

## **Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elon palkka- ja palkkioselvitys**

Selvitys perustuu Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodiin 2015, jota Elo noudattaa työeläkeyhtiön toimintaan soveltuvin osin.

### **Palkitsemisen päätöksentekojärjestys Elossa**

Elon hallitus päättää koko yhtiötä koskevasta palkitsemispolitiikasta sekä linjaa Elossa käytettävät palkitsemisen periaatteet koko henkilöstön osalta. Hallitus päättää yhtiön toimitusjohtajan sekä yhtiön hallituksen nimittämien johtajien palkat, tulospalkkiot ja muut etuudet. Hallitus hyväksyy myös vuosittain henkilöstön tulospalkkiojärjestelmän periaatteet sekä tulospalkkion pohjana olevien mittareiden toteumat. Muiden henkilöstöryhmien osalta toimitusjohtaja hyväksyy tulospalkkiomittarit ja maksettavat palkkiot nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan linjausten mukaisesti.

Elon hallituksen nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan tehtävänä on valmistella, suunnitella ja kehittää hallitukselle kuuluvia palkitsemis- ja nimitysasioita. Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja on Elon hallituksen puheenjohtaja ja jäseninä ovat Elon hallituksen varapuheenjohtajat.

Elon yhtiökokous päättää vuosittain yhtiön hallintoneuvoston jäsenten palkkioista. Hallintoneuvosto puolestaan vahvistaa vuosittain yhtiön hallituksen palkkiot. Elossa toimii lisäksi hallintoneuvoston vaalivaliokunta, jonka tehtävänä on valmistella esitykset hallintoneuvoston ja hallituksen jäsenvalinnoista ja palkkioista.

### **Palkitsemisen periaatteet Elossa**

Palkitsemisen tavoitteena on edistää Elon strategisten tavoitteiden saavuttamista. Palkkaus- ja palkitsemisjärjestelmien avulla kehitetään työn tuloksellisuutta sekä henkilöstön osaamista ja sitoutumista. Palkitsemisen periaatteissa on huomioitu Finanssivalvonnan antama kannanotto siitä, että Elo harjoittaa sosiaaliturvaan kuuluvaa lakisääteistä eläkevakuuttamista.

Elossa asia on huomioitu mm. yhdenmukaisella, koko henkilöstöä koskevalla tehtävien vaativuuteen perustuvalla palkkausjärjestelmällä, mediaanitasoon perustuvalla palkkapolitiikalla, tulospalkkioiden tasoissa sekä niiden useampivuotisissa tavoitteissa ja palkkioiden viivästymisessä. Palkitsemisesta päätettäessä on pyritty varmistamaan, että se ei johda epätoivottuihin toimintatapoihin tai hallitsemattomaan riskinottoon. Palkitsemisjärjestelmät on pyritty rakentamaan siten, että ne tukevat todennettavasti asetettujen tavoitteiden saavuttamista.

Elossa käytössä olevat rahalliset palkitsemismuodot peruspalkan lisäksi ovat eri henkilöstöryhmille samoilla periaatteilla määritellyt tulospalkkiot sekä ns. kertapalkkiot. Tulospalkkiot ovat työehtosopimuksen sekä työnantajan ja työntekijän välisen sopimuksen mukaista palkkausta täydentävä kannustus- ja palkitsemistapa.

Finanssivalvonnan suositusten mukaan hallituksen on arvioitava säännöllisesti yhtiön palkitsemisjärjestelmien toimivuus ja yrityksen sisäisen liiketoiminnoista riippumattoman valvontatoimen on vähintään kerran vuodessa todennettava, onko hallituksen hyväksymää palkitsemisjärjestelmää noudatettu. Elon sisäinen tarkastus arvioi järjestelmien toimivuutta ja periaatteiden noudattamista osana hallitukselle tehtävää selvitystä sisäisen valvonnan tilasta. Tarvittaessa järjestelmien toimivuutta ja periaatteiden noudattamista voidaan arvioida myös ulkopuolisella taholla.

### **Hallituksen jäsenten palkitseminen**

Elon hallituksen jäsenten vuosipalkkiot ovat puheenjohtajalle 28 000 euroa, varapuheenjohtajille 20 000 euroa, varsinaisille jäsenille 13 000 euroa ja varajäsenille 10 000 euroa. Kokouspalkkiota maksetaan hallituksen puheenjohtajalle 950 euroa, varapuheenjohtajille 900 euroa sekä jäsenille ja varajäsenille 650 euroa kokoukselta. Hallituksen jäsenille ei ole myönnetty rahalainoja tai vakuuksia. Palkitsemisraportti sisältää jäsenkohtaiset tiedot vuodelta 2019.

