa palkkioista maksetaan tammikuussa 2026.

	Luottamustoimi	Vuosipalkkio euroa	Valiokunnan vuosipalkkio euroa	Kokouspalkkiot euroa	Yhteensä euroa
Puheenjohtaja					
Antti Aho	Hallituksen pj. Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan pj.	38 500	0	16 900	55 400
Varapuheenjohtajat					
Maria Löfgren	Hallituksen 1. vpj. Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan jäsen	22 000	0	14 900	36 900
Minna Helle (30.11.2025 asti)	Hallituksen vpj. Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan jäsen	20 167	0	13 000	33 167
Varsinaiset jäsenet					
Minna Alitalo	Hallituksen jäsen Tarkastus- ja riskivaliokunnan pj.	13 700	15 000	16 200	44 900
Jari Eklund	Hallituksen jäsen	13 700	0	9 750	23 450
Sakari Jorma	Hallituksen jäsen	13 700	0	10 500	24 200
Janne Makkula	Hallituksen jäsen Tarkastus- ja riskivaliokunnan jäsen	13 700	0	13 800	27 500
Jorma Malinen (31.5.2025 asti)	Hallituksen jäsen	5 708	0	3 750	9 458
Sinikka Näätsaari	Hallituksen jäsen Tarkastus- ja riskivaliokunnan jäsen	13 700	0	15 300	29 000
Annika Rönni-Sällinen	Hallituksen jäsen	13 700	0	9 750	23 450
Niko Simola (1.6.2025 alkaen)	Hallituksen jäsen	5 708	0	4 500	10 208
Timo Viherkenttä	Hallituksen jäsen Tarkastus- ja riskivaliokunnan jäsen	13 700	0	15 300	29 000
Tomi Yli-Kyyny	Hallituksen jäsen	13 700	0	9 750	23 450
Vuoden 2024 jäsenet, joille on maksettu palkkiota vuonna 2025					
Juha Koponen	Hallituksen jäsen	0	0	750	750

Hallintoneuvoston palkitseminen vuonna 2025

Hallintoneuvosto kokoontui 3 kertaa ja vaalivaliokunta 6 kertaa. Vuoden aikana tapahtuneet jäsenmuutokset kerrotaan tarkemmin selvityksessä hallinto- ja ohjausjärjestelmästä.

	Luottamustoimi	Vuosipalkkio, euroa	Kokouspalkkiot, euroa	Yhteensä, euroa
Puheenjohtaja				
Antti Määttä	Hallintoneuvoston pj. Vaalivaliokunnan pj.	7 000	6 600	13 600
Varapuheenjohtajat				
Stefan Borgman	Hallintoneuvoston 1. vpj. Vaalivaliokunnan jäsen	4 000	5 070	9 070
Katariina Poskiparta	Hallintoneuvoston vpj. Vaalivaliokunnan jäsen	4 000	4 270	8 270
Jäsenet				
Vesa Aallosvirta	Hallintoneuvoston jäsen	0	2 400	2 400
Heimo J. Aho	Hallintoneuvoston jäsen	0	2 400	2 400
Ilkka Brotherus	Hallintoneuvoston jäsen	0	1 600	1 600
Mika Hagberg	Hallintoneuvoston jäsen	0	1 600	1 600
Antti Hakala	Hallintoneuvoston jäsen	0	1 600	1 600
Jenni Karsio	Hallintoneuvoston jäsen	0	1 600	1 600
Henrik Karvonen	Hallintoneuvoston jäsen	0	2 400	2 400
Ismo Kokko	Hallintoneuvoston jäsen	0	800	800
Veli-Matti Kunttonen	Hallintoneuvoston jäsen	0	1 600	1 600
René Lindell	Hallintoneuvoston jäsen	0	1 600	1 600
Tommi Luukkonen	Hallintoneuvoston jäsen	0	800	800
Leena-Mari Lähteenmaa	Hallintoneuvoston jäsen	0	2 400	2 400
Harri Miettinen	Hallintoneuvoston jäsen Vaalivaliokunnan jäsen	0	5 515	5 515