Hallituksen nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan kokouksista maksetaan puheenjohtajalle 950 euroa kokoukselta ja jäsenille 650 euroa kokoukselta.

Hallituksen tarkastusvaliokunnan puheenjohtajan vuosipalkkio on 7 000 euroa ja kokouspalkkio on 950 euroa kokoukselta. Hallituksen tarkastusvaliokunnan jäsenten kokouspalkkio on 650 euroa kokoukselta.

Hallituksen valiokuntien kokouksesta maksetaan sama päiväraha ja matkakulujen korvaus kuin maksetaan hallituksen kokouksista.

Hallituksen jäsenet on vakuutettu työntekijän eläkelain 8 §:n mukaisesti, jonka perusteella luottamustehtävästä kertyy eläke ja luottamustoimipalkkiosta maksetaan TyEL-vakuutusmaksu. Lisäksi hallituksen jäsenille maksetaan päiväraha ja matkakulut verohallituksen päätöksen mukaisesti. Hallituksen jäsenet kuuluvat muun matkustavan henkilöstön ilmoitusperusteiseen matkavakuutukseen.

Vuosi- ja kokouspalkkioiden lisäksi Elon hallituksen jäsenille ei makseta muita palkkioita tai taloudellisia tai tulokseen perustuvia etuuksia.

### **Hallintoneuvoston ja vaalivaliokunnan jäsenten palkitseminen**

Elon hallintoneuvoston jäsenten vuosipalkkiot ovat puheenjohtajalle 5 000 euroa ja varapuheenjohtajille 3 800 euroa. Kokouspalkkiota maksetaan kaikille jäsenille 800 euroa kokoukselta. Hallintoneuvoston jäsenille ei ole myönnetty rahalainoja tai vakuuksia. Palkitsemisraportti sisältää jäsenkohtaiset tiedot vuodelta 2019.

Vaalivaliokunnan kokouspalkkiot ovat puheenjohtajalle 460 euroa ja jäsenille 345 euroa kokoukselta. Vaalivaliokunnan jäsenille ei ole annettu rahalainoja tai vakuuksia. Lisäksi vaalivaliokunnan jäsenille maksetaan päiväraha sekä matkakulut verohallituksen päätöksen mukaisesti.

Hallintoneuvoston jäsenet on vakuutettu työntekijän eläkelain 8 §:n mukaisesti, jonka perusteella luottamustehtävästä kertyy eläke ja luottamustoimipalkkiosta maksetaan TyEL-vakuutusmaksu. Lisäksi hallintoneuvoston jäsenille maksetaan päiväraha ja matkakulut verohallituksen päätöksen mukaisesti.

Vuosi- ja kokouspalkkioiden lisäksi Elon hallintoneuvoston ja vaalivaliokunnan jäsenille ei makseta muita palkkioita tai taloudellisia tai tulokseen perustuvia etuuksia.

### **Toimitusjohtajan palkitseminen**

Toimitusjohtaja Satu Huberin palkka muodostuu peruspalkasta, luontoiseduista (auto-, puhelin- ja lounasetu) sekä tulospalkkiosta. Vuonna 2020 toimitusjohtajan kokonaiskuukausipalkka on 30 783 euroa, josta peruspalkan osuus on 29 625,20 euroa ja luontoisetujen arvo yhteensä 1 157,80 euroa kuukaudessa. Luontoiseduista toimitusjohtajan autoedun arvo on 995 euroa, matkapuhelinedun arvo on 20 euroa ja lounasedun arvo on 142,80 euroa kuukaudessa. Luontoisetujen verotusarvo sisältyy kokonaiskuukausipalkkaan.

Toimitusjohtajan tulospalkkio määräytyy Elon strategisten tavoitteiden ja erityisesti toimitusjohtajalle asetettujen tavoitteiden toteuman perusteella. Toimitusjohtajalle on asetettu strategisia tavoitteita yhtiön kasvun, vakavaraisuuden, suorituskyvyn ja henkilöstön osalta. Osana toimitusjohtajan ja johdon kokonaispalkitsemista Elossa on käytössä hallituksen päätöksellä pitkänaikavälin palkitseminen.

Toimitusjohtajan tulospalkkio-ohjelma koostuu lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinohjelmasta. Kokonaisuudessaan palkkiomahdollisuudet vastaavat 16 kuukauden palkkaa. Hallitus haluaa edistää

pitkän aikavälin menestysedellytysten luomista ja vakavaraisuuden hyvää kehitystä pitkän aikavälin tavoitteiden painotuksella. Lyhyen aikavälin kannustinohjelman maksimi vastaa 10 kuukauden palkkaa ja pitkän aikavälin kannustinohjelman palkkiomahdollisuus vastaa maksimissaan 6 kuukauden palkkaa ja ensimmäinen toteuma arvioidaan 2020. Vuosipalkkio katsotaan huomattavaksi, mikäli se määrältään ylittää 50 000 € tai palkkionsaajan kahden laskennallisen kuukausipalkan määrän maksuhetkellä, jos se on suurempi kuin 50 000 €. Huomattavasta palkkiosta maksetaan ansaintavuoden päättymistä seuraavana vuonna 60 prosenttia ja loput 40 prosenttia maksetaan kolmen seuraavan vuoden aikana tasasuuruuisissa erissä.

Toimitusjohtajan eläkeikä on 64 vuotta. Toimitusjohtajalla on Elon edeltäjäyhtiöstä siirtynyt maksuperusteinen kollektiivinen henkilöstön ryhmäeläkevakuutus, joka kartuttaa eläkettä vuosittain 0,2 prosenttia. Vuonna 2019 Huberin lisäeläkevakuutuksen kustannukset olivat 33 583 euroa.

Toimitusjohtajan irtisanomisaika on yhtiön irtisanoessa 6 kuukautta, toimitusjohtajan irtisanoutuessa 6 kuukautta. Irtisanomisajalta maksetaan normaali palkka. Lisäksi toimitusjohtajalla on oikeus 6 kuukauden kokonaispalkan suuruiseen erokorvaukseen yhtiön irtisanoessa sopimuksen tai mikäli yhtiö on rikkonut sopimusehtoja vakavalla tavalla.

### **Muun johdon palkitseminen**

Elon johtoryhmään kuuluu kymmenen jäsentä. Johtoryhmään kuuluvien johtajien (poislukien toimitusjohtaja) peruspalkat ovat 1.1.2020 alkaen yhteensä 117 655,32 euroa kuukaudessa ja luontoisedut yhteensä 8 404,88 euroa kuukaudessa. Johtoryhmän jäsenillä on mahdollisuus autoetuun. Lisäksi heillä on matkapuhelin- ja lounasetu. Elossa ei ole käytössä asuntoetua. Oikeus asuntoetuun on kuitenkin säilynyt niillä johtoryhmän jäsenillä, joilla se on ollut käytössä aiemmassa työsuhteessa Elon edeltäjäyhtiössä. Luontoisetujen verotusarvo sisältyy kokonaiskuukausipalkkaan.

Johdon tulospalkkiojärjestelmässä kullekin johtajalle on asetettu yhtiön strategisista tavoitteista johdetut yhtiö- ja prosessikohtaiset tavoitteet ja mittarit sekä pitkälle että lyhyelle aikavälille. Tulospalkkioissa huomioidaan riskit, joilla tulos on saavutettu. Jokaiselle johtajalle on vahvistettu asetettujen tavoitteiden paino-osuudet, joiden avulla korostetaan eri tavoitteiden tärkeysjärjestystä. Palkkion maksimimäärä vaihtelee vastuualueesta riippuen 4–16 kuukauden palkkaan. Vuosipalkkio katsotaan huomattavaksi, mikäli se määrältään ylittää 50 000 € tai palkkionsaajan kahden laskennallisen kuukausipalkan määrän maksuhetkellä, jos se on suurempi kuin 50 000 €. Huomattavasta palkkiosta maksetaan

ansaintavuoden päättymistä seuraavana vuonna 60 prosenttia ja loput 40 prosenttia maksetaan kolmen seuraavan vuoden aikana tasasuuruissa erissä.

Hallitus hyväksyy vuosittain johtoryhmään kuuluvien ja muiden hallituksen nimittämien johtajien tulospalkkiojärjestelmän tavoitteet ja toteumat nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan esityksestä.