	Luottamustoimi	Vuosipalkkio, euroa	Kokouspalkkiot, euroa	Yhteensä, euroa
Jäsenet				
Tuomas Mäkipeska	Hallintoneuvoston jäsen	0	2 400	2 400
Jussi Niemelä	Hallintoneuvoston jäsen	0	1 600	1 600
Mats Nyman	Hallintoneuvoston jäsen Vaalivaliokunnan jäsen	0	5 515	5 515
Mikael Pentikäinen	Hallintoneuvoston jäsen	0	1 600	1 600
Terhi Penttilä	Hallintoneuvoston jäsen	0	2 400	2 400
Mari Puoskari	Hallintoneuvoston jäsen	0	2 400	2 400
Ville Rantala	Hallintoneuvoston jäsen	0	2 400	2 400
Antti Rantalainen	Hallintoneuvoston jäsen	0	1 600	1 600
Ville-Veikko Rantamaula	Hallintoneuvoston jäsen	0	2 400	2 400
Ansu Saarela	Hallintoneuvoston jäsen	0	2 400	2 400
Mikko Salo	Hallintoneuvoston jäsen	0	2 400	2 400
Olli Sarekoski	Hallintoneuvoston jäsen	0	2 400	2 400
Tommi Sova	Hallintoneuvoston jäsen	0	2 400	2 400
Katja Syvärinen	Hallintoneuvoston jäsen	0	2 400	2 400
Mikko Tuomainen	Hallintoneuvoston jäsen	0	1 600	1 600
Minna Vanhala-Harmala	Hallintoneuvoston jäsen	0	1 600	1 600
Pasi Vilhunen	Hallintoneuvoston jäsen	0	1 600	1 600
Antti Vuonokari	Hallintoneuvoston jäsen	0	1 600	1 600
Janne Ylinen	Hallintoneuvoston jäsen	0	1 600	1 600
Jaana Ylitalo	Hallintoneuvoston jäsen Vaalivaliokunnan jäsen	0	5 070	5 070
Päivi Suutari	Hallintoneuvoston jäsen	0	800	800
Pekka Metsi	Hallintoneuvoston jäsen	0	0	0

Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitseminen vuonna 2025

	Kiinteä vuosipalkka (sis. luontoisedut ja lomarahat) euroa	Tulospalkkio vuodelta 2024 euroa	Viivästetty tulospalkkio vuosilta 2021–2023 euroa	Lisäeläke vuodelta 2025 euroa	Yhteensä euroa
Toimitusjohtaja					
Carl Pettersson	411 170	127 569	54 697		593 436
Toimitusjohtajan sijainen					
Jonna Ryhänen	287 231	87 508	34 671	23 600*	433 010

* Toimitusjohtajan sijaisella on Elon edeltäjäyhtiöstä siirtynyt lisäeläkevakuutus, joka kartuttaa eläkettä vuosittain 0,2 %.

Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen kiinteään kuukausipalkkaan sisältyy luontoisetuna ateriaetu (180,60 e/kk) ja matkapuhelinetu (20 e/kk). Lisäksi toimitusjohtajan kiinteään kuukausipalkkaan sisältyy vapaa autoetu.

Toimitusjohtajalle vuodelta 2024 maksetut tulospalkkiot perustuivat hallituksen asettamiin ansaintakriteereihin ja niiden toteumiin. Lyhyen aikavälin tulostavoitteiden toteumaksi tuli 50,96 % ja pitkän aikavälin tulostavoitteiden toteumaksi

89,75 %. Alla eriteltynä tavoitemittarit, niiden painoarvot ja toteumat. Osa tulospalkkiosta, joiden ansaintajakso on päättynyt vuonna 2024 maksetaan viivästettynä vuosina 2026–2028.

Toimitusjohtajan lyhyen aikavälin tulospalkkiotavoitteet vuodelta 2024, maksettu vuonna 2025

Mittari	Painoarvo	Toteuma
Maksutulon markkinaosuus	30 %	0 %
Liikekulujen pienentäminen	20 %	100 %
Sijoitusten vuosituotto suhteessa alaan	20 %	42,3 %
Henkilöstöindeksi eNPS	15 %	100 %
Kokonaismaine	15 %	50 %

Toimitusjohtajan pitkän aikavälin tulospalkkiotavoitteet vuosilta 2022–2024, maksettu vuonna 2025

Mittari	Painoarvo	Toteuma
Sijoitustuotto vs. kilpailijat, 3 vuotta	50 %	79,5 %
Hoitokustannusosalla katettavat liikekulut laskevat suhteessa vuoden 2021 toteumaan	50 %	100 %