Elossa ei ole käytössä lisäeläkejärjestelyjä, eikä muille johtoryhmän jäsenille ole sovittu erityistä eläkeikää, vaan eläkeikä määräytyy työntekijän eläkelain mukaisesti. Osalla johtoryhmän jäsenistä on aiemmasta työsuhteesta Elon edeltäjäyhtiöstä siirtynyt maksuperusteinen kollektiivinen henkilöstön ryhmäeläkevakuutus, joka kartuttaa eläkettä vuosittain 0,2 prosenttia ja lisäksi kaksi muuta toisesta edeltäjäyhtiöstä siirtynyttä lisäeläkevakuutusta. Vuonna 2019 nämä lisäeläkevakuutuksien kustannukset olivat yhteensä 97 098 euroa.

### **Elon henkilöstön palkitsemisjärjestelmät**

Elossa on käytössä toimitusjohtajan ja muun johdon palkitsemisjärjestelmien (n. 4 prosenttia henkilöstöstä) lisäksi seuraavat tulospalkkiojärjestelmät:

- henkilöstön tulospalkkiojärjestelmä (n. 77 prosenttia henkilöstöstä)
- sijoitusjohdon ja -organisaation tulospalkkiojärjestelmä (n. 10 prosenttia henkilöstöstä)
- myynnin tulospalkkiojärjestelmä (n. 4 prosenttia henkilöstöstä)
- riippumattoman riskienvalvonnan ja raportoinnin tulospalkkiojärjestelmä (n. 5 prosenttia henkilöstöstä).

Henkilö voi kuulua vain yhden järjestelmän piiriin kerrallaan. Tulospalkkiot maksetaan pääsääntöisesti kerran vuodessa ennalta sovittujen tavoitteiden toteuman selvittyä. Hallitus varaa itselleen oikeuden leikata osittain tai kokonaan maksettavia tulospalkkioita yhtiön vakavaraisuuden tai muun taloudellisen tilanteen johdosta.

#### *Henkilöstön tulospalkkiojärjestelmä*

Elon henkilöstön tulospalkkiojärjestelmän piiriin kuuluvat kaikki elolaiset, jotka eivät kuulu jonkin erillispalkitsemisjärjestelmän piiriin. Tulospalkkio muodostuu kahdesta osasta, yhtiökohtaisten tavoitteiden saavuttamisesta (50 % palkkiosta) ja prosesseille asetettujen tavoitteiden saavuttamisesta (50 % palkkiosta). Hallitus asettaa vuosittain yhtiökohtaiset tavoitteet ja johtoryhmä päättää prosessikohtaisten mittareiden tavoitearvot. Hallitus päättää tulospalkkiojärjestelmän käyttönotosta,

järjestelmän perusteista ja hyväksyy maksettavan palkkion nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan esityksestä. Vuonna 2020 tulospalkkion maksimimäärä on 10-17 prosenttia vuosipalkasta.

#### *Sijoitusjohdon ja -organisaation tulospalkkiojärjestelmä*

Sijoitusjohdon ja -organisaation tulospalkkiojärjestelmän tavoitteet muodostuvat yhtiön ja sijoitustoiminnan strategisista tavoitteista sekä omaisuuslaji- tai tiimikohtaisista ja henkilökohtaisista tavoitteista. Vuonna 2020 tulospalkkion maksimimäärä on vastuualueesta riippuen 2–14 kuukauden palkka. Sijoitusallokaation riskillisyyys rajoittaa sijoitustoiminnan osalta palkkion määrää. Asetetut tavoitteet, mittarit ja maksettavat palkkiot hyväksyy toimitusjohtaja. Palkkioihin sovelletaan hallituksen johtoryhmän palkkioihin tekemiä linjauksia. Vuosipalkkio katsotaan huomattavaksi, mikäli se määrältään ylittää 50 000 € tai palkkionsaajan kahden laskennallisen kuukausipalkan määrän maksuhetkellä, jos se on suurempi kuin 50 000 €. Huomattavasta palkkiosta maksetaan ansaintavuoden päättymistä seuraavana vuonna 60 prosenttia ja loput 40 prosenttia maksetaan kolmen seuraavan vuoden aikana tasasuuruissa erissä.

#### *Riippumattoman riskienvalvonnan ja raportoinnin tulospalkkiojärjestelmä*

Riippumattoman riskienvalvonnan ja raportoinnin tulospalkkiojärjestelmän tavoitteet on johdettu hallituksen asettamista yhtiökohtaisista tavoitteista, riskienhallinnan kehittämistavoitteista sekä henkilökohtaisista tavoitteista. Palkitsemisjärjestelmän tavoitteet ja mittarit ovat riippumattomia valvottavan kohteen tuloksesta. Vuonna 2020 tulospalkkion maksimimäärä on vastuualueesta riippuen 2–4 kuukauden palkka. Toimitusjohtaja hyväksyy asetetut mittarit ja maksettavat palkkiot. Palkkioihin sovelletaan hallituksen johtoryhmän palkkioihin tekemiä linjauksia.

#### *Myyntin tulospalkkiojärjestelmä*

Myyntin tulospalkkiojärjestelmän palkkiot määräytyvät asetettujen alueellisten ja kanavakohtaisten myyntitavoitteiden saavuttamisen perusteella. Asetetuista tavoitteista ja maksettavasta tulospalkkiosta päättää toimitusjohtaja.

#### *Kertapalkkiot*

Elossa on mahdollisuus antaa erikseen sovittavia kertapalkkioita henkilön hyvästä suoriutumisesta. Kertapalkkioita koskevat yleislinjaukset ja korotuksen taso määritellään erikseen vuosittain. Palkkion maksimimäärä on työntekijän puolen kuukauden palkka. Alle 3 000 euron palkkiot hyväksytään yhden yli-hyväksymisperiaatteella ja tämän ylittävät palkkiot hyväksyy toimitusjohtaja.

**Palkitsemisraportti**
**Elon hallituksen jäsenten osallistuminen kokouksiin ja palkkiot vuonna 2019**

	Hallituksen kokous	Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan/ Puheenjohtajiston kokous	Tarkastusvaliokunnan kokous	Vuosipalkkio, euroa *	Kokouspalkkiot pj ja sekä valiokunnan pj 950 € ja varapj palkkio 900 €/ kokous **	Kokouspalkkiot, jäsenet 650 €/ kokous**	Yhteensä, euroa
<b>Puheenjohtaja</b>							
Antti Aho	10/11	11/11		28 000	19 000	650	47 650
<b>Varapuheenjohtajat</b>							
Ann Selin	6/11	10/11		20 000	6 350	5 850	32 200
Susa Nikula	10/11	9/10		20 000	3 650	9 750	33 400
<b>Varsinaiset jäsenet</b>							
Minna Helle	9/11			13 000		5 850	18 850
Jari Karlson	10/11		5/5	20 000	4 750	6 500	31 250
Antti Kuljukka	9/11			13 000		5 850	18 850
Janne Makkula	11/11			13 000		7 150	20 150
Jorma Malinen	10/11			13 000		6 500	19 500
Marjo Matikainen-Kallström	10/11		5/5	13 000		9 750	22 750
Erkki Moisander	6/11			13 000		3 900	16 900
Olavi Nieminen	11/11			13 000		7 150	20 150
Niklas Sonkin	10/11		2/5	13 000		7 800	20 800
<b>Varajäsenet</b>							
Jouko Liimatainen	9/11			10 000		5 850	15 850
Esa Neuvonen	9/11			10 000		5 850	15 850
Sinikka Näätsaari	11/11			10 000		7 150	17 150
Penna Urrila	10/11			10 000		6 500	16 500

\* Puheenjohtajan vuosipalkkio oli 28 000 e, varapuheenjohtajan 20 000 e, hallituksen jäsenen 13 000 e ja varajäsenen 10 000 e vuonna 2019. Tarkastusvaliokunnan puheenjohtajan vuosipalkkio 7 000 e.

\*\* Hallituksen puheenjohtajan ja valiokunnan puheenjohtajan kokouspalkkio oli 950 euroa vuonna 2019. Hallituksen varapuheenjohtajan kokouspalkkio oli 900 euroa. Muiden hallituksen jäsenten kokouspalkkio oli 650 euroa.

**Elon hallintoneuvoston jäsenten osallistuminen kokouksiin ja palkkiot vuonna 2019**

	Hallintoneuvoston kokous	Vaalivaliokunnan kokous	Vuosipalkkio, euroa	Kokouspalkkiot, euroa ***	Yhteensä, euroa
<b>Puheenjohtaja</b>					
Klaus Saarikallio	2/2	2/2	5 000*	2 520	7 520
<b>Varapuheenjohtajat</b>					
Pekka Kampman	2/2	2/2	3 800**	2 290	6 090
Ilkka Brotherus	1/2	1/2	3 800**	1 145	4 945
<b>Jäsenet</b>					
Vesa Aallosvirta	2/2			1 600	1 600
Stefan Borgman	1/1			800	800
Antti Hakala	2/2			1 600	1 600
Juha Hakkarainen	1/1			800	800
Maria Hanho	1/2			800	800
Maija Hjelt	2/2			1 600	1 600
Nanna Hietala	1/2			800	800
Ulla Hopponen	1/1			800	800
Sauli Huikuri	1/2			800	800
Matti Huutola	1/1			800	800
Heidi Jaara	1/1			800	800
Tero Jussila	2/2			1 600	1 600
Esko Jääskeläinen	1/1			800	800
Olavi Kaukonen	2/2			1 600	1 600
Jaakko Kiiski	1/1			800	800
Kalle Kujanpää	2/2			1 600	1 600
Veli-Matti Kunttonen	2/2			1 600	1 600
Lasse Laurikainen	2/2			1 600	1 600
Mikko Leppälä	2/2			1 600	1 600
Pekka Metsi	1/2			800	800
Harri Miettinen	2/2	2/2		2 290	2 290
Timo Mäki-Ullakko	2/2			1 600	1 600
Mats Nyman	1/1			800	800
Mikael Pentikäinen	2/2			1 600	1 600
Terhi Penttilä	1/2			800	800
Heikki Pesu	0/2			800	800
Marko Piirainen	2/2			1 600	1 600
Katariina Poskiparta	2/2			1 600	1 600
Antti Rantalainen	2/2			1 600	1 600
Merja Rinne	1/1			800	800
Millariikka Rytönen	1/1			800	800
Ansu Saarela	2/2			1 600	1 600
Antti Sahi	1/2			800	800
Paula Salastie	0/2			0	0
Mikko Salo	1/1			800	800
Kimmo Simberg	2/2			1 600	1 600
Tommi Sova	2/2			1 600	1 600
Mika Varjonen	1/1	1/1		1 145	1 145
Pentti Virtanen	2/2			1 600	1 600
Tapio Volanen	2/2			1 600	1 600



	Hallintoneuvoston kokous	Vaalivaliokunnan kokous	Vuosipalkkio, euroa	Kokouspalkkiot, euroa ***	Yhteensä, euroa
Olli Vormisto	2/2			1 600	1 600
Janne Ylinen	1/2			800	800
Jaana Ylitalo	2/2	2/2		2 290	2 290
Satu Yrjänä	1/2			800	800

\* Puheenjohtajan vuosipalkkio oli 5 000 e/vuosi.

\*\* Varapuheenjohtajan vuosipalkkio oli 3 800 e/vuosi.

\*\*\* Hallintoneuvoston kokouksen kokouspalkkio on 800 e/kokous. Vaalivaliokunnan puheenjohtajan kokouspalkkio on 460 e/kokous ja muiden jäsenten palkkio on 345 e/kokous.

**Toimitusjohtajalle maksetut palkkiot tilikaudelta 1.1.-31.12.2019**

Vuonna 2019 Satu Huberille maksettiin palkkaa 391 562 euroa (sis. luontoisedut ja lomarahan).

Tulospalkkiota hänelle maksettiin 129 431 euroa vuoden 2019 osalta (ko. summa on 60 % kokonaispalkkiosta 215 718 euroa, loput 40 % viivästetään maksuun vuosille 2021-2023). Huberille maksettiin vuosilta 2016-2018 viivästettyjä tulospalkkioita yhteensä 70 968 euroa.

Vuonna 2019 Huberin lisäeläkevakuutuksen kustannukset olivat 33 583 euroa.

**Muulle johdolle maksetut palkkiot tilikaudelta 1.1.-31.12.2019**

Vuonna 2019 Elon muulle johtoryhmälle maksettiin palkkaa 1 778 716 euroa (sis. luontoisedut ja lomarahan).

Tulospalkkiota maksettiin 473 941 euroa vuoden 2018 osalta (ko. summa on n. 68 % kokonaispalkkiosta 697 708 euroa, loput 32 % viivästetään maksuun vuosille 2021-2023). Johtoryhmälle maksettiin vuosilta 2016-2018 viivästettyjä tulospalkkiota yhteensä 145 937 euroa.

Vuonna 2019 lisäeläkevakuutuksen kustannukset muun johtoryhmän osalta olivat 97 098 euroa.

Selvitys on päivitetty 1.10.2020.